



L'association F3E recrute en Contrat à Durée Indéterminée

Un-e Responsable de programme - Formation

Le [F3E](#) se positionne comme le réseau associatif français des actrices et acteurs de la solidarité et de la coopération internationale dédié à l'apprentissage, à l'amélioration de l'impact et de la qualité de l'action, en vue de contribuer au changement social. Le F3E est un réseau apprenant pluri actrices et acteurs, composé de plus de [100 membres](#).

Le F3E organise ses activités afin de développer synergies et complémentarités autour de trois cellules d'activités interdépendantes et coopératives :

- **Pour la « cellule réseau apprenant »** : proposer des processus d'apprentissage variés susceptibles d'aider les membres à améliorer leurs pratiques : communautés de pratiques, formations, valorisation des apprentissages, rencontres, stratégies transversales (parcours d'apprentissage, genre...)
- **Pour la « cellule expérimentation »** : expérimenter avec les membres, de nouveaux sujets, de nouvelles approches, de nouvelles collaborations en France et à l'étranger pour renouveler les pratiques du F3E et de ses membres et pour le secteur.
- **Pour la « cellule études »** : accompagner les membres dans le cadre du [dispositif d'accompagnement des études](#) intégrant une instance de pilotage, l'accompagnement technique pour des études de qualité et sources d'apprentissage collectif.

S'ajoutent 3 unités transversales : diffusion des ressources, influence & partenariats, dispositif de suivi évaluation. La direction assure la vision globale et le déploiement du [document d'orientations stratégiques 2017-2025](#) aux côtés de l'équipe opérationnelle & support (17 salarié-e-s au total), et de la gouvernance (15 membres au CA).

La mission sociale du F3E est centrée sur les actions de solidarité et de coopération internationale, mais il a entrepris dans le cadre de son document d'orientations stratégiques 2017-2025 une ouverture vers les acteur-trice-s du changement social et de l'analyse des pratiques en France.

Missions

Le poste qui fait l'objet du présent appel à candidatures est rattaché à la « **cellule du réseau apprenant** ». Ce poste sera mis en œuvre sous la responsabilité fonctionnelle de la Coordinatrice du Réseau apprenant, et sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice du F3E.

La mise en place des activités confiées au Responsable de programme - formation s'effectue en lien étroit avec les collègues de la cellule réseau apprenant ainsi qu'avec les autres membres de l'équipe et de la consultance externe. Les missions sont pensées de **manière évolutive** au fil des mois sur la prise de responsabilité d'activités et corrélées aux **compétences clés**.

Les missions portent principalement sur : • la mise en œuvre **des formations et sensibilisations** (collectives et « sur mesure ») • l'appui aux **activités du réseau apprenant** • **l'accompagnement d'études** • la participation à des **activités transversales** du F3E. Elles comprennent les activités détaillées ci-dessous.

F3E

17 Rue de Châteaudun
75009 Paris, France
T : 33 (0) 1 44 83 03 55
M : f3e@f3e.asso.fr

Association loi 1901

Organisme de formation professionnelle
N° 1 175 33 664 75 depuis le 30/06/2000
N° Siret 410050678 00029 • Code APE : 913 E

f3e.asso.fr

Responsable des activités de formation et de sensibilisation

En rattachement à la « cellule réseau apprenant » du F3E, le/la responsable de programme - formations assurera la **stratégie générale de formation** catalogue et sur mesure (évaluation, capitalisation, suivi-évaluation, [approches orientées changement](#), [genre](#)) et les demandes de sensibilisation des membres en lien avec l'équipe de formatrice-teurs et de la réflexion de la cellule du « réseau apprenant », à savoir :

- Ingénierie pédagogique : création de nouveaux contenus de formation et de sensibilisation, conception de déroulés pédagogiques (distanciel – présentiel), actualisation des contenus de formation existantes en lien avec la « cellule expérimentation » et la cellule « réseau apprenant » ;
- Administration et développement de la plateforme d'e-apprentissage Moodle F3E : gestion d'inscrit-e-s, paramétrage des cours en ligne (activités et ressources), mise en place de cours (formateur-riche), suivi et analyse de la participation et l'acquisition des compétences ;
- Ingénierie de formation : collecte et analyse des besoins et des objectifs, conception d'une offre de services adaptée (adéquation moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement), mise en œuvre, suivi et évaluation (prise en compte des difficultés rencontrées par les parties prenantes) ;
- Développement de l'activité de formations catalogue et sur mesure ;
- Pilotage du suivi administratif, financier et des modalités d'accueil des activités de formation et de sensibilisation, en lien étroit avec l'assistante de gestion des formation et handicap ;
- Evaluation en continu (DSE) de l'activité de formation et de sensibilisation, la veille des innovations pédagogiques et le reporting de l'activité ;
- Respect des critères de la certification Qualiopi, notamment le suivi d'indicateurs, la production de preuves et l'adaptation des formations au respect de ces normes. Vous assurez, avec l'appui de la chargée administrative des formations, l'audit intermédiaire (2026) et de renouvellement (2027) de cette certification ;
- En lien avec les collègues de la communication, vous programmerez les conditions d'information du public sur les activités de formation et participerez à la rédaction d'articles destinés à promouvoir l'activité.

Appui aux activités du réseau apprenant

En rattachement à la « cellule réseau apprenant » du F3E, selon les besoins et les compétences vous serez amené-e à participer à la réalisation d'activités liées au réseau apprenant :

- Co-animation de [communautés de pratiques](#) : par exemple gouvernance des connaissances, approches orientées changement, suivi-évaluation, genre [démarches Qualité / MADAC](#) ;
- Préparation et co-animation des activités de diffusion de ressources ; Contribution au développement des actions de sensibilisation et sur mesure destinés aux membres du réseau F3E et à la veille méthodologique.

