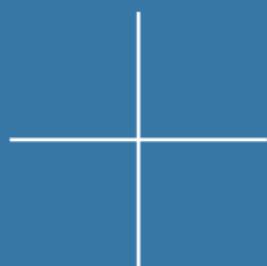


CHD



Coordination
Humanitaire
Développement



RAPPORT
ANNUEL
2023

Le 11 juin 2024, les membres de la Coordination Humanitaire et Développement (CHD) se sont réunis en Assemblée Générale au siège de l'Ordre de Malte France, membre de la CHD. Les membres du Bureau de la CHD et les groupes de travail ont présenté le bilan de l'année écoulée.

SOMMAIRE

I. AVANT-PROPOS

Le mot des Présidents	1
Vision, valeurs et principes d'action	3
Notre vie associative	4
Notre engagement avec COORDINATION SUD	8
Gouvernance	12

II. NOS ACTIVITÉS

Les groupes de travail :	14
- Groupe Enfance	15
- Groupe ONG Support	19
- Groupe FIP - Formation et Insertion Professionnelle	21
- Cercle Ressources Humaines	24
- Réunions de concertation géographique et webinaire sécurité	26

III. TRANSPARENCE

Éléments financiers	27
---------------------	----

I. AVANT-PROPOS

LE MOT DES PRÉSIDENTS

L'année 2023 a été une année phare pour la Coordination Humanitaire et Développement (CHD), alors que nous célébrons notre 40^e anniversaire. Depuis sa fondation, la CHD s'est proposée de rassembler les acteurs du terrain pour répondre aux défis humanitaires et de développement à travers le monde. Cette année a été marquée par une série d'évènements qui ont contribué à renforcer notre engagement envers nos membres. Au cours des 4 dernières décennies, la Coordination d'Agen - devenue la CHD depuis 2013 - s'est affirmée comme un pilier de la solidarité internationale ainsi qu'un partenaire de confiance pour de nombreuses organisations. Notre collectif a continué à croître et à se consolider, accueillant continuellement de nouvelles organisations portant l'effectif de nos membres à 56. Cela montre l'attractivité de la CHD dans le paysage de la solidarité internationale.

La célébration du 40^e anniversaire de la CHD le 21 septembre a été un moment inoubliable. Plus d'une centaine de personnes se sont rassemblées pour marquer cet évènement symbolique mettant en exergue la place de la CHD dans notre milieu. Nous avons d'ailleurs saisi cette occasion pour exprimer notre profonde gratitude à tous nos membres pour leur soutien indéfectible au fil de ces années et avons réaffirmé notre engagement à promouvoir la solidarité internationale et à répondre aux besoins toujours croissants de nos membres.

Cela se concrétise à travers les partenariats forgés, les initiatives lancées et les actions entreprises par la CHD pour et avec ses membres. Ce sont en 2023 les séminaires thématiques et les activités menées par ses groupes de travail. Le Groupe Enfance, soutenu par l'expertise de ses 19 organisations membres, a consolidé ses partenariats et son impact avec l'intégration des droits de l'enfant à l'International.

Le groupe ONG Support demeure une ressource centrale pour les échanges entre pairs, regroupant 10 acteurs qui bénéficient de ses services.

Nous sommes très satisfaits que l'étude sur les rémunérations réalisée en 2022 ait permis de lancer cette année le Cercle RH de la CHD qui regroupe plus d'une trentaine de directions des ressources humaines. Ces dernières échangent sur leurs pratiques salariales et extra-salariales dans un souci d'amélioration continue des pratiques.

Enfin, le groupe Formation et Insertion Professionnelle (FIP), fort d'initiatives croisées, contribue à développer de nouveaux outils facilitant une meilleure insertion professionnelle des jeunes. Ces efforts témoignent de l'engagement continu de la CHD à répondre aux besoins spécifiques de ses membres et à renforcer leur capacité d'action.

Et en ce qui concerne son objectif de représentation, la CHD a œuvré à la défense des libertés associatives et s'est mobilisée pour que l'État français adopte une vision cohérente des missions des associations de solidarité internationale en matière de lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme. Malgré la détérioration des relations entre l'État français et certains États africains, la CHD a souligné l'importance de maintenir l'indépendance des actions des organisations au-delà de toute considération diplomatique, militaire, sécuritaire ou politique. Autant de sujets sur lesquels la mobilisation a été capitale centrale, s'appuyant sur une forte et indispensable cohésion entre organisations membres. Parallèlement, la CHD a continué à plaider en faveur du droit à l'initiative des organisations et du respect des principes humanitaires, tout en renforçant ses liens avec les pouvoirs publics pour promouvoir une politique de financement plus favorable aux OSC. De plus, afin de faire valoir ces causes, la CHD a activement participé aux instances de gouvernance de Coordination SUD en contribuant aux orientations stratégiques et aux débats sur les enjeux du secteur.

En conclusion, au terme de quatre décennies d'actions et d'engagement, la CHD a consolidé sa position en tant qu'acteur clé de la solidarité et demeure résolument tournée vers l'avenir, prête à relever les défis à venir avec détermination et conviction.

La CHD est fière de rassembler des organisations de toutes tailles et aux missions sociales diverses, qui, réunies, témoignent de leur appartenance à une même communauté. Nous exprimons notre sincère gratitude envers celles et ceux qui contribuent fidèlement à notre développement et nous réaffirmons notre engagement à poursuivre cette dynamique collective dans les années à venir. L'ensemble des actions entreprises en 2023 est présenté dans ce rapport d'activités dont nous vous invitons à découvrir toute la richesse.

Cordialement à vous tous !

Xavier BOUTIN et Thierry MAURICET



©CHD
Les membres de la CHD réunis pour les 40ans



©CHD/Besnard
Le Grand Débat lors du 40ème anniversaire de la CHD

VISION, VALEURS ET PRINCIPES D'ACTION

La Coordination Humanitaire et Développement (CHD) réunit des organisations qui mènent de nombreux projets humanitaires d'urgence, de reconstruction et/ou, de développement dans le monde. Il s'agit d'un des principaux collectifs d'ONG de solidarité internationale en France.

Conformément à son projet associatif, la Coordination Humanitaire et Développement réalise ses missions et activités en se fondant sur deux principes d'action essentiels :

REGROUPER ET ENCOURAGER

Rassembler et soutenir les organisations de solidarité internationale qui mènent des actions humanitaires et/ou de développement pour les populations les plus vulnérables, en recherchant avec elles l'impact le plus effectif pour répondre à leurs besoins. Coordonner les acteurs de terrain tout au long du processus — prévention, urgence, reconstruction, développement — afin d'optimiser la réponse aux besoins des populations, en collaboration avec elles et dans le respect de leur dignité et de leur identité, selon les principes d'impartialité et d'indépendance.

REPRÉSENTER

Les organisations auprès des partenaires privés et publics afin de promouvoir un partenariat équilibré et efficace, mobiliser les financements nécessaires, et influencer sur les politiques publiques concernées.



NOTRE VIE ASSOCIATIVE

Cette année la CHD s'est agrandie en accueillant **trois nouvelles organisations**, ce qui témoigne de l'influence et du dynamisme de notre collectif.

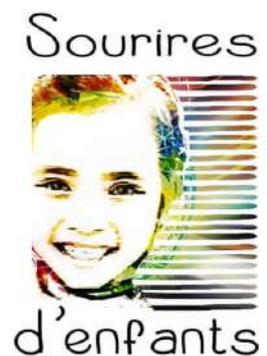
Pour qu'une organisation adhère à la CHD, sa demande doit être examinée puis votée lors d'un conseil d'administration. Une demande de double adhésion de l'organisation à Coordination SUD et la CHD suit la même procédure.



Save the Children

Save the Children (France) est une association loi 1901 qui intervient sur les questions de santé, de malnutrition ; sur la question de l'éducation de qualité et inclusive des enfants et sur la résilience et la protection sociale.

