****

**Fiche de mission du Volontaire de solidarité Internationale (VSI)**

**Mission d’Opérationnel terrain, Conseiller extérieur à la Fondation SUCAF Gabon**

**Rédacteurs de la fiche**

* **Pour le partenaire***(Nom, qualité, date)* : Camille DIJON, Directrice du Programme Fondations – SOMDIA, le 24/11/2023, et Marianne Racamier, Chargée de Coordination sociétale Afrique centrale Sud - SGMP - SOMDIA le 24/11/2023
* **Pour GESCOD** (Nom, qualité, date) : Hervé TRITSCHBERGER, Chargé de la mobilité internationale – Gescod le 27/11/2023

**Cadre administratif**

**Pays d’accueil :** Gabon

**Lieu de résidence du (de la) volontaire :** Ouellé SUCAF, Province du Haut Ogooué

**Nature de la mission** (3-4 lignes) **:**

Le Volontaire agit en qualité de Conseiller Extérieur à la Fondation. Il vient en appui à la structure en apportant ses compétences. Il anime au quotidien les activités de soutien de la Fondation (organisation de formations, conseils organisationnels, structuration, gestion, sensibilisation, appui au montage de projets structurants à l’endroit des populations de bénéficiaires, recherches de financements et de partenaires extérieurs).

**Résumé de la mission** (5 lignes) :

Le Volontaire est amené à appuyer le développement de la Fondation SUCAF Gabon dans l’ensemble de ses activités. La mission proposée ouvre donc un large panel de compétences et d’expériences (gestion administrative et financière, gestion de projets, formation, sensibilisation, étude, diagnostic, reporting, développement de partenariats, recherches de financements, RSE, …).

**Durée de la mission proposée** (Mission renouvelable sous conditions) : **24 mois**

**Date souhaitée d’arrivée du volontaire : 05 février 2023**

**Continuité d’une mission précédente :** Oui

**Information préalable des candidats intéressés par la mission (conditions de vie et de travail)**

* Coordonnées volontaire sortant ou autre volontaire sur place *(nom, adresse, téléphone)* :
* **Mme Capucine FAVRET**, VSI : cfavret@sucafgabon.somdiaa.com ; +241 (0)77 64 05 51
* Coordonnées des autres personnes de référence dans la structure ou le projet d’accueil (nom adresse, téléphone) :
* **Mme Marianne RACAMIER**, Chargée de Coordination sociétale Afrique centrale Sud, [mracamier@sgmp.somdiaa.com](mailto:mracamier@sgmp.somdiaa.com) ; + 242 06 704 91 21 ;
* **Mme Camille Dijon**, Directrice du Programme Fondations, [cdijon@cfc.somdiaa.com](mailto:cdijon@cfc.somdiaa.com) ; + 237 692 58 56 46.

**Positionnement du volontaire :**

* Renforcement des capacités de la structure d’accueil ? OUI
* Assistance technique spécifique à un projet ou à un programme particulier ? OUI

Si OUI, qui est :

* Le Maître d’ouvrage ou le commanditaire du projet d’accueil ? : Fondation SUCAF GABON
* Maître d’œuvre ou l’opérateur technique du projet d’accueil ? : Fondation SUCAF GABON

**La mission est régie par une convention tripartite entre : la Fondation SUCAF GABON, SOMDIA et Gescod. Elle est contractualisée par Gescod.**

**Cadre partenarial**

**Partenaire en Europe**

Nom de l’organisme : Groupe SOMDIA

Adresse, téléphone, fax, mail : 39, rue Jean Jacques Rousseau 75 001 PARISSite web : fondations-somdiaa.com Personne à contacter *(nom, qualité)* : Camile DIJON, Directrice du Programme Fondations, [cdijon@cfc.somdiaa.com](mailto:cdijon@cfc.somdiaa.com)

Nom de l’organisme : Grand Est Solidarités et Coopérations pour le développement (Gescod)

Adresse, téléphone, fax, mail : Espace Nord-Sud - 17, rue de Boston – 67 000 STRASBOURG

Site web : <https://www.gescod.org/>

Personne à contacter *(nom, qualité)* : Hervé TRITSCHBERGER, Chargé de la mobilité internationale

[herve.tritschberger@gescod.org](mailto:ndescraques@somdiaa.com)

**Partenaire dans le pays d’accueil**

Nom de l’organisme : Fondation SUCAF Gabon, Association reconnue par les autorités sous N°1840/MISPID/SG/CTym, le 14.11.2012

