

## Termes de Référence

### Évolution de la prise en compte des approches Genre au sein des associations françaises de solidarité internationale

#### 1. Présentation des commanditaires et du contexte de l'étude

##### L'association Coordination SUD

Coordination SUD est la coordination nationale des ONG françaises de solidarité internationale. Fondée en 1994, elle rassemble à ce jour plus de 180 membres, dont une centaine via 6 collectifs (CLONG-volontariat, Cnajep, Coordination Humanitaire et Développement, Crid, Forim, Groupe Initiative) qui mènent des actions humanitaires d'urgence, d'aide au développement, de protection de l'environnement, de défense des droits humains auprès des populations défavorisées ou encore des actions d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale et de plaidoyer.

Coordination SUD assure quatre missions au service de ses membres et du secteur associatif de droit français de la solidarité internationale :

- La promotion et la défense d'un environnement favorable à l'action et l'expression des organisations de la société civile (OSC),
- L'appui et le renforcement de ces mêmes OSC,
- La construction et la représentation de positions communes auprès des institutions publiques et privées, en France, en Europe et dans le monde,
- Une fonction de veille et d'analyse du secteur de la solidarité internationale via son OngLAB.

Une équipe composée de 18 salarié.es, répartie en 4 fonctions (Analyse & Plaidoyer, Appui & Renforcement, Veille & Prospective, Vie associative), deux services support (Communication, Administration & finances) et une direction exécutive, concoure à la mise en œuvre de ces missions. Elle opérationnalise les orientations stratégiques validées par le Conseil d'administration, composé de 21 membres.

##### Genèse de la prise en compte du genre au sein de Coordination SUD

Depuis plus d'une quinzaine d'années, la question du genre est intégrée de manière progressive dans les travaux et pratiques de Coordination SUD - tout d'abord par la promotion de l'égalité femmes-hommes - à travers le plaidoyer mené depuis 2006 pour une meilleure prise en compte du genre dans les politiques de développement et humanitaires (porté premièrement par la [Commission Genre et Développement](#), et actuellement par l'ensemble des espaces collectifs de travail avec le soutien du Groupe de Suivi Genre) et également à travers ses activités d'accompagnement et de renforcement de capacités. La Charte éthique de Coordination SUD et ses organisations membres rappelle également que : « Elles [Coordination SUD et ses organisations membres] luttent contre toutes les formes de domination et discrimination, ici et là-bas, en leur sein et à l'extérieur ».

Dans ce cadre, le projet « Pour une transversalisation du genre dans les organisations de solidarité internationale » a été mis en œuvre sur la période 2016-2018, en partenariat avec le F3E et soutenu par l'Agence française de développement. L'objectif global était « d'améliorer la prise en compte du genre dans le secteur de la solidarité internationale en France » et spécifiquement « d'accompagner

durablement les organisations de solidarité internationale dans leur démarche de transversalisation du genre au sein de leurs organisations et de leurs activités ». Visant tant les projets que les pratiques organisationnelles, ce projet envisageait la cohérence des réflexions et des actions sur la prise en compte du genre. Pour ce faire, deux actions prioritaires ont été menées par Coordination SUD :

- 1) La commande d'une étude : « [État des lieux de l'intégration du Genre dans les organisations françaises de la solidarité internationale](#) » menée en 2016.
- 2) L'élargissement du [dispositif FRIO](#) aux organisations ayant besoin d'un accompagnement spécifique sur le genre, par le biais de « FRIO Genre ». L'objectif était que le genre soit intégré par les organisations de solidarité internationale, dans les projets et de façon transversale dans les structures. Une [capitalisation des accompagnements FRIO genre](#) a été menée sur la période 2021-2022 et publiée en 2023. Cette capitalisation, centrée en grande partie sur les OSC accompagnées par le FRIO, a notamment fait ressortir le besoin de disposer d'une **vision actualisée de l'intégration des approches Genre** au sein des OSC françaises de solidarité internationale, afin de développer des **actions de renforcement adaptées aux besoins** du secteur, et de consolider une **stratégie globale de Coordination SUD sur le Genre** (intégrant l'appui et le plaidoyer, ainsi que la prospective via l'OngLAB' et la vie associative), au regard des évolutions du secteur.

