

## Fiche de mission du Volontaire de solidarité Internationale (VSI)

### Mission d'Opérationnel terrain, Conseiller (e) extérieur à la Fondation CST

#### Rédacteurs de la fiche

- **Pour le partenaire (Nom, qualité, date)** : Camille DIJON, Directrice du Programme Fondations – Somdia le 29/04/2023, et Hans AKAM, Coordinateur sociétal Afrique centrale Nord
- **Pour GESCOD (Nom, qualité, date)** : Hervé TRITSCHBERGER, Chargé de la mobilité internationale – Gescod le 04/09/2024

#### Cadre administratif

**Pays d'accueil** : Tchad

**Lieu de résidence du (de la) volontaire** : Tchad, Région du Moyen Chari, Département du Barh Koh / **Site de BANDA CST**

**Nature de la mission (3-4 lignes)** :

Le Volontaire agit en qualité de Conseiller Extérieur à la Fondation. Il vient en appui à la structure en apportant ses compétences. Il anime au quotidien les activités de soutien de la Fondation (organisation de formations, conseils organisationnels, structuration, gestion, sensibilisation, appui au montage de projets structurants à l'endroit des populations bénéficiaires, recherches de financements et de partenaires extérieurs).

**Résumé de la mission (5 lignes)** :

Le Volontaire est amené à appuyer le développement de la Fondation CST dans l'ensemble de ses activités. La mission proposée ouvre donc un large panel de compétences et d'expériences (gestion administrative et financière, gestion de projets, formation, sensibilisation, étude, diagnostic, reporting, développement de partenariats, recherches de financements, suivi évaluation apprentissage et redevabilité, RSE, ...).

**Durée de la mission proposée (Mission renouvelable sous conditions)** : **24 mois**

**Date souhaitée d'arrivée du volontaire** : **Octobre 2024**

**Continuité d'une mission précédente** : Oui

**Information préalable des candidats intéressés par la mission (conditions de vie et de travail)**

- Coordonnées volontaire sortant ou autre volontaire sur place (*nom, adresse, téléphone*) :

**Mlle. MANON INDUSTRI** [mindustri@groupe-somdia.com](mailto:mindustri@groupe-somdia.com)

- Coordonnées des autres personnes de référence dans la structure ou le projet d'accueil (nom adresse, téléphone) :

- **M. Hans AKAM, Coordinateur sociétal Afrique centrale Nord**, [hakam@groupe-somdia.com](mailto:hakam@groupe-somdia.com), +237 694 63 95 69

- **Mme Camille Dijon, Directrice du Programme Fondations**, [cdijon@groupe-somdia.com](mailto:cdijon@groupe-somdia.com) ;

**Positionnement du volontaire** :

- ⇒ Renforcement des capacités de la structure d'accueil ? OUI
- ⇒ Assistance technique spécifique à un projet ou à un programme particulier ? OUI

Si OUI, qui est :

- ⇒ Le Maître d'ouvrage ou le commanditaire du projet d'accueil ? : Fondation CST
- ⇒ Maître d'œuvre ou l'opérateur technique du projet d'accueil ? : Fondation CST

**La mission est régie par une convention tripartite entre : la Fondation CST, Somdia et Gescod. Elle est contractualisée par Gescod.**

## Cadre partenarial

### Partenaire en Europe

Nom de l'organisme : Groupe Somdia

Adresse, téléphone, fax, mail : 39, rue Jean Jacques Rousseau 75 001 PARIS

Site web : [fondations-Somdia.com](http://fondations-Somdia.com)

Personne à contacter (*nom, qualité*) : Camile DIJON, Directrice du Programme Fondations, [cdijon@groupe-somdia.com](mailto:cdijon@groupe-somdia.com)

Nom de l'organisme : Grand Est Solidarités et Coopérations pour le développement (Gescod)

Adresse, téléphone, fax, mail : Espace Nord-Sud - 17, rue de Boston – 67 000 STRASBOURG

Site web : <https://www.gescod.org/>

Personne à contacter (*nom, qualité*) : Hervé TRITSCHBERGER, Chargé de la mobilité internationale  
[herve.tritschberger@gescod.org](mailto:herve.tritschberger@gescod.org)

### Partenaire dans le pays d'accueil

Nom de l'organisme : Fondation CST

Adresse, téléphone, fax, mail : BP

Site web : [Fondations Somdia: L'implication des collaborateurs du Groupe - Somdia](#)