Implanté au Laos, Bénin et Vietnam, **Sourires d'enfants** est une association de solidarité internationale créée en 1996 qui développe des projets en faveur d'un accès durable à l'éducation, à l'eau, à l'hygiène et la nutrition, par des programmes d'accompagnement.



Depuis 1981, **Action Education**, association internationale de développement par l'éducation, assure l'accès à une éducation de qualité pour les populations les plus vulnérables et marginalisées.

SERVICES AUX MEMBRES

SITE INTERNET ET PLATEFORME CHD

La CHD dispose d'un site internet qui vous permet de suivre les actualités des groupes de travail et de consulter les études et rapports récemment publiés. Pour renforcer sa présence en ligne et améliorer l'expérience des utilisateurs, la CHD a lancé une plateforme spécialement conçue pour ses membres.

Cette plateforme offre un accès privilégié aux actualités de la CHD et de ses organisations, ainsi qu'à une section dédiée à la cartographie interactive. De plus, elle propose un annuaire des organisations de la CHD, permettant aux membres d'obtenir facilement les contacts d'autres organisations et de se connecter entre pairs.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter la direction.

PLATEFORME CHD

- Fil d'actualité
- Cartographie CHD
- Annuaire CHD
- Gestion des membres
- Gestion des ONG
- Gestion des droits

Actualités de la CHD

- L'assemblée plénière de fin d'année de la CHD**
Un moment d'échange et d'information
- Il y a un mois, se tenait la table ronde sur la problématique « ONG, comment faire face aux nouveaux défis du Moyen-Orient ? »**
Les réunions de concertation géographique continuent : après la réunion sur l'Irak en début d'année qui a réuni plus de 30 organisations, ce dernier événement a regroupé 15 acteurs
- Nouvelle adhésion : Fraternité en Irak**
Suite au Conseil d'Administration de la CHD du 13 septembre 2022, nous avons le plaisir de vous annoncer que l'ONG Fraternité en Irak est devenue adhérente de la CHD avec la double adhésion à Coordination SUD.
- CSUD - CHD : soutenir le droit d'initiative des organisations**
DROIT D'INITIATIVE : Une étude comparative sur le Droit d'Initiative des ONG dans 6 pays européens
- Forum Convergences**
La CHD ainsi que ses groupes de travail ont animé un stand pour répondre aux enjeux de solidarité internationale.
- GRUPE ENFANCE**
Une nouvelle phase du projet du Groupe Enfance validé auprès de l'Agence Française de Développement.

PLATEFORME CHD

- Fil d'actualité
- Cartographie CHD
- Annuaire CHD
- Gestion des membres
- Gestion des ONG
- Gestion des droits

CHD
Coordination
Humanitaire
Développement

Cartographie des programmes

Continent	5
Pays	78
ONG	35
Thématique	14
Etat d'avancement	3

[Voir toute la liste](#)

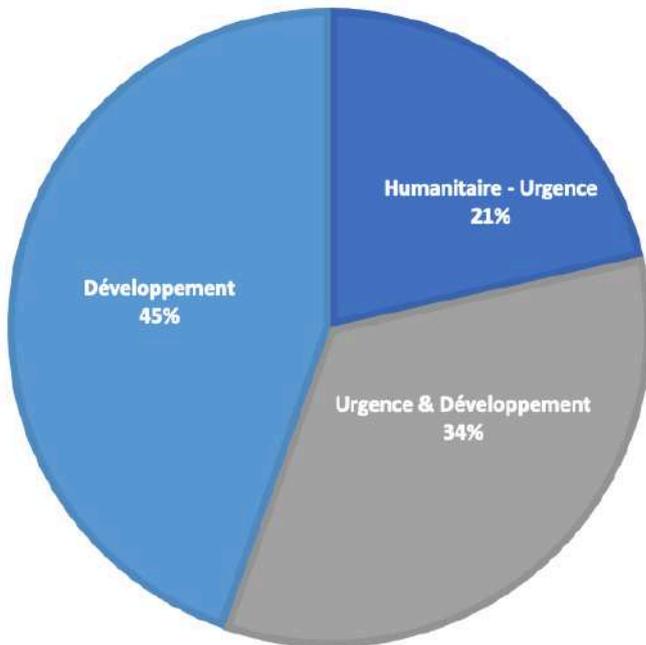
Reconnais clavier Données cartographiques ©2023 Conditions d'utilisation



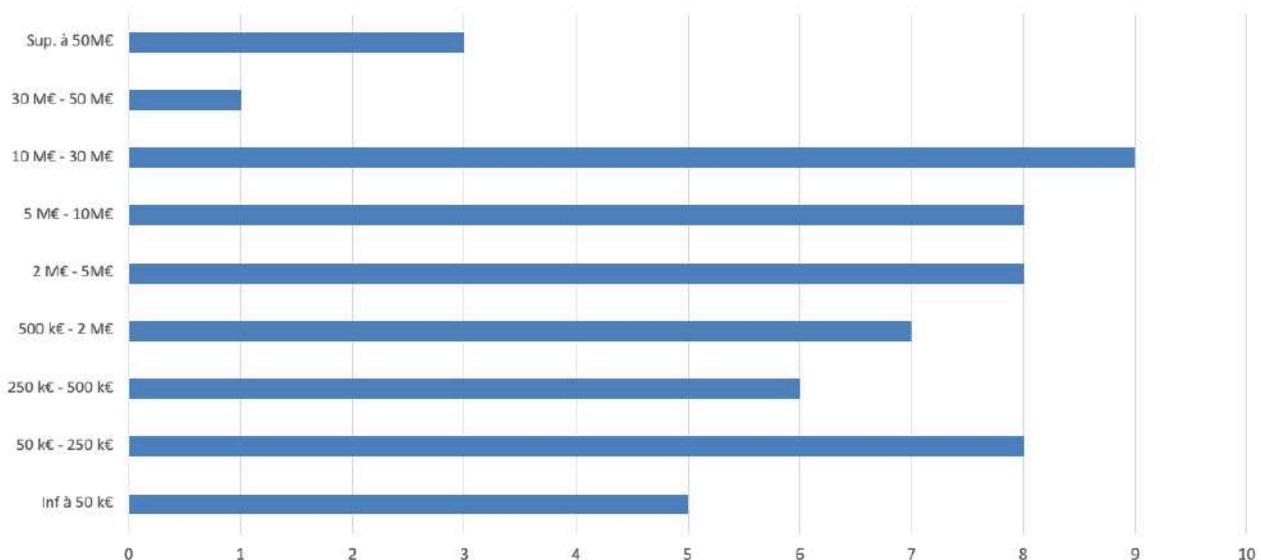
NOS MEMBRES EN CHIFFRES EN 2023

Pour répondre à ses missions, la CHD s'appuie sur ses membres représentatifs d'une société civile engagée pour la solidarité internationale.

TYPES D'ACTIONS DES ORGANISATIONS MEMBRES



BUDGET DÉDIÉ À LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE



56 ACTEURS DE TERRAIN EN 2023



COORDINATION SUD

Coordination SUD réunit 179 ONG, qui sont membres directs ou affiliées à travers six collectifs. L'un des collectifs fondateurs est la CHD, dont 49 organisations ont la double adhésion à la CHD et à Coordination SUD, ce qui en fait le plus vaste collectif de solidarité internationale au sein de Coordination SUD.



Coordination SUD, avec ses organisations membres, assure quatre missions : la promotion et la défense d'un environnement favorable à l'action et l'expression des organisations de la société civile (OSC), l'appui et le renforcement de ces mêmes OSC, la représentation de positions communes auprès des institutions publiques et privées, sur les politiques de solidarité internationale et la veille et la prospective sur la solidarité internationale et son secteur associatif, leurs évolutions et enjeux.