Si des évolutions sont constatées, la prise en compte de l'approche genre par les OSC et le secteur de la solidarité internationale demeure un enjeu de taille comme ont pu en témoigner les échanges lors d'un atelier sur l'intégration du genre dans son organisation et la transversalisation du genre au sein de Coordination SUD le 26 octobre 2022. Le sujet réinterroge les modes de gouvernance et de fonctionnement, de façon systémique (la vision et la mission, les stratégies déployées, la communication, etc.), il questionne notamment les différences de visions et de valeurs entre les OSC et leurs partenaires sur les territoires d'intervention (interculturalité), les relations de pouvoir qui peuvent être intégrées par les individus et les organisations, il souligne la nécessité de cohérence avec la mission et le changement sociétal porté par les organisations, il touche à la volonté politique...pouvant provoquer doutes et résistances.

Par ailleurs, Coordination SUD s'est dotée d'une stratégie 2023-2028 [EN ROUTE VERS 2030 !](#) qui vise notamment comme changement majeur : « Les OSC françaises se renforcent et innovent pour faire face aux nouveaux défis de la solidarité internationale ». Le **genre est un levier transformatif puissant** pour accompagner les évolutions sociétales portées et désirées par les OSC et Coordination SUD.

Dans cette logique également, le DSEA (dispositif de suivi évaluation apprentissage) en cours de développement au sein de Coordination SUD vise à intégrer le Genre comme un changement transversal important à suivre, pour Coordination SUD et/ou ses membres et son écosystème.

Le groupe de Suivi Genre de Coordination SUD mène aussi des actions de plaidoyer pour l'intégration du genre dans les politiques de solidarité internationale (dans les stratégies et politiques, dans les financements, diplomatie...) de la France et sensibilise le milieu des ONG à la prise en compte du genre dans les pratiques des ONG.

### **Le F3E**

Né en 1994, le F3E est un réseau d'acteurs et d'actrices de la solidarité et de la coopération internationale qui rassemble plus d'une centaine d'organisations françaises membres : ONG, syndicats, fondations, réseaux, collectivités territoriales, etc., dont 15 siègent au CA. Sa mission est d'impulser une amélioration de leurs pratiques et de renforcer leurs compétences, au service d'une action ayant un impact porteur de changement social. Le F3E contribue ainsi à l'agilité des organisations et aux débats stratégiques dans un environnement complexe et mouvant.

Réseau référent en matière d'évaluation des pratiques, le F3E propose des méthodologies innovantes complémentaires (capitalisation, approches orientées changement, genre, démarche qualité, etc.),

vectrices de changement et de réduction des inégalités. Sa valeur ajoutée est de mettre à disposition des actrices et acteurs des ressources méthodologiques sans cesse enrichies, des espaces collectifs de réflexion et d'apprentissage, des moyens financiers et humains pour concrétiser une volonté d'analyser la qualité et l'impact de leurs actions en vue de les améliorer.

Le F3E propose à ses membres des espaces d'apprentissage sous forme d'accompagnements individuel et collectif et d'actions de renforcement de capacités (certaines étant également accessibles aux organisations non-membres du F3E) :

- Accompagnement et cofinancement d'études, conçues comme de véritables outils de pilotage stratégique et opérationnel
- Formations aux méthodologies et démarches d'analyses de l'action
- Espaces d'échanges pour partager, mutualiser les expériences et s'appuyer sur l'intelligence collective
- Expérimentations de nouvelles méthodologies pour ancrer des changements sociaux durables
- Ressources accessibles à toutes et tous.

### **Le genre au F3E**

Le F3E s'intéresse à l'intégration de l'approche genre dans les actions de solidarité depuis plusieurs années. Après une première note en 2006, c'est à partir de 2016 que l'intégration et le travail sur l'approche genre du F3E s'intensifient, notamment à travers le projet « Pour une transversalisation du genre dans les organisations de solidarité internationale » porté en partenariat avec Coordination SUD. Ce projet a permis d'approfondir un champ méthodologique dont peu de réseaux et collectifs français de solidarité s'étaient emparés à ce moment, travail qui a été poursuivi par le F3E dans le cadre de son projet Atelier du changement social (PACS) 1 – 2019-2021.