Adresse, téléphone, fax, mail : Quartier SOSUHO - BP 610 Franceville – Gabon

Site web : /

Personne à contacter *(nom, qualité)* : Stévy N’NANG Obame, Président de la Fondation SUCAF GABON, [snnang@sucafgabon.somdiaa.com](mailto:snnang@sucafgabon.somdiaa.com)

**Cadre général d’intervention**

**Historique du projet et/ou de la structure d’accueil :**

L’entreprise SUCAF Gabon est une unité de production agro-industrielle spécialisée dans la production et la commercialisation de sucre issu de la culture de la canne à sucre. Créée en 1998 suite à la privatisation de la SOSUHO (Société Sucrière du Haut-Ogooué). Elle est située dans le sud-est du Gabon sur le site de Ouellé non loin de Franceville et de Moanda.

L’activité industrielle de l’entreprise a entraîné des afflux migratoires importants dans la région, elle s’est peu à peu stabilisée au fil des années, rendant les possibilités d’embauche limitées. De manière à assurer le développement des communautés villageoises environnantes, le Groupe SOMDIA a créé un réseau de Fondations implantées dans les pays où il est présent (Congo, Tchad, Cameroun, Gabon, Côte d’Ivoire, Togo). Ces Fondations sont chargées de gérer et d’optimiser les ressources allouées aux projets extérieurs et aux actions sociales et solidaires. Associations de droit local, elles sont organisées autour de l’assemblée générale des membres, du Comité de Sélection des Projets (composé de collaborateurs bénévoles de l’entreprise) et du Comité d’Orientation, commun à toutes les Fondations du groupe. La Fondation SUCAF Gabon est entrée dans le réseau des Fondations Somdia en 2012, à la suite de son assemblée générale constitutive tenue le 29 mars 2012. Elle œuvre depuis lors, en faveur de l’amélioration du bien-être économique, social et culturel des populations riveraines des sites d’exploitation de la SUCAF Gabon, sa filiale de rattachement.

Les Fondations Somdia ont revu leur stratégie en 2023 à travers le Plan 100% Fondations qui repose sur 3 axes clés et ouvre à de nouvelles opportunités d’action à l’horizon 2027 :

* Axe 1. Excellence Organisationnelle (Professionnalisation, expertise, impact et dialogue social) ;
* Axe 2. Expériences parties prenantes (Visibilité, animation et mobilisation des ressources) ;
* Axe 3. L’approche réseau et pays (Axes d’intervention, Projets, Convergence sociétale, acceptabilité, sources de financement).

Notre vision : « Agir avec et pour nos parties prenantes et communautés afin de contribuer au développement durable du continent africain ».

Notre mission et celle de nos équipes sur le terrain est d’« Accompagner les actions et projets de nos parties prenantes et communautés grâce à une approche participative et un accompagnement technique et financier structuré et ciblé. Cette mission est portée par des équipes multiculturelles, polyvalentes et engagées et valorise l’expertise et l’implication des Collaborateurs du Groupe ».

**Problématique et enjeux :**

Mis en place dans le cadre de la démarche RSE du Groupe SOMDIA, le projet des Fondations existe depuis 2010.

Il vise à apporter aux populations riveraines des implantations agro industrielles du groupe une structure d’appui, de conseil, de renforcement des capacités organisationnelles et techniques pour le développement des initiatives socio-économiques de la société civile de la zone d’intervention du projet.

Les valeurs qui nous guident et qui guideront la mission du VSI sont les suivantes :

* **Engagement :** En Co construisant avec nos parties prenantes et communautés, des actions éthiques et durables.
* **Proximité :** En étant à l’écoute de nos parties prenantes et impliqués dans les actions de nos communautés.
* **Participatif** : En respectant la vision et l’ambition de nos parties prenantes pour un développement durable ;
* **Durabilité :** En accompagnant des projets à fort impact social pour faire grandir durablement nos parties prenantes et communautés ;
* **Autonomisation :** En donnant aux parties prenantes les clés pour mettre en œuvre des projets à dimension économique et communautaire pérenne.

**Finalités et Objectifs :**

La Fondation SUCAF Gabon a pour objectif, notamment par l’intermédiaire de financements ciblés, de mener des actions sociales, solidaires et sanitaires, destinées notamment à :

* Réduire les inégalités
* Lutter contre les conditions précaires des personnes en difficulté
* Promouvoir des Activités Génératrices de Revenus

Elle vise l’autonomisation des groupes, associations ou individus porteurs d’initiatives locales, à moyen terme, en apportant un renforcement des capacités organisationnelles et techniques aux organisations de base et autoentrepreneurs de sa zone d’intervention autour de 3 thématiques centrales : Entreprenariat ; Développement Durable ; Santé & Education.