L'année 2023 a été la première d'engagement des nouvelles orientations stratégiques pour la période 2023-2028 en termes de plaidoyer afin de contribuer aux politiques à différents niveaux. Coordination Sud a également contribué à la nouvelle stratégie humanitaire de la République française, présentée lors de la Conférence Nationale Humanitaire, en portant notamment la nécessité d'une aide humanitaire accrue, flexible et prévisible.

À travers ses membres, la CHD s'est engagée sur ces divers sujets, en participant aux différents espaces de travail. De plus, elle joue un rôle significatif au sein des organes de gouvernance de Coordination SUD.

FOCUS SUR ...

Défense d'un environnement favorable aux OSC

La préservation d'un environnement propice à l'action et à l'expression des OSC est une priorité majeure pour les collectifs CHD et Coordination SUD, qui se sont mobilisés sur les questions d'exigences réglementaires, pour le droit d'initiative et la participation des sociétés civiles.

ÉTUDE COMPARATIVE SUR LE DROIT D'INITIATIVE DES OSC DANS 6 PAYS EUROPÉENS

Suite à une première prise de position sur le droit d'initiative des OSC à travers un document portant spécifiquement sur le droit d'initiative en France, une étude sur différents pays européens a été réalisée pour comparer les dispositifs financiers publics favorisant **le Droit d'Initiative des OSC en matière de développement** dans des contextes suffisamment proches et divers pour dégager **des points de comparaison et d'intersection pertinents et mettre en exergue des déterminants favorisant ou freinant l'initiative des OSC**. Si l'étude n'a ni l'ambition de réaliser un état des lieux exhaustif des dispositifs financiers publics en matière de développement ni la prétention de refléter la perception qu'en a l'ensemble des OSC dans les pays concernés, elle ouvre néanmoins quelques pistes de réflexion et de comparaison et constitue une première étape pour développer une vision commune autour du droit d'initiative des OSC et engager un plaidoyer collectif en direction des instances européennes et des pouvoirs publics des États membres.



Etude comparative sur le droit d'initiative des OSC

PLAIDOYER POUR LIMITER L'IMPACT DES SANCTIONS INTERNATIONALES ET DES MESURES RESTRICTIVES SUR L'ACTION DES OSC

Après une forte mobilisation de Coordination SUD et de la CHD en tant que co-requérante au recours devant le Conseil d'État pour limiter l'impact des sanctions et mesures de lutte contre le financement du terrorisme, le Conseil d'État a annulé les lignes directrices en matière de criblage le 10 février 2023.

Suite à cette décision, Coordination SUD a réengagé un dialogue avec l'AFD et ses autorités de tutelle pour définir un dispositif de conformité satisfaisant pour toutes les parties. En octobre 2023, l'AFD a diffusé une fiche outil reprenant en grande partie le contenu du texte litigieux. L'introduction d'une modalité permettant d'éviter l'obligation de criblage des populations bénéficiaires de l'aide a décidé le collectif à éprouver le dispositif proposé, en maintenant une extrême vigilance au vu de sa ressemblance avec le texte annulé.

Coordination SUD a poursuivi l'accompagnement des OSC dans la compréhension de ces nouvelles obligations, ainsi que l'adaptation nécessaire des mesures d'analyse de risques et de mitigation développées en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux, le financement du terrorisme (LBC-FT), la fraude et la corruption. Ces mesures de conformité ont été compilées et discutées lors d'un atelier entre pairs visant à aider les OSC à ajuster, voire faire évoluer leurs procédures internes. Un appui permanent et continu a également été proposé aux OSC, en réponse à leurs questionnements et difficultés.

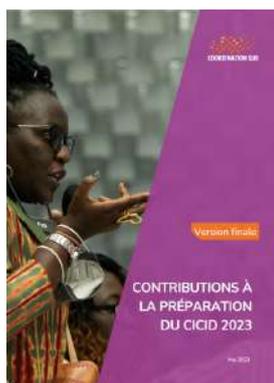
Les informations recueillies vont nourrir une étude prévue en 2024 entre la CHD et Coordination SUD sur la conformité et la redevabilité.

FOCUS SUR ...

FINANCEMENTS OSC :

Entre partenariat institutionnel et instrumentalisation politique.

Mobilisation pour le renforcement et la protection de la solidarité internationale



Si l'année 2023 a permis de consacrer le partenariat entre l'AFD et la société civile, des orientations politiques ont conduit à une remise en cause de certains engagements envers les OSC. **L'année a été marquée par l'organisation d'un conseil présidentiel et d'un comité interministériel (CICID) sur la solidarité internationale, ainsi que d'un sommet international sur le financement.** En ce sens, la CHD et Coordinations SUD ont plaidé pour l'augmentation de l'APD, l'application de la loi, et le financement des OSC pour lutter contre une instrumentalisation politique.

En effet, **les nouvelles orientations du gouvernement se sont révélées en deçà des engagements de la loi et des demandes des OSC**, quasi-absentes des annonces notamment avec le report de l'objectif de 0,7 %, de l'APD initialement prévu pour 2025. Les chiffres de l'APD pour 2022 ont confirmé une progression de la France qui y contribue à hauteur de 0,56 % de son revenu national brut, mais demeure à la 10e place au niveau mondial. Tandis que les chiffres de l'APD pour 2023, publiés en 2024, montrent une nette baisse des financements de -11 % par rapport à 2022, soit 962 millions d'euros.

Après l'arrêt de l'APD au Mali en 2022, c'est **la solidarité internationale envers les populations du Niger et du Burkina Faso qui a été gravement impactée en 2023**, la France ayant suspendu son APD, dont les financements OSC, à l'exception des actions humanitaires. Une décision désastreuse pour les populations locales et les OSC qui étaient engagées. Les contrats de financement ont d'abord été suspendus, puis certains arrêtés. **Coordination SUD, la CHD et ses organisations membres ont partagé la ferme opposition, demandant le maintien de tous les financements OSC**, qu'ils soient humanitaires ou de développement, en raison de leur extrême nécessité et de leur nécessaire distinction des relations diplomatiques de la France qui a mobilisé des parlementaires, afin de porter ces messages à l'Assemblée, au Sénat et auprès du gouvernement.

L'ÉVOLUTION DU PARTENARIAT AFD-OSC

L'AFD a célébré les 15 ans de son partenariat avec les OSC. Le cabinet Kayros a réalisé à cette occasion une évaluation, autour des enjeux du financement des OSC, du droit d'initiative, de la dimension partenariale, et de la localisation des financements. L'étude note le développement des relations entre l'AFD et les OSC. **L'APD transitant par les OSC a doublé entre 2017 et 2022.**

Des recommandations ont été formulées en vue du renouvellement de la feuille de route AFD- OSC, travaux pour lesquels les collectifs restent attentifs afin d'augmenter le soutien au développement des OSC, de leurs initiatives, et de leurs partenariats.

FOCUS SUR ...

CONFÉRENCE NATIONALE HUMANITAIRE 2023 : Des engagements qui reflètent les recommandations des ONG

L'espace enjeux humanitaire de Coordination SUD a porté au cours de l'année 2023 les recommandations développées l'année précédente pour influencer la prochaine stratégie humanitaire de la République française (SHRF). **Ces recommandations ont pu être portées dans le cadre de la préparation de la Conférence nationale humanitaire (CNH) de 2023.**

A cet effet, les représentantes et représentants de huit organisations humanitaires dont la moitié membres de la CHD (Action contre la faim, Care France, la Chaîne de l'Espoir, Handicap International, Médecins du Monde, Première Urgence Internationale, Secours Islamique France, Solidarités International) et du MEAE ont participé au comité d'organisation de la CNH animé par le Centre de Crise et de Soutien.

LES TABLES RONDES SUR LES DÉFIS POUR L'ACTION HUMANITAIRE ET LES MOYENS MOBILISÉS POUR SA MISE EN ŒUVRE

La première table ronde portait sur la **prise en compte des facteurs de vulnérabilité aux crises** tels que le changement climatique, l'âge, le genre, le handicap ou les situations de déplacements forcés. C'est à travers celle-ci que le sujet de la localisation de l'aide a été abordé.

