

## Offre d'emploi

<b>Poste</b>	<b>Chargé.e Finance Pays</b>	<b>Date de début</b>	Mars
<b>Lieu d'affectation</b>	Kinshasa, République Démocratique du Congo	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Durée du contrat</b>	6 mois (renouvelables)	<b>Niveau de sécurité</b>	Sensible (2/4)

## À propos d'Acted

Depuis 30 ans, Acted travaille au premier kilomètre de l'action humanitaire pour sauver des vies. Acted soutient plus de 27 millions de personnes dans 43 pays, en répondant à leurs besoins dans des zones difficiles d'accès, tout en poursuivant un triple mandat d'acteur humanitaire, environnemental et de développement. Acted s'appuie sur une compréhension approfondie des contextes locaux pour élaborer et mettre en œuvre des actions à long terme, en collaboration avec un large éventail de partenaires locaux et internationaux, afin de construire collectivement un monde 3ZERO : Zéro Exclusion, Zéro Carbone et Zéro Pauvreté.

## Contexte et principaux défis du poste

La République Démocratique du Congo (RDC) demeure ébranlée par les conséquences des décennies de guerres civiles. En situation précaire, les déplacés souffrent d'insécurité alimentaire chronique ou des maladies liées au manque d'accès à l'eau, l'hygiène et l'assainissement. Présente depuis 2003, Acted œuvre principalement pour répondre aux urgences, renforcer la résilience des populations, co-construire une gouvernance efficace et promouvoir une croissance inclusive et durable. Intervenant aujourd'hui principalement dans les zones de Sud Kivu, Tanganyika et Nord avec des projets financés par BHA (Bureau for Humanitarian Assistance), FH (Fond Humanitaire), ECHO (European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations) et FCDO (Foreign, Commonwealth & Development Office), Acted apporte une réponse d'urgence flexible et adaptée aux crises humanitaires aiguës et complexes en intervenant auprès des populations les plus vulnérables. Avec sept projets en cours dans nos différentes zones, Acted cherche à répondre à leurs besoins immédiats en termes d'accès au logement (abris), sécurité alimentaire, articles ménagers essentiels ou encore l'accès à l'eau, tout en assurant la promotion d'un environnement protecteur.

Acted a actuellement trois différents projets dans la Zone Sud Kivu. Un projet d'urgence multisectorielle en aide alimentaire et non alimentaire, en CCCM et également en relance agricole. Un projet de réponse rapide géré par le consortium SAFER intervenant dans toute la zone du Sud-Est. Et un projet portant sur l'Assistance d'urgence en Abris et articles ménagers essentiels auprès des populations déplacées et hôtes. En ce qui concerne la Zone du Tanganyika, Acted mène actuellement deux projets dont un sur la thématique de l'Action coordonnée pour une programmation multisectorielle dans les camps et en dehors des camps et un autre mené en consortium avec consistant à appuyer des activités de relance agricole et apporter une assistance alimentaire pour les personnes vulnérables. Enfin, pour la Zone Nord, Acted a aussi un projet de réponse multisectorielle en matière d'assistance alimentaire, de soutien agricole, de relance économique ainsi qu'un appui en matière d'Eau, Hygiène et Assainissement (EHA).

Acted s'engage à agir aujourd'hui et à investir dans l'avenir avec la contribution d'un large réseau de partenaires, d'organisations locales, de réseaux mondiaux et différents clusters qui apportent leur expertise, leur expérience et leur voix pour le bon déroulement de la mission et l'atteinte de ses objectifs d'impact. En RDC, Acted est donc active au sein de la coordination humanitaire auprès des clusters et groupes de travail existants, ainsi que d'entités comme OCHA.

## Rôle et principales responsabilités

Sous l'autorité du Responsable Finance Pays, le/la Chargé Finance pays (CFO) sera en charge de soutenir le/la Responsable Finances Pays dans ses fonctions. Plus spécifiquement, il/elle sera en charge de la mise en œuvre et

du suivi de la gestion financière et des outils de contrôle. Il/Elle sera aussi en charge de la formation de l'équipe Finances.

## 1. Préparation du budget et vérification des contrats

- a. Sur demande du CFM, préparer les budgets en recueillant les informations des départements concernés pour consolider les budgets des propositions de projets en ligne avec les besoins du projet/mission et les contraintes des bailleurs ; proposer un programme adapté et des budgets d'appui comprenant les plans d'investissement de la mission en lien étroit avec la coordination pays. S'assurer de la faisabilité financière des projets, en respectant les règles et les délais d'Acted et des bailleurs.
- b. Quand un nouveau contrat d'un bailleur est reçu, préparer une fiche sur le contrat clarifiant toutes les règles financières applicables pour validation du CFM (éligibilité, flexibilité, etc...) en lien avec le plan MIAOUH
- c. Avant la signature d'un accord entre Acted et un partenaire de mise en œuvre :
  - Soutenir le processus de consolidation du cadre d'évaluation des Due Diligence IP
  - Soutenir le CFM dans la préparation du MoU (en lien avec le plan MIAOUH)

## 2. Mise en place et suivi des outils financiers

### 2.1 Consolidation et révision mensuelles des TITANIC

#### a. Flux comptables (le 15 de chaque mois et sur demande) : aider à la révision et au processus de consolidation de PRATIC

- Vérifier que les espèces et les équilibres bancaires dans SAGA correspondent au livre de comptes, aux relevés bancaires et aux espèces réellement dans le coffre. En cas de différence, identifier les raisons de cet écart et le corriger.
- S'assurer que les flux sont bien identifiés et référencés.
- Vérifier les taux d'avances et de prêts ouverts et évaluer le risque pour Acted s'il existe.
- Recouper les tableaux des taux de changes Infoeuro avec SAGA.
- Analyser les gains ou pertes de taux de change, effectuer des études bancaires sur demande du CFM pour optimiser les opérations de change.
- S'assurer que les informations financières des formulaires de sortie des employés quittant l'organisation correspondent aux données comptables (SAGA) et que les avances sont clôturées au moins 5 jours avant le départ de l'employé de l'organisation.