En parallèle, le F3E a lancé la définition participative de sa [Stratégie intersectionnelle de genre \(SIG\)](#), qui a été votée par le Conseil d'administration en 2021 et présentée à l'Assemblée générale. Cette Stratégie est une déclinaison et une illustration concrète de l'ambition autour du changement social du Document d'orientations stratégiques du F3E (2017-2025), qui réaffirme la vision et valeurs du F3E. Ses membres œuvrent pour « un monde plus juste, plus solidaire et plus équitable » et affirment leur volonté de « faire émerger des changements sociaux, juste et durables, ici et ailleurs. » La SIG renforce également la mission du F3E, rappelée dans le DOS, qui est de « contribuer à améliorer les pratiques de ses membres en matière d'apprentissage, d'innovation, de qualité et d'impact de leurs actions. » Le F3E parle spécifiquement de genre et non pas d'égalité femmes/hommes car il adopte une vision transformative du genre, qui vise à transformer les systèmes, modifier les rapports de pouvoir existants entre les différents groupes sociaux, dans une perspective de changement social.

La SIG prévoit des actions tournées vers l'interne (gouvernance, RH, communication) et vers les membres et le secteur (activités), de façon spécifique ou transversale.

En ce qui concerne les activités mises en place à destination des membres et du secteur, les plus importantes concernent :

- Les études : l'ensemble des termes de référence des études du F3E sont relues avec un « regard genre » (intégration transversale), tandis qu'un fonds d'études dédié est mis en place pour des études « spécifiques genre » (spécifique). Une revue transversale des études genre (23 études depuis 2019) est en cours de finalisation et ses résultats seront publiés à l'automne 2024.

- Les formations : l'ensemble des formations dispensées par le F3E intègre, dans le fond et/ou dans la forme, une perspective de genre, et une formation intitulée « Mesurer le genre pour transformer ses pratiques » a été lancée en 2021.
- Des espaces d'échanges spécifiques : communauté de pratiques (CP) « échanges sur le genre », « cliniques méthodologiques genre », ainsi que des sessions sur le sujet dans la CP ECSI, dans le groupe d'échanges dédié aux consultant-es, etc.
- L'expérimentation méthodologique, avec une mise à jour en cours des approches orientées changement avec une perspective de genre intersectionnel et écologique ; l'intégration d'une perspective de genre dans le processus « écologie et pouvoir d'agir », etc.
- De très nombreuses ressources et outillages publiés sur le genre.

## 2. Objectif de l'étude

L'objectif général de cette étude est **que les deux têtes de réseaux du secteur (Coordination SUD et le F3E) adaptent leur actions et stratégies d'accompagnement de leurs membres – notamment à visée transformative – et de plaider.**

### Objectifs spécifiques :

**(1) Établir un état des lieux de la prise en compte du genre dans le secteur français de la solidarité internationale<sup>1</sup>** en analysant les pratiques, politiques et approches adoptées (égalité femmes-hommes, approche genre, approche transformatrice, approche féministe, approche intersectionnelle, etc.), ainsi que leurs évolutions récentes, par les OSC de droit français, opérant dans le domaine de la solidarité internationale.

**(2) Identifier des possibles modalités / sujets d'actions de Coordination SUD et du F3E**, notamment en termes de plaider et de renforcement des capacités des OSC, mais également prospective, vie associative, communication, relation partenariale.

**(3) Identifier des actions à mener auprès des gouvernances et des équipes salariées** de Coordination SUD et du F3E pour consolider les approches et actions menées et appuyer Coordination SUD à développer sa stratégie genre et le F3E à améliorer la mise en œuvre de sa Stratégie Intersectionnelle de genre.