La deuxième table ronde a traité de **la promotion et du respect du DIH**, notamment sur ses aspects opérationnels pour la préservation de l'accès aux populations affectées par des conflits armés, et sur la perception de neutralité et d'impartialité des ONG, nécessaire à la protection des personnels humanitaires et de santé.

La troisième table ronde a abordé **la qualité des financements**, notamment les tensions entre le besoin de financements flexibles et prévisibles pour garantir une aide efficace et adaptée à l'évolution des contextes d'opération, et celui de redevabilité et de transparence.

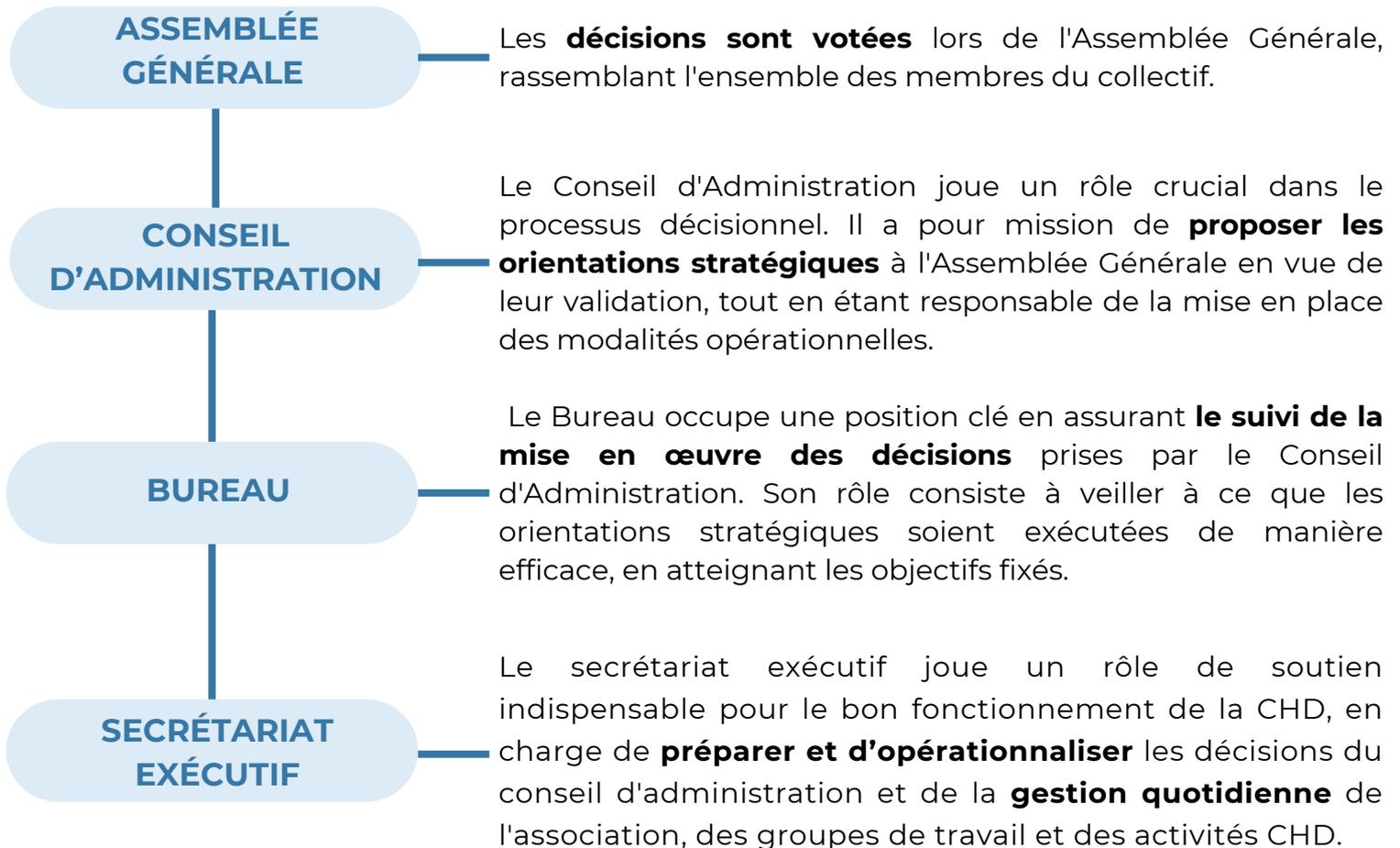
UNE STRATÉGIE HUMANITAIRE ADAPTÉE AUX DÉFIS IDENTIFIÉS

Le MEAE a annoncé ses engagements inscrits dans la stratégie humanitaire au fil des discussions lors de la CNH, ce qui a permis de **faire le lien avec les recommandations portées par les ONG** pendant les tables rondes notamment concernant :

- + L'engagement maintenu du Président de la République de dédier 1 milliard d'euros à l'aide humanitaire dès 2025;
- + La volonté d'établir des contrats de financements pluriannuels et flexibles;
- + Des ambitions rehaussées en matière de climat et de prise en compte des enjeux de genre;
- + Un leadership affirmé de la France pour la préservation de l'espace humanitaire, notamment via le fort soutien à l'exemption humanitaire transversale dans les régimes de sanction et aux initiatives de protection des personnels humanitaires et de santé.

MODE DE GOUVERNANCE

La CHD bénéficie d'une organisation claire afin d'assurer son bon fonctionnement.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration a été renouvelé lors de l'Assemblée Générale Ordinaire (AGO) qui s'est tenue le 13 juin 2023. Mahieddine Khelladi (Secours Islamique France), Vincent Rattez (La Guilde), Maud Lhuillier (Un Enfant Par La Main) et Thierry Mauricet (Première Urgence Internationale) ont été élus.

Le Bureau de la CHD a été renouvelé lors de la réunion du Conseil d'Administration du 11 juillet 2023 convoqué après l'Assemblée Générale : Thierry Mauricet et Xavier Boutin ont été reconduits en tant que Présidents, Anne Panel en tant que Secrétaire générale et Matthieu de Bénazé en tant que Trésorier. Durant l'année écoulée, le Conseil s'est réuni six fois et le Bureau cinq fois.



Président
Xavier BOUTIN
IECD, Fondateur



Président
Thierry MAURICET
PUI, Directeur



Secrétaire générale
Anne PANEL
Fert, Directrice



Trésorier
Matthieu DE BÉNAZÉ
Acting ForLife,
Directeur



Administrateur,
Loys DE PAMPELONNE
Ordre de Malte
France,
Directeur de cabinet
du Président



Administratrice
Anouchka FINKER,
La Chaîne de
l'Espoir,
Directrice



Administrateur,
Kevin GOLDBERG
Solidarités
International,
Directeur



Administratrice
Leslie GOLDLUST
SOS Villages
d'Enfants,
Directrice des
programmes



En qualité
d'observateur,
Hervé GOUYET,
Électriciens Sans
Frontières,
Président



Administrateur
Mahieddine KHELLADI,
Secours
Islamique
France,
Directeur



Administratrice
Habassou KOUENE,
World Vision France
Directrice des
programmes
internationaux



Administratrice
Yolaine GUERIF,
Partage,
Directrice



Administrateur
Vincent RATTEZ
la GUILDE,
Directeur



Administrateur
Patrick VERBRUGGEN,
Triangle Génération
Humanitaire,
Directeur



Administratrice
Maud LHULLIER,
Un Enfant Par
La Main,
Directrice

NOTRE SECRÉTAIRE EXÉCUTIVE



Alexia TAFANELLI

II. NOS ACTIVITÉS

LES GROUPES DE TRAVAIL



La CHD compte à ce jour 4 groupes de travail: le Groupe Enfance, le Groupe d'Echanges sur la Formation et Insertion Professionnelle (FIP), le Groupe ONG Support et le Cercle sur les Ressources Humaines.