Personne à contacter (*nom, qualité*) : M. Tao LIPELBA, Président de la Fondation CST,

E-mail : [ltao@groupe-somdia.com](mailto:ltao@groupe-somdia.com)

## Cadre général d'intervention

### Historique du projet et/ou de la structure d'accueil :

La Compagnie Sucrière du Tchad (CST) est une unité de production agro industrielle située dans le sud-est du Tchad sur le site de Banda. Son activité industrielle a entraîné des afflux migratoires importants dans la région. Son activité s'est peu à peu stabilisée, rendant les possibilités d'embauches limitées. De manière à assurer le développement des communautés villageoises environnantes, le Groupe Somdia créé un réseau de Fondations implantées dans les pays où il est présent. Ces Fondations sont chargées de gérer et d'optimiser les ressources allouées aux projets extérieurs et aux actions sociales et solidaires. Associations de droit local, elles sont organisées autour de l'assemblée générale des membres, du Comité de Sélection des Projets (composé de collaborateurs bénévoles de la Filiale) et du Comité d'Orientation, commun à toutes les Fondations du groupe.

Les Fondations Somdia ont revu leur stratégie en 2023 à travers le Plan 100% Fondations qui repose sur 3 axes clés et ouvre à de nouvelles opportunités d'action à l'horizon 2027 :

- Axe 1. Excellence Organisationnelle (Professionnalisation, expertise, impact et dialogue social) ;

- Axe 2. Expériences parties prenantes (Visibilité, animation et mobilisation des ressources) ;
- Axe 3. L'approche réseau et pays (Axes d'intervention, Projets, Convergence sociétale, acceptabilité, sources de financement).

### **Problématique et enjeux :**

Dans le cadre de la démarche RSE du Groupe Somdia, le projet des Fondations existe depuis 2010. Il vise à apporter aux populations riveraines des implantations agro industrielles du groupe une structure d'appui, de conseil, de renforcement des capacités organisationnelles et techniques pour le développement des initiatives socio-économiques de la société civile de la zone d'intervention du projet.

La problématique du projet est de réussir à fédérer les acteurs de la société civile locale dans une dynamique de groupe, de faire émerger des réponses adaptées à leurs différentes attentes, sans pour autant réaliser les choses à leur place. L'approche développée est celle du développement participatif visant, à moyen terme, une autonomisation des structures associatives locales et des petits porteurs individuels locaux (auto-entrepreneuriat).

### **Finalités et Objectifs :**

La Fondation CST a pour objectif, notamment par l'intermédiaire de financements ciblés, de mener des actions sociales, solidaires et sanitaires, destinées notamment à :

- Réduire les inégalités ;
- Lutter contre les conditions précaires des personnes en difficulté ;
- Promouvoir des Activités Génératrices de Revenus.

Elle vise l'autonomisation des groupes, associations ou individus porteurs d'initiatives locales, à moyen terme, en apportant un renforcement des capacités organisationnelles et techniques aux organisations de base et autoentrepreneurs de sa zone d'intervention.

### **Zone d'intervention :**

La Fondation CST travaille dans les villages de Maïbo, Gongo 1 et 2, Congo Sara, Camp Maré, Godila, Jerusalem, Kemdere, Kemerimbe, Kodbéri, Koïda, Maïta, Maïkol, Mallah, Moudjiro, Sako Banda 1&2, Maïmana, Camp 17, organisés en groupes, associations, coopératives, ... sont les bénéficiaires directs du projet.

La population globale de ces villages est estimée à 25 000 habitants.

### **Public concerné :**

La Fondation CST travaille avec les groupements, associations, mutuelles, coopératives qui en émettent le besoin et qui sont actifs au sein de la zone d'intervention. La Fondation CST travaille en priorité avec les associations locales, mais également avec les structures informelles et appuie la création de nouvelles structures.

### **Ressources humaines, matérielles et financières de la structure ou du projet d'accueil (présentation sommaire de la structure d'accueil ou du projet en quelques chiffres, ...) :**

- Un Comité de sélection des projets (CSP) composé de 11 personnes bénévoles de l'entreprise de rattachement
- Un Comité d'orientation (CO) à Paris composé de 7 personnes dont la Directrice du Programme Fondations basée à Yaoundé, au Cameroun
- 1 Coordinateur sociétal (Afrique centrale Nord) basé à Yaoundé, au Cameroun
- 1 Opérationnel Terrain (OT) animateur en développement local de nationalité Tchadienne
- 1 Opérationnel Terrain (OT) VSI

Travaillant en équipe, l'animateur en développement local et le VSI rendent compte aux comités ainsi qu'au Coordinateur Sociétal et à la Directrice du Programme Fondations.