### Les résultats attendus de l'étude impliquent :

(R1) un diagnostic complet des pratiques, politiques et approches adoptées par les acteurs et actrices (OSC françaises et partenaires), y compris à travers une analyse qualitative approfondie.

(R2) L'identification des principales évolutions, points de bascule (changements conduits) et parcours des OSC françaises et partenaires, également des obligations et évolutions bailleurs sur la période 2016-2024.

(R3) Coordination SUD et le F3E disposent de recommandations pour intégrer et incarner le genre afin de mieux accompagner leurs membres et non membres, ainsi que leurs partenaires.

### L'étude se concentrera notamment sur les aspects suivants :

---

<sup>1</sup> « [État des lieux de l'intégration du Genre dans les organisations françaises de la solidarité internationale](#) » Coordination SUD, F3E, 2016

- Une analyse comparative (quantitative et qualitative) des approches organisationnelles et programmatiques en matière de genre. Une attention particulière sera portée aux axes politiques et stratégiques des organisations (politique et objectifs de l'organisation, approche promue y compris dans les documents statutaires, les instances de gouvernance, la communication), aux axes organisationnels (égalité au sein de la structure, politique RH, appropriation interne) et axes culturels (normes, valeurs, pratiques, comportement et règles non écrites de l'organisation).
- La portée transformative de l'intégration d'une perspective de genre sera analysée : en quoi intégrer une perspective de genre dans ses actions et/ou son organisation est transformatif pour celles-ci ? Une attention particulière sera portée sur la perspective de genre intersectionnelle – et son pendant le point de vue situé – qui est promue par le F3E : comment cette perspective est-elle comprise, appropriée, mise en œuvre par les OSC et quels effets son intégration a-t-elle pour les organisations qui se l'approprient ?
- L'identification de parcours types des OSC dans leur appropriation du « sujet genre », de déclencheurs de changement (quels déclics). Et, de façon plus générale, comment les évolutions se sont faites dans le secteur, à la fois au niveau des approches adoptées et au niveau de l'appropriation par les organisations (facteurs internes / facteurs externes), depuis 2016 ? Comment les organisations naviguent entre les différentes ressources et activités proposées dans le secteur (F3E, Coordination SUD, appui de cabinets, consultances, etc.) ?
- L'identification des modalités d'intégration du genre et leurs effets dans les interactions entre les OSC françaises avec les OSC partenaires locales (approche, visions et interculturalité). Qui inspire qui, comment et quels effets cela a sur le repositionnement ou la création de nouveaux partenariats ?
- L'identification des tendances émergentes, apprentissages clés et des bonnes pratiques en matière d'intégration du genre dans le secteur de la solidarité internationale en France et à l'étranger, pour nourrir le plaidoyer / sensibilisation interne auprès des membres notamment.
- L'identification des résistances, défis, au sein des OSC françaises, et des leviers à activer.

### **3. Méthodologie**

La consultance est invitée à proposer et détailler la méthodologie et les outils utilisés.

La méthodologie de l'étude devra s'appuyer sur des approches orientées changement (AOC / TOC / Changement le plus significatif, etc.) avec une dimension participative importante, afin que l'étude soit transformative en soi pour les personnes qui y seront impliquées. Elle articulera un recueil de données quantitatives et de données qualitatives, et à titre indicatif pourra inclure : un questionnaire, des entretiens et focus groupes et analyses de projets.

L'étude devra garantir une représentation diversifiée des ONG françaises opérant dans le domaine de la solidarité internationale, en tenant compte de leur taille, de leur domaine d'intervention et de leur localisation géographique, en portant une attention particulière aux articulations avec les partenaires locaux.

### **4. Durée de la mission et modalités financières**

La mission débutera en octobre/novembre 2024 et se terminera au plus tard en novembre 2025, avec des jalons clairement définis pour chaque étape du processus lors du cadrage de la mission, notamment une remise du rapport final et de la synthèse au plus tard en septembre 2025. Le budget disponible est de 45 000 €. Ce dernier comprend les honoraires, les frais de déplacements éventuels de la consultance, les taxes et frais administratifs, le matériel et les frais de fonctionnement.