Les groupes de travail sont articulés autour d'un programme de travail, d'un agenda et d'événements. Pour mener à bien leurs actions, certains groupes dont le Groupe Enfance et le groupe FIP bénéficient d'un cofinancement de l'Agence Française de Développement (AFD). Les groupes s'accordent sur la publication de notes et de documents d'expertises tout en bénéficiant pour cela, du soutien du Conseil d'Administration de la CHD et du secrétariat exécutif. Les groupes ont renforcé leurs temps d'échanges et de partages de connaissances permettant aux organisations de pouvoir s'informer et interroger les activités de la CHD.

GROUPE ENFANCE

MOBILISONS-NOUS POUR LES DROITS DE L'ENFANT DANS LE MONDE

Créé en 2014 dans le cadre de la Coordination Humanitaire et Développement, **le Groupe Enfance (GE) rassemble en 2023 19 ONG engagées dans la défense des droits de l'enfant à l'international**. Ces organisations partagent la conviction qu'une attention constante et soutenue aux enfants et à leurs droits constitue un levier puissant pour amorcer un cercle vertueux vers l'égalité, l'atteinte des objectifs de développement durable et la paix. La CHD est l'ONG cheffe de file du GE depuis le 1er janvier 2022 dans le cadre d'un programme de structuration du milieu associatif cofinancé par l'Agence Française de Développement (AFD) depuis 2019.



Combinant leurs expertises et savoir-faire, les organisations portent **l'ambition collective d'améliorer la compréhension et l'intégration durable des droits de l'enfant et de l'approche fondée sur les droits de l'enfant (AFDE)** aux politiques internationales de la France comme aux pratiques opérationnelles de tous les acteurs engagés sur le terrain. Il a pour cela plusieurs champs d'action :

ÉCHANGES DE PRATIQUES



Renforcer les connaissances et les capacités des acteurs de la solidarité internationale par le biais d'échanges de pratiques réguliers pour améliorer la mise en œuvre de l'approche basée sur les droits de l'enfant



© VINCENT REYNAUD-LACROZE

ACTIVITÉS 2023

- + **Lancement des groupes de travail** dédiés aux politiques de sauvegarde de l'enfant, à la participation et à l'appropriation de la check-list élaborée par le Groupe Enfance.
- + **Réalisation d'une fiche pratique sur les droits de l'enfant en contexte de crise** : cet outil didactique présente les enjeux spécifiques relatifs aux situations de crise et illustre les solutions déployées par les ONG membres du GE à travers des exemples de projets et de programmes intégrant une Approche fondée sur les droits de l'enfant (AFDE).
- + **Réunions d'échanges de pratiques opérationnelles** sur les droits de l'enfant en contexte de crise et le genre, visant à partager les pratiques des organisations, à renforcer les compétences en matière d'AFDE et à favoriser les synergies entre les membres.
- + **Réalisation d'une formation des partenaires institutionnels du GE** (MEAE et AFD) aux bases de l'AFDE.
- + **Organisation d'un atelier** relatif aux droits des enfants et des jeunes en amont de la conférence « Droits humains et développement durable » organisée par l'AFD avec la Commission Jeunesse et Solidarité Internationale de Coordination SUD.
- + **Réalisation de formations à l'intégration de l'AFDE** dans les projets terrain animée par l'agence HAA pour donner aux membres du Groupe Enfance des clés et outils permettant de mieux concevoir et planifier des projets intégrant cette approche.



Fiche pratique



©SOS Villages d'Enfants



©Groupe Enfance
Atelier AFD

PLAIDOYER



Influencer la politique de développement et l'action humanitaire de la France pour permettre une meilleure prise en compte des droits de l'enfant et encourager une plus grande redevabilité vis-à-vis des engagements pris.



Audition de la France au CDE

ACTIVITÉS 2023

+ **Lancement d'un groupe de travail dédié à la réflexion sur la participation d'enfants et des jeunes au plaidoyer du Groupe Enfance.** Dans ce cadre, réalisation d'une cartographie de groupes d'enfants et de jeunes engagés sur la solidarité internationale présents en France.

+ **Suivi du processus d'examen périodique de la France au Comité des droits de l'enfant (CDE) des Nations Unies :** en collaboration avec le Collectif AEDE (le GE a participé à la pré-session du CDE, puis à l'audition de la France devant celui-ci); en écho aux demandes du GE, **le Comité a pour la première fois intégré à son rapport une Observation finale relative à la politique de coopération internationale française.**



Le GE à l'audition de la France au CDE

+ **Lancement d'une étude relative à la mise en œuvre de l'AFDE en contexte de crise** pour mettre en évidence la faisabilité, la pertinence et la valeur ajoutée de la mise en œuvre de l'AFDE dans ces contextes ainsi que les défis qu'elle implique.

+ **Suivi de la stratégie humanitaire de la République française (SHRF):** tout au long de l'année 2023, le Groupe Enfance et UNICEF France se sont associés pour porter des recommandations afin que les droits de l'enfant deviennent une priorité de la SHRF. Succès de ce plaidoyer commun, **la stratégie humanitaire reconnaît désormais l'AFDE, les droits de l'enfant et les droits des filles comme des priorités** stratégiques, transversales et systématiques de l'action humanitaire de la France.



Réalisation d'une fiche focus crise Sahel portant sur les crises multiseCTORIELLES et protéiformes qui se tiennent dans la région du Sahel central (Burkina Faso, Mali et Niger) et leurs impacts sur les droits de l'enfant.

+ **Participation et élaboration de propositions conjointes du GE et de la Commission Jeunesse et Solidarité internationale de Coordination SUD** sur les travaux menés par l'AFD et le Danish Institute for Human Rights dans le cadre de l'élaboration d'un **outil de mesure de l'approche fondée sur les droits humains**, présenté lors de la Conférence «Droits humains et développement durable».

+ **Réalisation d'une formation avancée de plaidoyer** des membres du GE dédiée à l'optimisation des relations avec les décideurs publics animée par 6-PM.

GOVERNANCE



Améliorer la structuration du Groupe Enfance afin d'assurer sa pérennité et renforcer son rayonnement auprès des autres acteurs de la solidarité internationale.



Save the Children

- + **Arrivée d'un nouveau membre:** Save The Children
- + **Lancement de l'évaluation phase 2 du Groupe Enfance** intégrant la mise en place d'un outil de suivi-évaluation orienté changement et organisation d'un atelier de travail collectif relatif à cet outil.
- + **Atelier collectif de réflexion** sur l'organisation, les stratégies d'action et le modèle économique du Groupe Enfance
- + **Nouvelle référente du Conseil d'administration de la CHD pour le Groupe Enfance :** Yolaine Guérif, Directrice de Partage



Assemblée plénière 2023



©ASMAE BF



Réflexion collective sur le suivi-évaluation orienté changement

OBJECTIF ENFANCE



8ème édition d'Objectif Enfance à l'Assemblée nationale sur les droits de l'enfant en contexte de crise.

- + Organisé en collaboration avec la Délégation parlementaire aux droits des enfants, l'événement a réuni près de **250 participants** et a permis aux différents acteurs de la solidarité internationale (société civile, MEAE, parlementaires) d'échanger sur les enjeux auxquels font face les enfants dans les contextes de crises, dont ils et elles sont toujours les premières victimes, et de questionner le rôle à jouer de chacun de ces acteurs.



©Groupe Enfance
Objectif Enfance 2023



GROUPE ONG SUPPORT

**DES ONG EXPERTES ENGAGÉES POUR L'APPUI ET LA
PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ
INTERNATIONALE**



Créé en 2017 au sein de la CHD, **le Groupe ONG Support réunit 12 organisations de la solidarité internationale qui interviennent en appui aux ONG en prise directe avec le terrain et qui partagent une expertise spécifique et novatrice.** Ces organisations adoptent un modèle associatif fondé sur des valeurs communes telles que le non-lucratif, l'engagement citoyen, l'entraide et la priorité à l'intérêt général. Le groupe vise à combler le fossé entre le rôle de partenaire et de prestataire, en soutenant les ONG directement actives sur le terrain et en contribuant à leur professionnalisation.