#### b. Analyse des coûts (entre le 10 et le 15 de chaque mois et sur demande)

- Mettre à jour les outils de suivi des frais de fonctionnement et effectuer des études de marchés sur demande du CFM.
- Mettre à jour les tableaux d'allocation (mensuellement et en cas de signature de nouveau contrat)
- Mettre à jour les outils de suivi ACT et suggérer de potentielles re-allocations au CFM.
- Sur demande, présenter une analyse des coûts de la mission au CFM et CD pour aider au processus de prise de décision.

#### c. Allocations (entre le 10 et le 15 de chaque mois et sur demande)

1. Faire le suivi des allocations des ressources d'Acted par projet à l'échelle du pays.
2. Sur demande, présenter un memo sur les allocations des ressources de la mission au CFM.

#### d. Contrôle du budget et de la structure de financement (entre le 10 et le 15 de chaque mois et sur demande)

1. Mettre à jour mensuellement les BFU, CFU, DFU et les communiquer au CFM pour validation.
2. Fournir une analyse des ressources d'Acted pouvant être subventionnées avec de nouvelles propositions.
3. Identifier les lacunes et risques pour les financements

#### e. Préparation du paiement des salaires des staffs (entre le 25 et le 30 de chaque mois)

S'assurer de la cohérence entre les données financières, le tableau de suivi des employés, les tableaux d'allocations des employés et SAGA. Informer le CFM de tout écart.

### 2.2 Préparation et soutien du reporting financier

- Le 5 de chaque mois, contrôler que les informations financières des bases sont exactes, complètes et soumises à temps pour les clôtures mensuelles et annuelles.
- S'assurer de la préparation des rapports financiers pour les bailleurs, recouper les tableaux d'allocation avec les rapports financiers et mettre à jour les tableaux d'allocation en fonction, si besoin.
- Planifier, consolider, élaborer et vérifier avec le Département Développement de projets les rapports financiers quand c'est demandé (ad hoc, intermédiaires et finaux) en respectant les délais contractuels et les règles telles que la flexibilité, l'éligibilité et les périodes de liquidation etc...
- Suivre les paiements des bailleurs et les clôtures de projet financier (liquidation du contrat)
- Assurer la vérification et le contrôle de la documentation et des rapports financiers des partenaires.
- Pour chaque rapport de partenaire reçu, vérifier la documentation papier et sa cohérence avec le registre comptable, vérifier l'attribution des dépenses
- Vérifier que les dépenses des partenaires sont correctement enregistrées dans SAGA.

### 3. Participation au processus de clôture comptable semestrielle et annuelle

- Sous la supervision du CFM, aider à la préparation des clôtures V1 (PRATIC: Mise à jour et enregistrement des avances, transferts, changes, contrôle des versements locaux) pour garantir que les flux sont clôturés en temps voulu
- Sous la supervision du CFM, contribuer à la préparation des clôtures V2 (ATROCE: rapports finaux, contrôle des allocations SAGA, re-allocations, versements des donateurs et suivi de trésorerie, révision ACT) pour assurer un gel en douceur des comptes.

### 4. Formation et renforcement des compétences

- Assurer la formation du staff finance capitale et base sur les procédures et outils FLAT d'Acted.
- Apporter un soutien aux équipes Finances et Administration dans la maîtrise des documents financiers, logiciel de comptabilité SAGA :
  - Contribuer au renforcement de l'efficacité globale des équipes
  - Faire des formations de gestion financière aux partenaires locaux

## Qualification et compétences techniques requises

- Master en Finance, Audit, Business Management ou équivalent
- Au moins une année d'expérience solide en gestion financière et budgétaire
- Compétences en finance / comptabilité
- Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour rendre compte efficacement de la performance financière des programmes
- Capacité à suivre et à évaluer les compétences financières et de suivi des équipes, compétences de renforcement des capacités
- Capacité à prendre des responsabilités et à gérer le stress
- Capacité à fonctionner dans un environnement interculturel nécessitant de la flexibilité

## Conditions et avantages

- Salaire défini par la grille des salaires Acted en fonction du niveau d'études, de l'expertise, du niveau de sécurité et du niveau d'expérience : entre 1600 et 1800 € net mensuel (avant impôts sur le revenu)
- Indemnité mensuelle de frais de vie 300\$
- Logement en guesthouse et nourriture pris en charge par Acted
- Sécurité sociale, mutuelle (MSH) et assistance rapatriement (SOS International) pris en charge par Acted
- Transport vers la mission et billet retour totalement pris en charge tous les 6 mois (vers l'adresse spécifiée sur le contrat de travail)
- Frais de visa pris en charge par Acted
- Une semaine de préparation au départ comprenant 4 jours de formation sécurité en immersion



- Congé annuel de 25 à 43 jours par an
- Possibilité d'avoir un appel de 30minutes avec un.e consultant.e en fiscalité
- Soutien psychologique (rendez-vous avec un.e professionnel.le)

**Postuler**

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) à [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org) avec pour objet : **Ref: CFO/RDC**