Cette étude est co-financée par l'Agence française de développement et la Fondation de France.

### **5. Livrables**

Les livrables attendus seront présentés au comité de pilotage et validés par celui-ci :

1. **Une note de cadrage** / méthodologique : après études documentaires et réunion de cadrage, qui définit la méthodologie, les techniques et outils envisagés, le calendrier.

2. **Un rapport intermédiaire.** Il comprendra l'état des lieux sur la prise en compte du genre dans le secteur français de la solidarité internationale, présentant le détail de l'analyse comparative quantitative et qualitative entre 2016 et 2025.

3. **Un rapport final** comprenant une bibliographie, ainsi qu'une synthèse. Notez que ce rapport final et cette synthèse seront publiés en externe. Une attention sera donc portée à la qualité de leur rédaction. Le rapport final devra comprendre :

- L'état des lieux sur la prise en compte du genre dans le secteur français de la solidarité internationale, présentant le détail de l'analyse comparative quantitative et qualitative entre 2016 et 2025.
- Des recommandations concrètes pour stimuler et accompagner l'intégration du genre par les organisations de solidarité internationale notamment à l'intention de Coordination SUD et du F3E en tant que plateformes nationales et pour appuyer Coordination SUD à développer sa stratégie genre et au F3E à améliorer la mise en œuvre de sa Stratégie intersectionnelle de genre.
- Des recommandations à destination des bailleurs de fonds, notamment français (AFD, CDCS) afin de renforcer la prise en compte du genre dans les projets menés par les OSC (identification des besoins de financement, d'accompagnement, etc.).

4. **Trois ateliers de restitution animés par la consultance** : un atelier de restitution avec les OSC participantes à l'étude, un atelier de restitution ouvert (OSC membres, partenaires, institution), un atelier d'appropriation des recommandations avec les CA du F3E et de Coordination SUD.

## 6. Modalités d'intervention

### Pilotage de l'étude

Cette étude est co-portée par Coordination SUD et le F3E.

Pour Coordination SUD, un binôme composé de la Chargée de mission Analyse & Plaidoyer et de la Chargée de mission FRIO et, pour le F3E, la référente Genre, seront les cheffes de projet et interlocutrices premières de la consultance. Elles pourront être appuyées par une ou deux représentant.es des organisations membres et/ou gouvernance du réseau. Un comité de pilotage, composé de 8 personnes représentantes d'ONG des instances de Coordination SUD et du F3E sera également mis en place. Quelques réunions du comité de pilotage seront ouvertes à des représentant.es du ministère des affaires étrangères et de l'Agence française de développement (AFD) pour consultation.

Le rôle du comité de pilotage facilitera l'identification des personnes / organisations à rencontrer et alimentera l'analyse des enjeux. La consultance aura la charge de l'apport méthodologique, de la collecte des données l'élaboration des analyses et recommandations également qui seront soumises à discussion avec le comité de pilotage.

Composition provisoire du comité de pilotage :

<b>Organisation</b>	<b>Fonction</b>
Coordination SUD	Chargé.e de mission FRIO
Coordination SUD	Chargée de mission Analyse & plaidoyer
F3E	Référente genre et responsable de programmes, chargée d'études
F3E	Membre du CA du F3E
Coordination SUD / Action Aid	Membre et référent Genre du CA de Coordination SUD Directeur d'ActionAid France – Peuples solidaires
CCFD – Groupe de suivi genre de Coordination SUD	Chargée de mission cofinancements & Chargée de programme FACE
CARE - Coordination SUD /F3E	Responsable du département programme - référente Genre
ACF - Groupe de suivi genre de Coordination SUD	Conseillère genre et protection
Equipop - Groupe de suivi genre de Coordination SUD	Responsable plaidoyer
Agence Française de développement (COFIL Ouvert)	A confirmer
Ministère de l'Europe et des affaires étrangères (COFIL ouvert)	A confirmer