- Un local (Bureau + boukarou salle de formation / réunion + 1 remise)
- Une moto pour les déplacements dans les villages
- Ordinateurs portables / imprimante + scanner
- Un budget prévisionnel de 53 435 euros en 2024

- Recours aux procédures déjà mises en place par le Comité d'Orientation

**Documentation et liens à consulter** (*organigramme, dernier rapport annuel, carte ou schéma de situation, document de projet...*) :

- Rapport annuel 2022 et 2023 (sur demande)
- Statuts constitutifs de la Fondation CST (sur demande)
- Règlement Intérieur de la Fondation CST (sur demande)
- Manuel des Procédures Opérationnelles (remis sur place)
- Manuel du Comité de Sélection des projets (remis sur place)

En ligne :

- [Fondations Somdia: L'implication des collaborateurs du Groupe - Somdia](#)
- [Fondations Somdia | Paris | Facebook](#)

## Cadre de la mission

**Raison d'être de la mission du volontaire (intérêt pour le partenaire) :**

Dans le cadre de la Responsabilité Sociétale des Entreprises, les entreprises du groupe Somdia souhaitent mettre en place une structure dédiée à l'amélioration des conditions de vie des populations vivant à proximité des sites d'exploitation sucrière. L'entreprise ayant stabilisé ses effectifs, il est nécessaire de proposer d'autres alternatives aux populations de manière à ce qu'elles puissent subvenir à leur sécurité alimentaire et à leur développement économique, sanitaire et social. La Fondation CST, ouverte depuis 2010, a réalisé un important travail de sensibilisation, d'identification des organisations de la société civile, de renforcement de leurs capacités en termes de structuration associative, de gestion financière et organisé des formations techniques sur les thématiques du développement souhaitées par les communautés (gestion d'un ouvrage communautaire, gestion des latrines, maraîchage, itinéraires techniques...). Elle a mis en œuvre plusieurs projets communautaires et générateurs de revenus. Il convient de suivre ces projets, d'en soutenir de nouveaux en prenant en compte l'éthique de la structure qui fait la promotion d'un développement participatif.

**Place et rôle du (de la) volontaire dans le dispositif du projet :**

Le/la Volontaire agit en qualité de Conseiller.ère Extérieur.e à la Fondation. Il/Elle vient en appui à la structure en apportant ses compétences. Il/Elle anime au quotidien les activités de soutien de la Fondation (organisation de formations, conseils organisationnels, structuration, gestion, sensibilisation, appui au montage de projets structurants à l'endroit des populations de bénéficiaires, recherches de financements et de partenaires extérieurs). Il/Elle n'est pas au-dessus hiérarchiquement de son collègue de nationalité Camerounaise.

**Réalisations précédentes en lien avec la mission :**

Le projet est lancé depuis 2010. La Fondation CST s'est attelée à sensibiliser l'ensemble des villages de sa zone d'intervention sur ses objectifs et moyens d'action, sur la méthodologie proposée. Les phases de structuration et de renforcement de capacités ont été initiées, ainsi que la mise en œuvre de projets d'appui (éducation, santé, désenclavement, agriculture, maraîchage, transformation...)

**Objectifs attendus :**

- Veiller au développement des activités de la Fondation CST conformément à sa méthodologie, son éthique, dans le respect de ses moyens d'action, objectifs propres et procédures en vigueur ;
- Structurer la société civile locale, créer / maintenir avec elle une relation de proximité et de confiance ;
- Assurer l'appui à la réflexion autour des projets à présenter aux comités de la Fondation CST pour validation de la mise en œuvre ;
- Identifier les acteurs du développement local permettant à la Fondation CST de développer des partenariats techniques et ou financiers