**Zone d’intervention :**

La Fondation SUCAF Gabon intervient dans les regroupements de villages de Ouellé, de Mvengué et de Djoutou (Départements de la Mpassa et de la Lebombi Leyou) dans la Province du Haut Ogooué. Elle couvre ainsi près de 16 villages et hameaux distincts pour une population de près de 7 000 personnes.

**Public concerné :**

La Fondation SUCAF Gabon travaille avec les groupes, associations, mutuelles, coopératives et porteurs individuels qui en émettent le besoin et qui sont actifs au sein de sa zone d’intervention. Son équipe opérationnelle travaille aussi bien avec les organisations de base structurées, légalisées que celles qui sont encore dans le domaine de l’informel.

Actuellement la Fondation SUCAF Gabon suit une quinzaine de groupes et près de vingt porteurs individuels intervenant dans divers secteurs (maraîchage, agriculture et transformation, petits commerces, élevage, artisanat, actions communautaires, assainissement, etc.).

La Fondation SUCAF Gabon entretient une relation de proximité avec les porteurs d’initiatives locales et veille à maintenir une relation de confiance avec ses partenaires clés. Elle mobilise, lorsque cela possible, les entités administratives ou les services déconcentrés de l’Etat (directions départementales, secteurs agricoles, sous-préfectures, districts sanitaires, etc.) ainsi que des acteurs et/ou structures spécialisées œuvrant comme elle, en faveur du développement local et de l’amélioration des conditions de vie des populations.

**Ressources humaines, matérielles et financières de la structure ou du projet d’accueil** *(présentation sommaire de la structure d’accueil ou du projet en quelques chiffres, …)***:**

* Un comité de sélection des projets composé de 16 personnes (6 membres du bureau exécutif et 10 conseillers), bénévoles de l’entreprise de rattachement ;
* Un comité d’orientation (Paris) composé de 5 personnes dont la Directrice du Programme Fondations basée à Yaoundé, au Cameroun ;
* L’équipe « fonctions support » : Une Chargée SERA (suivi évaluation), basée à Yaoundé au Cameroun ; Un chargé de communication, basé à Yaoundé au Cameroun ;
* 1 Coordinatrice sociétale (Afrique centrale sud) basée à Pointe Noire, au Congo ;
* 1 Opérationnel Terrain (OT) animateur en développement local de nationalité gabonaise ;
* 1 Opérationnel Terrain (OT) VSI ;

[Travaillant en équipe, les 2 Opérationnels Terrain rendent compte aux comités ainsi qu’à la Coordinatrice Sociétale]

* Un local de 2 pièces + une salle à culturelle attenante (projet en cours de développement)
* Un budget prévisionnel de 35 000 euros / an ;
* Deux ordinateurs à disposition des deux Opérationnels Terrain + bureautique usuelle (imprimante, scanner, vidéoprojecteur…), appareil photo, etc. Un tél satellite mis à disposition du volontaire pour la durée de sa mission.
* Une moto de service.

**Documentation et liens à consulter** *(organigramme, dernier rapport annuel, carte ou schéma de situation, document de projet…) :*

* Rapport annuel 2022 (sur demande)
* Statuts constitutifs de la Fondation SUCAF Gabon (sur demande)
* Règlement Intérieur de la Fondation SUCAF Gabon (sur demande)
* Guide d’accueil des Opérationnels Terrain (remis suite au recrutement)
* Manuel des Procédures Opérationnelles (remis sur place)
* Manuel du Comité de Sélection des projets (remis sur place)

**Cadre de la mission**

**Raison d’être de la mission du volontaire**(intérêt pour le partenaire) :

Dans le cadre de la Responsabilité Sociétale des Entreprises, les entreprises du Groupe SOMDIA souhaitent mettre en place une structure dédiée à l’amélioration des conditions de vie des populations vivant à proximité des sites d’exploitation sucrière. L’entreprise ayant stabilisé ses effectifs, il est nécessaire de proposer d’autres alternatives aux populations de manière à ce qu’elles puissent subvenir à leur sécurité alimentaire et à leur développement économique, sanitaire et social. La Fondation SUCAF Gabon, opérationnelle depuis 2013, a réalisé un important travail de diagnostic et d’identification des organisations de la société civile, elle s’est efforcée de sensibiliser l’ensemble des communautés locales à son approche et de renforcement de leurs capacités en termes de structuration associative, de gestion financière et organisé des formations techniques sur les thématiques du développement souhaitées par les communautés (gestion d’ouvrages communautaires, projets de transformation agricole, maraîchage, itinéraires techniques, entreprenariat, santé & éducation, etc.). Au cours des dernières années, elle a initié plusieurs campagnes sanitaires pour les communautés locales et au sein des écoles (consultation ophtalmologique, paludisme, santé sexuelle et reproductive, violences basées sur le genre. Elle a également accompagné la mise en œuvre de plusieurs projets communautaires et générateurs de revenus (transformation) et s’est ouverte progressivement, aux porteurs individuels (auto-entreprenariat, artisanat local, entreprenariat culinaire) et promeut le développement des initiatives socio-culturelles et communautaires. Il convient de suivre ces projets, d’en soutenir de nouveaux en prenant en compte l’éthique de la structure qui fait la promotion d’un développement participatif.