Accompagnement d'études

En rattachement à la « cellule études » du F3E, 3 études par an vous seront confiées.

Les [démarches d'études](#) portées par les organisations [membres du F3E](#) sont le plus souvent des travaux d'évaluation, de capitalisation, de mise en place de dispositif de suivi évaluation, de planification de leurs programmes, d'études des effets et de l'impact. Concernant l'évaluation, le F3E promeut une [évaluation transformative](#), porteuse d'apprentissages et de changements. Vous exercez un rôle d'appui à maîtrise d'ouvrage tout au long des processus d'études : accompagnement à l'élaboration des termes de référence, passage au [Comité des Etudes](#) du F3E, identification et sélection de consultant-e-s, suivi du pilotage des études, organisation de restitutions publiques, mise en ligne des livrables d'études, entretiens post étude. Il s'agira de contribuer à la qualité de ces travaux et de veiller à optimiser les bénéfices en termes d'apprentissage pour leurs parties prenantes.

F3E

17 rue de Châteaudun
75009 Paris, France
T : 33 (0) 1 44 83 03 55
M : f3e@f3e.asso.fr

Association loi 1901

Organisme de formation professionnelle
N° 1 175 33 664 75 depuis le 30/06/2000
N° Siret 410050678 00037 • Code APE : 94.99Z

f3e.asso.fr

La participation aux activités transversales

Vous serez amené-e à contribuer à d'autres chantiers transversaux, notamment la contribution aux activités d'animation de la dynamique de réseau du F3E : Rencontres annuelles, séminaires, AG, CE, CA, communication institutionnelle, contribution au dispositif de suivi évaluation.

Profil recherché

Titulaire au minimum d'un diplôme Master 1 ou équivalent Bac + 4 en lien avec les missions proposées (évaluation des politiques publiques, vie associative/économie sociale et solidaire, de développement local, solidarité internationale...). Expérience professionnelle de 5 ans minimum dans des fonctions similaires. Une expérience en formation d'adultes et en accompagnement d'acteur-trice-s est indispensable. Les profils « peu traditionnels » seront regardés avec intérêt.

Compétences requises

- Maîtrise de l'**ingénierie pédagogique et de formation** dont la maîtrise du processus de certification et de suivi Qualiopi ; l'usage du numérique dans l'apprentissage (E-learning) est indispensable avec la connaissance de plateformes LMS de type Moodle
- Expérience et connaissance du milieu associatif en particulier des acteurs et actrices de la solidarité internationale et du changement social
- Connaissance d'au moins une **démarche d'analyse de l'action ou approches méthodologiques** parmi les suivantes : évaluation, suivi évaluation, capitalisation Approches Orientées Changement (ou méthodes connexes : théorie du changement, cartographie des incidences, récolte des effets, etc.),
- Maîtrise de la **gestion de projet** : planification, mise en œuvre, suivi des activités, reporting d'activités et évaluation, suivi administratif et financier.
- Maîtrise de l'**animation de processus collectifs et participatifs** d'apprentissage entre pairs de type éducation populaire : séminaires, temps formatifs, communautés entre pairs, évènements publics...
- Maîtrise numérique : pack office, logiciels de réunions à distance, outils collaboratifs
- Une sensibilité à l'approche genre serait appréciée

Savoirs, savoir-être :

- Capacité à coopérer avec différents types d'interlocuteur-trice-s en transversalité (équipe du F3E, membres du F3E et partenaires), & qualité relationnelle (contact et écoute)
- Autonomie, rigueur, adaptation, force de proposition sur les actions à envisager et leur développement et créativité ; sens de l'écrit (analyse et synthèse), de la communication et de la pédagogie

Modalités du poste

- **Poste basé à Paris, IX^{ème} arrondissement**
- Contrat à durée indéterminée, statut cadre, 39 heures par semaine, 23 jours RTT annuel
- Rémunération : entre 38.180 € bruts annuels et 41.000€ bruts annuels (fonction des années d'expérience similaire), selon la grille salariale du F3E
- Avantages : tickets restaurant 60% à 11€, Complémentaire Santé 75%, Charte télétravail 2023 jusqu'à 3 jours par semaine et indemnités de connexion, Forfait mobilité durable (jusqu'à 300€/an), Prévoyance 100%
- Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap
- A l'écoute des projets de reconversion ou de mobilité professionnelle

F3E

17 rue de Châteaudun
75009 Paris, France
T : 33 (0) 1 44 83 03 55
M : f3e@f3e.asso.fr

Association loi 1901

Organisme de formation professionnelle
N° 1 175 33 664 75 depuis le 30/06/2000
N° Siret 410050678 00037 • Code APE : 94.99Z

f3e.asso.fr

Candidater

Merci d'envoyer **CV + Lettre de motivation en .PDF par mail uniquement** en indiquant dans l'objet du mail « Candidature au poste de responsable de programmes - formations 2025 + NOM » à l'adresse suivante : recrutement@f3e.asso.fr

- Réception des candidatures **jusqu'au 7 février 2025 à 12h00 (midi) française**
- Entretiens **les 17 et 19 février 2025 en présentiel de préférence** ou distanciel (*merci de confirmer votre disponibilité à ces dates dans le mail d'envoi de votre candidature*)
- Prise de poste : **idéalement le 17 mars 2025**

F3E

17 rue de Châteaudun
75009 Paris, France
T : 33 (0) 1 44 83 03 55
M : f3e@f3e.asso.fr

Association loi 1901

Organisme de formation professionnelle
N° 1 175 33 664 75 depuis le 30/06/2000
N° Siret 410050678 00037 • Code APE : 94.99Z

f3e.asso.fr