## 7. Profil de la consultance

- Expertise démontrée sur les questions de genre et d'approche transformative dans le secteur de la solidarité internationale ;
- Expertise démontrée en diagnostic organisationnel, diagnostic organisationnel genre, institutionnalisation du genre ;
- Maîtrise des approches de conduite de changement Capacités d'animation / facilitation de processus collectifs et maîtrise des techniques d'entretien ouverts, semi directifs, directifs, individuels et de groupe ;
- Capacité de traitement et d'analyse des données ;
- Bonne connaissance du secteur français de la solidarité internationale, des enjeux de l'Aide Publique au Développement, des exigences bailleurs en matière d'intégration du genre ;
- Capacités à dialoguer avec divers types d'interlocuteur-ice-s (conseils d'administration, directions, opérationnel-les, bailleurs, etc.) ;
- Capacités rédactionnelles et de vulgarisation de résultats ;
- Maîtrise parfaite du français (oral et écrit).

Les candidatures individuelles ou collectives sont acceptées dans la mesure où elles permettent de réunir les compétences et expériences requises.

## 8. Calendrier de réalisation

**La prestation devrait commencer au plus tard le 15/11/2024 et finaliser au plus tard le 30/11/2025.**

Le calendrier proposé ci-dessous est indicatif et peut être adapté.

**Octobre 2024** : sélection de la consultance par le COFIL et contractualisation.

**Novembre 2024** : préparation et planification

- Réunion de cadrage avec le comité de pilotage pour discuter des objectifs spécifiques, du périmètre, des parties prenantes, des attentes et des délais
- Élaboration détaillée de la note de cadrage / méthodologique
- Validation de la note de cadrage / méthodologique

#### **Décembre 2024 : première collecte de données**

- Revue de la documentation existante (rapports, politiques internes, etc.)
- Préparation et validation par le comité de pilotage des méthodes de collecte de données

#### **Janvier 2025 : traitement des données**

- Traitement et analyse des données
- Présentation au comité de pilotage et validation des prochaines étapes

#### **Février 2025 : seconde phase de récolte de données**

#### **Mars 2025 : analyse des données**

#### **Avril – mai 2025 : rédaction du rapport intermédiaire**

- Compilation des résultats de l'analyse dans un rapport intermédiaire
- Validation du plan avec le comité de pilotage
- Identification des principaux constats et des premières recommandations
- Présentation du rapport préliminaire au comité de pilotage
- Révision et ajustement du rapport en fonction des retours reçus

#### **Juin – juillet 2025 : finalisation des livrables**

- Finalisation du rapport final intégrant les commentaires et les suggestions de Coordination SUD et du F3E et présentation au comité de pilotage
- Remise du rapport final et de sa synthèse à Coordination SUD et au F3E

#### **Septembre 2025 : présentation des résultats**

- Présentation des résultats de l'étude
- Discussion des recommandations stratégiques pour renforcer la prise en compte du genre dans le secteur de la solidarité internationale et des ONG en France
- Atelier avec les CA du F3E et de Coordination SUD

#### **Octobre 2025 : publication de l'étude**

### **9. Modalités de soumission**

Les propositions techniques et financières seront examinées par le comité de pilotage. Les propositions des prestataires devront comprendre les éléments suivants :

- Proposition technique détaillant les éléments de méthodologie et le plan d'activités (chronogramme) - maximum 25 pages
- Budget détaillé
- CV
- Bibliographie et référence de travaux similaires (étude, articles) réalisés par la consultance
- Tout autre élément jugé utile

Les propositions sont attendues au plus tard pour le 15 octobre à minuit.  
Elles sont à envoyer par mail à Mélanie Pelascini, Chargée de mission Analyse & Plaidoyer, [pelascini@coordinationsud.org](mailto:pelascini@coordinationsud.org) et Armelle Barré, référente genre du F3E, [a.barre@f3e.asso.fr](mailto:a.barre@f3e.asso.fr), en mettant en copie [frio@coordinationsud.org](mailto:frio@coordinationsud.org) avec pour objet : « Etude genre »

Une proposition d'entretien pourra être éventuellement proposée entre le 21/10/2024 et le 01/11/24, en complément des propositions reçues.

Toutes les candidatures recevront une réponse au plus tard le 08/11/2023.