**Place et rôle du (de la) volontaire dans le dispositif du projet :**

Le/la Volontaire agit en qualité de Conseiller.ère Extérieur.e à la Fondation. Il/Elle vient en appui à la structure en apportant ses compétences. Il/Elle anime au quotidien les activités de soutien de la Fondation (organisation de formations, conseils organisationnels, structuration, gestion, sensibilisation, appui au montage de projets structurants à l’endroit des populations de bénéficiaires, recherches de financements et de partenaires extérieurs)  
Il/Elle n’est pas au-dessus hiérarchiquement de son collègue de nationalité gabonaise.

**Réalisations précédentes en lien avec la mission :**

Lancée en 2012, la Fondation SUCAF Gabon est actuellement en pleine activité. Au cours des dernières années, la Fondation SUCAF Gabon s’est attelée à redynamiser l’ensemble des villages de sa zone d’intervention en les sensibilisant sur ses objectifs et moyens d’action, sur la méthodologie proposée. Depuis, des sessions de structuration et de renforcement de capacités ont été initiées et plusieurs projets ont été concrétisés et/ou sont aujourd’hui en développement (entreprenariat, petits commerces, santé, agriculture et maraîchage, élevage, transformation, ...). Elle a également établi de nouvelles relations de confiance avec des partenaires clés tant du côté des institutions que des structures et OSC spécialisées.

**Objectifs attendus :**

* Veiller au développement des activités de la Fondation SUCAF Gabon conformément à sa méthodologie, son éthique, dans le respect de ses moyens d’action, objectifs propres et procédures en vigueur ;
* Structurer la société civile locale, créer / maintenir avec elle une relation de proximité et de confiance ;
* Assurer l’appui à la réflexion autour des projets à présenter aux comités de Fondation SUCAF Gabon pour validation de la mise en œuvre.
* Identifier les acteurs du développement local permettant à la Fondation de développer des partenariats techniques et ou financiers.
* Poursuivre les efforts de dynamisation des initiatives locales entrepris et entretenir les liens établis avec les porteurs locaux et partenaires techniques de la Fondation.

**Activités concrètes à mener :**

* Animer la Fondation SUCAF Gabon sur la gestion administrative et financière des ressources de l’association ;
* Transférer ses compétences à l’animateur en développement local de la Fondation ainsi qu’aux groupements en lien avec la Fondation ;
* Veiller au développement des activités de la Fondation en accord avec les objectifs statutairement définis ;
* Accueillir les structures associatives et étudier leurs besoins respectifs et les solutions que la Fondation SUCAF Gabon pourrait leur proposer ;
* Organiser les formations à leur endroit (en étant lui-même formateur ou en décelant les personnes compétentes pour assurer des formations) ;
* Récolter des fonds, mettre en place des partenariats entre la Fondation SUCAF Gabon et les organisations de développement, les institutions, les opérateurs économiques ;
* Assurer le suivi et l’évaluation (le cas échéant les ajustements) des projets financés, cofinancés ou portés par la Fondation ;
* Mettre en place des procédures d’appui aux structures de base formalisant ainsi son expertise ;
* Entretenir des relations suivies avec le Comité de sélection des projets et avec le Comité d’Orientation des Fondations du Groupe SOMDIA
* Entretenir une relation de confiance avec la SUCAF Gabon et renforcer les liens avec la RSE SUCAF Gabon (Direction Développement Durable et Conformité) dans le cadre de la convergence sociétale ;
* Mettre en œuvre le respect des procédures internes à la vie de la Fondation SUCAF Gabon.