**Activités concrètes à mener :**

**Veiller au développement des activités** de la Fondation en accord avec les objectifs statutairement définis

- **Accueillir les structures associatives** et étudier leurs besoins respectifs et les solutions que la Fondation CST pourra leur proposer
- **Organiser les formations** à leur endroit (en étant lui-même formateur ou en décelant les personnes compétentes pour assurer des formations)
- **Identifier les partenaires du développement, monter des projets en vue d'obtenir des financements extérieurs**
- **Mettre en place des partenariats techniques et / ou financiers** entre la Fondation CST et les organisations de développement, les institutions, les opérateurs économiques
- **Assurer le suivi et l'évaluation** (le cas échéant les ajustements) des projets financés, co financés ou portés par la Fondation
- **Poursuivre l'étude de la zone d'action par le biais de diagnostics participatifs Mener les campagnes de sensibilisation à l'endroit des groupes de bénéficiaires sur l'action de soutien proposée par la Fondation CST**
- **Animer la Fondation CST au quotidien** en accord avec ses objectifs et son éthique
- Appuyer le comité sur la **gestion administrative et financière** des ressources de l'association
- **Conseiller l'animateur en développement local national** de la Fondation
- **Transférer ses compétences** à l'animateur en développement local de la Fondation
- **Mettre en place des procédures d'appui** aux structures de base formalisant ainsi son expertise
- **Entretenir des relations suivies avec le Comité de sélection des projets et avec le Comité d'Orientations des Fondations du Groupe Somdia**

**Apporter ponctuellement un appui méthodologique aux actions de responsabilité sociétale (RSE) de la CST** (à destination des populations de la zone d'intervention de la Fondation exclusivement)

#### **Lieu de travail et zone d'intervention :**

- **Lieu du travail** : Local de la Fondation CST, Village de Maïbo
- **Horaires ou disponibilités demandés** : 5j/7 en coupure (matins et après-midis)
- **Déplacement à prévoir** : Dans toute la zone d'activité (plusieurs villages) Missions ponctuelles à Ndjaména
- **Moyens de déplacements prévus** : Moto sur site – Ndjaména : voiture CST

**Horaires ou disponibilités demandés** : 5j/7 (lundi à vendredi) à organiser en journée continue, le VSI pourra travailler exceptionnellement le samedi matin.

**Déplacements à prévoir** : Dans toute la zone d'activité, plusieurs fois par semaine (plusieurs villages). Déplacements occasionnels à Ndjaména et dans d'autres localité ou la Fondation pourra mener des activités. Un déplacement d'une semaine à prévoir en cours d'année lors du séminaire inter-Fondations Somdia.

**Moyens de déplacements prévus** : Moto ou Voiture mise à disposition par CST sur site ;

#### **Relations professionnelles à préciser et détailler :**

- ☞ **Avec qui le (la) volontaire est-il en relation ? Pour quels aspects de son travail ? :**
  - Le Comité de sélection des projets de la Fondation CST / Le Comité d'Orientations des Fondations du Groupe ;
  - La Directrice du Programme Fondations ;
  - Le Coordinateur Sociétal Afrique centrale Nord ;
  - L'animateur en développement local/ Opérationnels Terrain de la Fondation CST ;
  - La Direction générale de la CST sur des sujets spécifiques et de manière occasionnelle.

Le Volontaire est chargé de mettre en application les décisions prises par le Comité de sélection des projets et par le Comité d'Orientations et de suivre les recommandations du Coordinateur Sociétal avec lequel il est en échange régulier. A ce titre, les relations entre les Opérationnels Terrain et les membres de la Fondation CST se doivent d'être les plus professionnelles possibles.

- ☞ **A qui le (la) volontaire devra-t-il rendre compte de son travail ? :**

Au Comité de Sélection des Projets en local et au Comité d'Orientation du Groupe Somdia dont la Directrice du Programme Fondations ; Au Coordinateur sociétal, en direct et à distance.

➤ **Le volontaire devra t'il obligatoirement rédiger des rapports ? Si oui, pour qui et Pourquoi ?**

Oui, à destination des 2 comités de la Fondation, de la Directrice du Programme Fondations, du Coordinateur sociétal, de l'ensemble des membres ordinaires de l'association ainsi que pour la Direction générale de l'entreprise. Pour rendre compte des activités réalisées dans le cadre de ses fonctions. Un point sur les activités en cours est réalisé chaque semaine avec le Coordinateur sociétal.