L'objectif de ce groupe de travail est de **partager les expériences et les bonnes pratiques entre ONG support**, de faire connaître le concept d'ONG support et de reconnaître sa valeur ajoutée via **des actions de plaidoyer et de communication** auprès des bailleurs de fonds publics, des ONG ainsi que du grand public. Les actions du groupe de travail ONG Support sont guidées selon les principes de subsidiarité, de bienveillance et de transparence.

ACTIVITÉS 2023

En 2023, le groupe s'est réuni à quatre reprises et a participé à plusieurs événements de la solidarité internationale. De plus, un nouveau membre, **Apiflordev**, a rejoint le groupe.



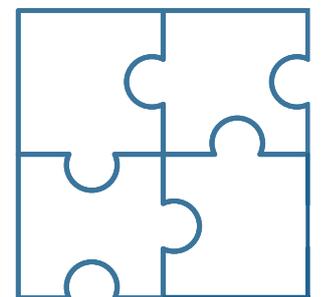
Apiflordev est une association française de solidarité internationale qui a pour vocation de former et accompagner les populations vulnérables à l'apiculture moderne et de contribuer au reboisement et à la protection de la biodiversité.

Le groupe a travaillé sur des enjeux liés à la diversification des pratiques, des acteurs et des partenaires :

- + La **reconnaissance du statut d'intérêt général**, sujet majeur pour les ONG Support en lien avec leur modèle économique hybride particulier entre prestataires de service et opérateur direct.
- + **Besoin de visibilité** dans un contexte de professionnalisation croissante.
- + Développement de compétences et d'**expertise technique** spécifiques aux domaines d'intervention de chaque ONG support.
- + Impact croissant des **bénévoles** dans la gouvernance et la gestion des ONG support.
- + **Problématiques d'équilibre financier** récurrent pour ces ONG, notamment sur les activités pas ou peu génératrices de recettes.

Le groupe a aussi participé au Forum Mondial Convergences ainsi qu'au 40ème anniversaire de la CHD afin d'éclairer les acteurs de la solidarité internationale sur le concept et la plus-value des ONG support.

Au cours de ces événements, **le groupe a animé un atelier proposant une expérience immersive** : un scénario qui suit le développement d'un projet en intégrant l'ensemble des activités menées par les ONG Support. Les participants ont pu constituer **un puzzle symbolisant la valeur ajoutée des ONG support** (gain de temps, gain d'argent, expertise, innovation et résultats durables).



SAUVER LE MONDE ÇA N'A PAS DE PRIX,
POUR TOUT LE RESTE, IL Y A LES ONG SUPPORT !



GROUPE ONG « FORMATION & INSERTION PROFESSIONNELLE » (FIP)

LE GROUPE FIP, AU SERVICE DES JEUNESSES !

Sous l'effet de la croissance démographique, la part de la population des 15 à 24 ans qui n'est ni en études, ni en emploi, ni en formation (NEETs) représente 1 jeune sur 5. De plus, 30% des jeunes en emploi vivent sous le seuil de pauvreté, et les tendances de fond s'accroissent : insuffisance d'emplois par rapport au nombre de jeunes à la recherche d'un travail, inadéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail, faible qualité générale de l'emploi (OIT, 2022).

Face à ces défis mondiaux, la formation professionnelle est une source de solutions pertinentes pour accompagner chaque jeune. C'est pourquoi **le Groupe FIP, constitué de cinq ONG françaises, s'est fixé comme objectif d'améliorer les pratiques des acteurs de la FIP en se basant sur des apprentissages croisés et des réflexions communes.** Ainsi, **depuis 2013, Acting for Life (AFL), Apprentis d'Auteuil, ESSOR, le Gret et l'Institut Européen de Coopération au Développement (IECD) ont développé des outils et notes méthodologiques, accessibles à toutes et tous.**

ACTING
FOR LIFE



2023 : THÉMATIQUE DE L'ENVIRONNEMENT

La **thématique environnementale** dans les projets de solidarité internationale s'intègre dans une démarche de développement durable et revêt un intérêt stratégique majeur. **Le dérèglement climatique**, qui affecte de nombreux écosystèmes dans le monde, **a des impacts particulièrement négatifs sur les populations les plus vulnérables.** Celles-ci sont confrontées à des phénomènes d'exclusion, de discrimination et de moindre accès aux ressources économiques, sociales et culturelles, qui constituent autant d'entraves à l'adaptation face au changement climatique (GIEC, 2022).

Le Groupe FIP s'est saisi de la dimension environnementale, contribuant par là-même à l'outillage des projets de développement sur la question du développement durable. En 2023, le Groupe FIP propose **une méthodologie pratique pour intégrer dès le début des projets de formation professionnelle les enjeux d'atténuation des impacts environnementaux** associés à la pratique d'un métier et favoriser l'adaptation au changement climatique des professionnels formés dans le cadre des projets de développement.



©Essor, Mozambique, filière restauration

LE DIAGNOSTIC ENVIRONNEMENTAL POUR LES PROJETS FIP

La méthode de diagnostic environnemental proposée est **un diagnostic-action adapté au champ spécifique de la Formation-Insertion-Professionnelle** qui entend :

↳ **Rendre compte de la complexité des interactions entre les métiers et leur environnement territorial.**

En comprenant comment un métier particulier interagit avec son environnement, il devient possible de mesurer son impact environnemental. Cette approche permet une analyse approfondie des pratiques professionnelles et de leur incidence sur les écosystèmes locaux.

↳ **Mettre en évidence la nécessité d'adapter les pratiques professionnelles au changement climatique.**

L'identification des vulnérabilités et des risques environnementaux associés à chaque métier, facilite le développement de stratégies d'adaptation efficaces. Cette approche proactive est essentielle pour garantir la durabilité des activités professionnelles.

En reconnaissant l'importance primordiale de contextualiser les solutions, cette méthode propose **une approche participative et territoriale**, favorisant ainsi un développement flexible, répondant aux enjeux locaux des filières de formation et des pratiques métiers. Elle intègre également des composants de sensibilisation aux notions environnementales clés.

LA MÉTHODE

Le diagnostic environnemental de la filière et des pratiques professionnelles s'établit en trois ateliers participatifs :

DIAGNOSTIC ENVIRONNEMENTAL FILIERE



Les membres du Groupe FIP ont conduit des **tests de la méthodologie** de diagnostic environnemental/FIP dans **6 projets** (Maroc, Mali, Tchad, Bénin, Mozambique, Madagascar) sur les **5 filières de la restauration, de la transformation agroalimentaire, de l'élevage, de la menuiserie et de la construction**. Cette phase a permis de tester et d'affiner les outils créés pour conduire le diagnostic environnemental des filières.

LES OUTILS

- + Un jeu de plateau et ses cartes pour conduire chacun des 3 ateliers participatifs.
- + Un dossier composé des fiches pratiques destiné à l'animateur.
- + Un dossier composé de fiches sur les notions environnementales clés destiné à l'animateur.
- + Des outils additionnels pour favoriser l'idéation des participants et l'identification de pistes et de solutions.
- + Une version en ligne pour conduire les ateliers à distance.



AUTRES ACTIONS MENÉES EN 2023

Partage d'un « **Guide des bonnes pratiques écologiques à destination des ONG de solidarité internationale** » pour améliorer la sobriété lors de la mise en œuvre des projets.

LES PERSPECTIVES EN 2024

En 2024, le Groupe FIP travaillera sur la thématique de **l'entrepreneuriat**. Lors d'une discussion menée au cours d'une de ses réunions annuelles, les membres ont en effet souligné la richesse des approches développées pour soutenir les jeunes entrepreneurs. L'enjeu de cette réflexion commune est de rendre compte de la diversité des méthodes de l'accompagnement des jeunes entrepreneurs à différentes étapes de leur parcours.