➤ **Travaillera t'il seul ou en équipe ? : En équipe.**

➤ **Aura-t-il des responsabilités hiérarchiques ou d'équipe ? :**

Non, le Volontaire de Solidarité Internationale intervient en qualité de Conseiller Extérieur à la Fondation. Son rôle est déterminant dans la continuité des actions de la Fondation et ses responsabilités, à ce titre sont fortes. Il est amené à transférer un maximum de compétences et à formaliser ce transfert pour les besoins futurs de la Fondation CST. Le VSI n'est en revanche pas au-dessus hiérarchiquement de ses collègues Opérationnels Terrain.

➤ **Aura-t-il des responsabilités financières ? Si oui, sous le contrôle de qui les exercera-t-il ? :**

Le Volontaire est appelé à appuyer la gestion de l'association. Le Président et le Trésorier de la Fondation CST sont chargés d'ordonner les dépenses, le volontaire gère néanmoins, avec son collègue, la caisse de la Fondation et le suivi budgétaire de l'association et rend compte au comité de sélection des projets, en lien avec son collègue nationale.

➤ **Le (la) volontaire aura-t-il (elle) des contacts exigeant habileté, diplomatie, sens de la négociation ? Sera t'il astreint à un devoir de réserve ? :**

Oui. Les attentes des populations et des autorités administratives et traditionnelles vis-à-vis de l'entreprise sont fortes. Le volontaire sera amené à travailler avec ces populations et à ce titre se doit de représenter l'engagement social et solidaire de la CST et de Somdia au travers de son poste pour la Fondation CST. Il reste à l'extérieur de toute prise de position politique, religieuse ou sortant du cadre défini de l'action de la Fondation CST.

### **Production de rapport**

- ⇒ **Rapport de fin de contrat VSI pour GESCOD : obligatoire** pour pouvoir recevoir l'indemnité de réinstallation après la fin de contrat.
- ⇒ **Autre (préciser type, destination, fréquence) :** Rapports internes de la Fondation CST : CR mensuel, CR annuel, CR de visite de terrain, CR suivi de projets.

**Outils et méthodes que le (la) volontaire devra acquérir ? :** Gestion de projets de développement local /Outils et procédures internes des Fondations du Groupe Somdia en termes d'actions sociales et solidaires / Développement participatif.

### **Processus d'insertion prévu par le partenaire :**

- **Avant son départ :** Présentation au Comité d'Orientation des Fondations Somdia et à la Directrice du Programme Fondations / Briefing sécurité et communication
- **A son arrivée :** Tuilage avec l'équipe pendant au moins deux semaines
- Présentation du Volontaire à la Directrice du Programme Fondations et au Coordinateur sociétal en présentiel pour la présentation des procédures de travail
- Présentation du Volontaire au Comité de Sélection des projets de la Fondation CST, aux membres de l'association, à la Direction Générale de la CST, aux autorités administratives et coutumières de la région, aux responsables des groupements locaux
- Présentation du VSI aux groupements et associations en lien avec la Fondation par les animateurs en développement local
- **Au cours de l'année :** participation au séminaire international des Fondations du Groupe Somdia

### **Processus d'insertion prévu par GESCOD :**

- **Avant son départ, en France** : Le / la volontaire doit participer à un stage de préparation à l'expérience de volontariat avant le déploiement sur son lieu de mission.
- **Pendant la mission** : Le volontaire sera suivi à distance sur toute la durée de sa mission.
- **Au retour** : Session de bilan et accompagnement dans le retour en France.

L'arrivée du volontaire sera auparavant annoncée au partenaire. Il pourra facilement prendre contact par mail, par WhatsApp ou par Skype avec plusieurs de ses futurs collaborateurs avant son arrivée sur le terrain.

## Cadre de vie du (de la) volontaire

**Lieu de vie** : Milieu rural, **très fort isolement**.

**Logement à l'intérieur de la base vie de la CST Habitat (Type, confort, à partager, ...)** : Logement individuel meublé mis à disposition par la CST à l'intérieur de la base vie de l'entreprise. 1 salon, 1 chambre, une cuisine, SDB (Electricité en continu, eau traitée). La base vie est dotée d'un bar/restaurant et d'une piscine

**Temps de trajet par rapport à la ville de SARH :25 minutes, 25 km**

**Marché (fréquence)**, communications, loisirs et équipement divers, où trouve-t-on des produits européens :

**Marché à Maïbo** (marché quotidien), Epiceries, Supermarché et boutiques à Sarh.

**Milieu physique, climat** : La base vie de la CST se trouve au cœur du périmètre sucrier, La zone est rurale et de nombreux petits villages (100 à 2 000 personnes) sont en périphérie directe.