En capitalisant sur les formes d'accompagnement et les outils existants, le Groupe FIP souhaite prendre du recul et **partager aux professionnels du secteur des bonnes pratiques de l'accompagnement des entrepreneurs**, dans une quête commune d'amélioration et d'innovation continue.



Contact coordinatrice du Groupe FIP :

Mélissa Maurice,

Coordinatrice Programme Industrie et Energie de l'IECD

melissa.maurice@iecd.org



L'ensemble des outils sont en téléchargement libre sur le site www.groupe-fip-ong.org.



CERCLE RESSOURCES HUMAINES

DES ONG ENGAGÉES POUR LA PROFESSIONNALISATION DU SECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Le questionnement sur la rémunération et les ressources humaines dans le monde de la solidarité internationale revient régulièrement dans les débats et notamment en comparaison avec le marché général de d'emploi. Et ce d'autant que les modèles de fonctionnement des ONG sont très diversifiés et changeants.

Suite à l'étude sur les rémunérations réalisée auprès de 58 organisations en 2022 qui a permis d'éclairer les ONG sur leurs pratiques salariales actuelles, de les aider à mettre en œuvre des politiques de rémunérations plus efficaces, alignées sur leur mode de fonctionnement et leurs objectifs stratégiques tout en assurant une veille concurrentielle au niveau des tendances actuelles et pratiques émergentes. La population considérée dans cette étude regroupe les salariés en CDI et CDD, basés en France ou expatriés, cela représente 8 557 salariés.



À la suite de cette étude, la CHD a décidé de lancer un cercle RH, un groupe de travail basé sur les conclusions de l'étude. Les constats et les axes de réflexion mis en lumière permettent de faire évoluer ces pratiques et concernent toutes les structures, quelle que soit leur taille. Ce groupe se concentre sur quatre axes principaux, lesquels ont structuré les quatre réunions de travail de l'année.

Renforcer l'**équité**
interne des pratiques

Développer les
outils de gestion

Améliorer la **compétitivité**
des pratiques (salariales
mais pas que)

Dynamiser les **parcours**
de **carrière**



ACTIVITÉS 2023

Le Cercle RH de la CHD s'est réuni pour la première fois le 28 mars, rassemblant 36 organisations. Deloitte a présenté les conclusions de l'étude sur les rémunérations, ainsi que les enquêtes flash 2023 qu'il mène sur les tendances des rémunérations et des talents, les nouvelles générations et l'égalité professionnelle, dans tous les secteurs. Cette première réunion a permis de revenir sur les défis auxquels les organisations sont confrontées en matière de rémunération et de travailler sur la feuille de route pour l'année. Un espace dédié OneDrive a été créé à cette occasion et reste actif depuis.

DÉVELOPPER DES OUTILS DE GESTION

En juin, le Cercle s'est réuni autour de la problématique **«Développer et améliorer les outils de gestion des ressources humaines (en interne)»**. Plus de 25 organisations ont discuté des politiques de rémunération, des grilles salariales, de la formation, du développement des carrières et d'autres sujets connexes. Certaines organisations ont présenté leurs outils et pratiques ainsi que la démarche suivie pour faire évoluer leurs outils de gestion.



DYNAMISER LES PARCOURS DE CARRIÈRE

En septembre, le Cercle s'est retrouvé pour discuter autour de l'enjeu **« Dynamiser les parcours de carrière, rétention et développement des talents »**. 26 organisations ont échangé sur les perspectives d'évolution pour leurs salariés, telles que les comités de carrière, les mobilités internes, les formations adaptées, et les plans de développement des compétences. Les discussions ont également porté sur les conditions de travail, notamment les accords sur la qualité de vie au travail et les congés d'ancienneté.

AMÉLIORER LA COMPÉTITIVITÉ DES PRATIQUES

En décembre, la dernière réunion de l'année a regroupé 22 organisations qui ont échangé sur **les enjeux du télétravail**. L'objectif de cet atelier était donc de permettre un échange entre pairs sur les pratiques mises en place au sein des différentes organisations. En parallèle, **le sujet des primes variables, qu'elles soient sur objectifs individuels, exceptionnels ou collectifs**, a également été abordé. Il s'agissait de clarifier ce qu'elles incluent en termes d'éléments qualitatifs et quantitatifs dans le but de booster l'attractivité et la rétention des talents, notamment parce que les primes sur objectifs sont couramment pratiquées dans le secteur privé.

Ce groupe est ouvert à tous les membres de la CHD et de Coordination SUD et est devenu un véritable lieu d'échange et d'entraide en constante évolution.

RÉUNION DE CONCERTATION GÉOGRAPHIQUE

ASIE DU SUD-EST

Organisées une fois par semestre, ces réunions sont l'occasion de **renforcer notre engagement collectif et d'entrevoir de nouvelles perspectives encourageantes pour une coordination plus efficace et une action concertée par les organisations participantes**. L'objectif est de travailler ensemble pour un impact positif et durable dans la zone étudiée. Ces réunions sont ouvertes aux membres de la CHD ainsi qu'à ceux de Coordination SUD.

Lors de la dernière rencontre, 16 organisations se sont réunies autour de la problématique **"Asie du Sud-Est : Entre stabilité et gouvernance ONG. Comment faire face aux contraintes administratives grandissantes et aux différents poids des autorités locales ?"**, en se concentrant particulièrement sur les pays du Laos et du Vietnam. Les organisations Passerelles Numériques, Enfants d'Asie, et Peuples et Montagnes du Mékong, sont revenus sur ces enjeux-là et ce temps a permis d'explorer les synergies potentielles entre ces acteurs.

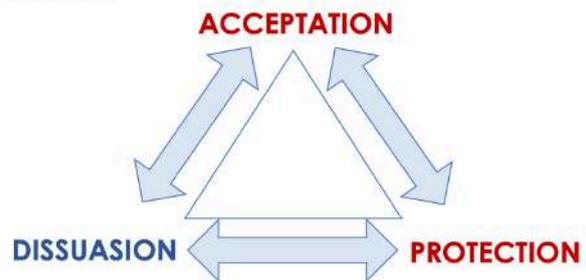
WEBINAIRE ACCÈS HUMANITAIRE ET SÉCURITÉ

Le 30 mars, la CHD a organisé un webinaire sur l'accès humanitaire et la sécurité par Stéphane Biron, référent sécurité de Première Urgence Internationale. Cet événement a réuni 13 organisations membres, soit un total de 25 participants.

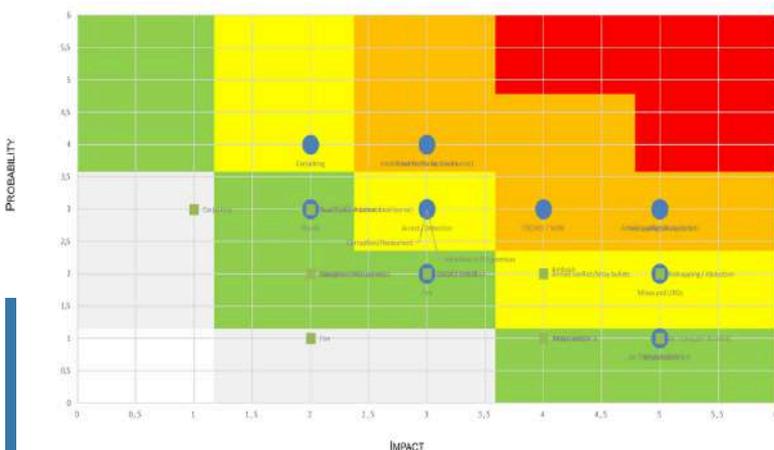
Ce webinaire a offert une plateforme pour discuter des stratégies de gestion de la sécurité.

L'approche commune de stratégies de réduction du risque sécuritaire dans le secteur humanitaire

Les 3 stratégies



En général, les ONG définissent un « mix-stratégique » adapté à chaque zone d'intervention et qui comprend toujours des stratégies d'acceptation et de protection.