**Informations complémentaires** :

Visa obligatoire – Vaccins : Fièvre jaune obligatoire – Zone paludéenne

<https://www.diplomatie.gouv.fr/fr/conseils-aux-voyageurs/conseils-par-pays-destination/tchad/#sante>

**Mode de locomotion et temps de trajet par rapport à la ville** : 25 min en voiture à partir de la Cité des Cadre de CST.

**Approvisionnement en eau, électricité, produits d'importation** : fournie par l'entreprise générant son courant par valorisation des co-produits de la canne à sucre, eau traitée par l'entreprise. Pas de coupure de courant et d'eau sur la base vie.

**Télécommunications, accès à internet** : Bonnes conditions d'accès au niveau professionnel et personnel (réseau 4G, parfois quelques perturbations).

**Loisirs, sport, culture** : infrastructures sportives sur la base vie de l'entreprise (tennis, piscine, basket).

**La sécurité au quotidien** (*Existe-t-il des sources d'insécurité spécifiques ? Est-ce qu'il y a des consignes particulières à respecter ? Des dispositions particulières sont-elles prises localement pour limiter ces risques ?*) : En cas de troubles politiques ou de mouvements sociaux de travailleurs de l'entreprise, certains risques peuvent se présenter. L'entreprise dispose d'un protocole sécuritaire fonctionnel, le VSI est soumis aux procédures de sécurité des Fondations du Groupe ainsi que celles de la Filiale d'attache de la Fondation. Les dispositions prises consistent à présenter le volontaire à l'ensemble des autorités administratives et traditionnelles de la zone d'intervention, à suivre les déplacements réalisés dans la zone d'intervention et par l'attribution d'un téléphone satellite.

## Conditions / Profil

**Quelles sont les 3 compétences principales que vous recherchez chez le volontaire ?**

- Montage projet : Développement local - Appui à l'entrepreneuriat
- Négociation/ Communication
- Animation : Vie du local, suivi et formation

**Autres compétences indispensables** :

- Développement rural
- Agriculture

- Organisation / structuration
- Recherche de financement
- Pédagogie
- Gestion administrative et financière
- Bonne qualité de rédaction et de synthèse

**Formation et/ou expérience professionnelle souhaitée** : Gestion de projet, développement local-rural, solidarité internationale, agronomie, accompagnement de la société civile. Une expérience internationale sera considérée comme un atout.

**Langues pratiquées (lu, écrit et parlé)** : Français.

**Permis de conduire : Auto / Moto.** La Fondation dispose de moyens de locomotion. Le permis est indispensable mais le volontaire a la possibilité de le passer en local s'il n'en est pas détenteur (Au moins l'un des deux permis valide avant départ de préférence).

**Autre impératif** : Patience, diplomatie, capacité à vivre en milieu rural et volonté de réaliser une expérience inter culturelle unique. Apprécier le travail de terrain et le contact avec les populations locales. Bon sens, autonomie et force de proposition.

**Conditions :**

- 1 voyage aller-retour sur le lieu de la mission
- 1 voyage aller-retour pour les congés annuels
- Indemnité de subsistance, d'un montant de 800 €
- Logement meublé et équipé mis à disposition
- Protection sociale complète (CFE et mutuelle complémentaire)
- Indemnité de réinstallation (conditions selon cadre légal)

## CANDIDATER

**Cette mission vous intéresse ?**

Si oui, envoyez-nous votre **CV et Lettre de motivation en français** à [cdijon@groupe-somdia.com](mailto:cdijon@groupe-somdia.com) , [hakam@groupe-somdia.com](mailto:hakam@groupe-somdia.com) et à [recrutement@gescod.org](mailto:recrutement@gescod.org) sous l'objet : **Candidature VSI – Fondation CST, Tchad.**

Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées.

Nous nous réservons la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce.

Merci de votre compréhension.

**Date limite : 20.09.2024**

## Validation de la fiche de mission

- Le -ou la- Représentant -e- du GESCOD (nom, fonction, date) :

Hervé Tritschberger, Chargé de la mobilité internationale – Gescod, le 04 septembre 2024.

- Le -ou la- Représentant -e- du partenaire (*nom, fonction, date*) :

Camille DIJON, Directrice du Programme Fondations – Somdia, le 30 avril 2024