Les participants ont pu échanger sur les pratiques de réduction des risques sécuritaires dans leurs opérations, et la matrice des risques ; les menaces potentielles et des plans d'action pour les atténuer, renforçant ainsi la résilience et l'efficacité des interventions humanitaires.

Des webinaires seront prévus en 2024.

III. TRANSPARENCE

ÉLÉMENTS FINANCIERS : COMPTE DE RÉSULTATS

CHARGES	Réalisé 2023	Prévisionnel 2023	Réalisé 2022	PRODUITS	Réalisé 2023	Prévisionnel 2023	Réalisé 2022
Cotisation C. SUD	104 261 €	99 780 €	92 979 €	Cotisations	171 188 €	171 158 €	158 790 €
Refacturation Main d'Œuvre Forfait Gestion Guilde				Produits financiers	3 168 €	1 000 €	827 €
Charges financières	94 €	66 €	66 €	Aide emploi franc	5 000 €	5 000 €	5 000 €
Cabinet comptable	2 000 €	2 000 €	3 566 €	Produits divers			
Dotation projets spécifiques dédiés "CHD 40 ans"			20 000 €	Groupe Enfance	143 267 €	154 344 €	109 766 €
Dotation projets spécifiques "Projets CHD 2024"	30 000 €	30 000 €					
Cercle RH / rémunérations			42 000 €				
Evènement 40 ans CHD	10 217 €	20 000 €		Actions RH / rémunérations			38 000 €
Salaires & indemnités	53 914 €	53 298 €	49 650 €	Report à nouveau pour des projets à venir	20 000 €	20 000 €	
Groupe Enfance	98 149 €	112 584 €	89 691 €				
Charges de gestion courante	4 216 €	5 000 €	5 491 €				
Sous-total	335 393 €	350 651 €	311 682 €	Sous-total	342 623 €	351 502 €	312 383 €
Charges sur exercices antérieurs	0 €	0 €	0 €	Produits sur exercices antérieurs	0 €	0 €	0 €
TOTAL DES CHARGES	335 393 €	350 651 €	311 682 €	TOTAL DES PRODUITS	342 623 €	351 502 €	312 383 €
Solde créditeur / excédent	7 231 €	851 €	701 €	Solde débiteur / perte	- €	- €	- €

PRODUITS :

- + Les cotisations reçues en 2023 s'élèvent à 171 188 €, contre 171 158 € initialement prévus, en raison du changement d'adhésion (passage d'une adhésion simple à une double adhésion) du SIF et du départ de l'organisation Yahad In Unum et de l'adhésion de deux nouvelles organisations Save the Children et Sourires d'Enfants. Ce montant correspond à 55 adhésions.
- + La CHD bénéficie du dispositif d'aide d'emplois-francs d'un montant de 5 000 € annuel, reversé par trimestre sur une durée de 3 ans.
- + Les produits financiers sont de 3 168€, qui correspondent aux intérêts perçus sur 2023 d'un placement sur livret bleu.
- + Un fond dédié projets a été constitué cette année pour financer des projets 2024 à hauteur de 20 000 €.

CHARGES :

- + Les cotisations reversées à Coordination Sud s'élèvent à 104 261 €, contre 99 780 € prévus.
- + Les charges financières pour un montant de 94 € correspondent aux frais bancaires.
- + La reprise de la comptabilité et paie constitue un coût de 2 000€ par an.
- + Le projet 40 ans CHD a été financé à hauteur de 10 217€, le montant provient du fond dédié constitué en 2022.
- + Le montant des rémunérations et charges sociales s'élèvent à 53 914€ en 2023, ce montant intègre une prime de partage de valeur de 3 000 € versée en fin d'année, exonérée de charges. Ce montant intègre également un changement de statut (passage au statut cadre).
- + Les charges de gestion courante prévues à 5 000 € s'élèvent à 4 216 €, ce montant inclut les frais d'assurances, d'événements (AG et réunions) et d'internet/maintenance du site.

Le total des produits représente 342 623 €, le total des charges représente 335 393 €. Le résultat de l'exercice est de 7231 € en 2023 contre 701 € en 2022.

ÉLÉMENTS FINANCIERS : BILAN

ACTIF	2023			2022	PASSIF	2023	2022
	BRUT	AMORTISSEMENTS	NET				
IMMOBILISATIONS	11 100 €	11 100 €	0 €	0 €	REPORT A NOUVEAU EXCEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE (A AFFECTER)	53 689 € 7 231 €	52 988 € 701 €
DÉBITEURS DIVERS (PRODUITS A RECEVOIR)	17 465 €		17 465 €	5 620 €	FONDS PROPRES	60 919 €	53 689 €
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	- €		- €	168 €	DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES (CHARGES A PAYER ECHUES)	24 920 €	54 359 €
Crédit Mutuel	15 264 €		15 264 €	46 362 €	DETTES FISCALES ET SOCIALES	4 131 €	21 250 €
Crédit Mutuel Groupe Enfance	37 892 €		37 892 €	15 355 €	AUTRES DETTES	38 033 €	
Livret Bleu	63 588 €		63 588 €	61 787 €			
CM Livret OBNL TRIPLEX	206 382 €		206 382 €	70 015 €			
CAISSE	103 €		103 €	103 €			
VIREMENTS INTERNES	- €		- €	94 €			
DISPONIBILITÉS	323 229 €		323 229 €	193 716 €	PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	150 149 €	37 967 €
					FONDS DEDES "FONDS ETUDES ET PROJETS CHD"	30 000 €	20 000 €
					FONDS DEDES "GROUPE ENFANCE"	32 542 €	12 238 €
TOTAUX	351 794 €	11 100 €	340 694 €	199 504 €	TOTAUX	340 694 €	199 504 €

ACTIF :

- + Les immobilisations CHD qui sont totalement amorties d'un montant de 11 100 € correspondent aux dépenses suivantes :
 - + Site cartographie CHD pour un montant 4 500 €.
 - + ORDI OM Proxium pour un montant 2 250 €.
 - + Nouveau site CHD 2020 pour un montant 4 350 €.
- + Les produits à recevoir d'un montant de 17 465€ correspondent pour 3 750€ à des cotisations perçues en fin d'année du côté de la CHD et de 13 715€ pour le Groupe Enfance qui provient également des rétributions des membres du GE.
- + Les valeurs mobilières se constituent des disponibilités sur le compte livret bleu (63 588€), sur les comptes bancaires (CHD : 15 264€ et GE : 37 892€), des comptes de placement (206 382€) et de la caisse (103 €) pour un montant total de 323 229€.

PASSIF :

- + Les fonds propres de 60 919€ sont en augmentation de 7 231€ après la prise en compte de l'excédent de l'exercice 2023.
- + Les diverses charges à payer d'un montant de 24 920 € sont composées de la sorte :
 - + 13 449€ provenant des rétributions GE payées sur le compte CHD.
 - + 11 471€ provenant de la rétribution des frais indirects SOS VE 2022 – 2023 ainsi que des frais GE 2023.
- + Les dettes fiscales et sociales (4 131€) correspondent aux rémunérations et aux charges sociales du personnel CHD/GE.
- + Les produits constatés d'avance proviennent de la subvention AFD pour 150 149€.
- + Des fonds dédiés à hauteur de 62 542 € sont divisés de la sorte :
 - + 30 000€ sont maintenus dans le fonds dédié « études et projets CHD ».
 - + 32 542€ pour le fonds dédiés du GE qui sera consommé en 2024.

CHD



**Coordination
Humanitaire
Développement**

**Coordination Humanitaire et
Développement**

7 rue Pasquier 75008 Paris
www.c-hd.org

Directrice exécutive: Alexia Tfanelli
alexia.tfanelli@c-hd.org
Tel: +33 (0)7 56 84 85 13



PAPIER 100% RECYCLÉ