**Lieu de travail et zone d’intervention :**

Le local de la Fondation est situé au cœur du périmètre sucrier de l’entreprise SUCAF GABON, à Ouellé, village de la province du Haut Ogooué au Sud-Est du Gabon à une trentaine de km de Franceville et de Moanda. La zone est essentiellement rurale et de nombreux petits villages (10 à 300 habitants) en périphérie directe des sites d’exploitation.

**Horaires ou disponibilités demandés :** 5j/7 à organiser en journées continues du lundi au vendredi ou en coupure en travaillant le samedi matin.

**Déplacements à prévoir :** Dans toute la zone d’activité plusieurs fois par semaine (plusieurs villages). Déplacements occasionnels à Franceville et Moanda, déplacements possibles à Libreville pour des missions ponctuelles préparées et validées en amont. Un déplacement d’une semaine à prévoir en fin d’année lors du séminaire inter-fondations.

**Moyens de déplacements prévus :** Moto ; Véhicule SUCAF Gabon avec chauffeur pour les zones difficiles d’accès ou villages éloignés (à solliciter préalablement auprès de la filiale de rattachement) ; Taxi pour les déplacement longue distance (Franceville et Moanda) ; avion pour les déplacements à Libreville.

**Relations professionnelles à préciser et détailler :**

* Avec qui le (la) volontaire est-il en relation ? Pour quels aspects de son travail ? :
* Le Comité de sélection des projets de la Fondation SUCAF GABON / Le Comité d’Orientation des Fondations du Groupe
* La Directrice du Programme Fondations
* La Coordinatrice Sociétale Afrique centrale sud (ACS)
* L’agent de développement local de la Fondation SUCAF GABON
* La Direction générale de la SUCAF GABON sur des sujets spécifiques et de manière occasionnelle

Le Volontaire est chargé de mettre en application les décisions prises par le Comité de sélection des projets et par le Comité d’Orientation et de suivre les recommandations de la Coordinatrice sociétale ACS avec laquelle il est en échange régulier. A ce titre, les relations entre les Opérationnels Terrain et les membres de la Fondation SUCAF GABON se doivent d’être les plus professionnelles possibles.

* A qui le (la) volontaire devra-t-il rendre compte de son travail ? :

Au Comité de Sélection des Projets en local et au Comité d’Orientation du Groupe SOMDIA dont la Directrice du Programme Fondations ; à la Coordinatrice sociétale ACS en direct et à distance.

* Le volontaire devra t’il obligatoirement rédiger des rapports ? Si oui, pour qui et Pourquoi ?

Oui, à destination des 2 comités de la Fondation SUCAF GABON, de la Directrice du Programme Fondations, du Coordinateur sociétal, de l’ensemble des membres ordinaires de l’association ainsi que pour la Direction générale de l’entreprise. Pour rendre compte des activités réalisées dans le cadre de ses fonctions. Un point sur les activités en cours est réalisé chaque semaine avec le coordinateur sociétal.

* Travaillera t’il seul ou en équipe ? :

En équipe (binôme opérationnel).

* Aura-t-il des responsabilités hiérarchiques ou d’équipe ? :

Non, le Volontaire de Solidarité Internationale intervient en qualité de Conseiller Extérieur à la Fondation. Son rôle est déterminant dans la continuité des actions de la Fondation et ses responsabilités, à ce titre sont fortes. Il est amené à transférer un maximum de compétences et à formaliser ce transfert pour les besoins futurs de la Fondation SUCAF GABON. Le VSI n’est en revanche pas hiérarchiquement au-dessus de son collègue Opérationnel Terrain.

* Aura-t-il des responsabilités financières ? Si oui, sous le contrôle de qui les exercera-t-il ? :

Le Volontaire est appelé à appuyer la gestion de l’association. Le Président et la Trésorière de la Fondation SUCAF GABON sont chargés d’ordonner les dépenses, le volontaire gère néanmoins, avec son.sa collègue, la caisse de la Fondation et le suivi budgétaire de l’association et rend compte au comité de sélection des projets, en lien avec son.sa collègue nationale.

* Le (la) volontaire aura-t-il (elle) des contacts exigeant habileté, diplomatie, sens de la négociation ? Sera t’il astreint à un devoir de réserve ? :

Oui. Les attentes des populations et des autorités administratives et traditionnelles vis-à-vis de l’entreprise sont fortes. Le volontaire sera amené à travailler avec ces populations et à ce titre se doit de représenter l’engagement social et solidaire de la SUCAF GABON et du Groupe SOMDIA au travers de son poste pour la Fondation SUCAF Gabon. Il reste à l’extérieur de toute prise de position politique, religieuse ou sortant du cadre défini de l’action de la Fondation SUCAF Gabon.

**Production de rapport**

* Rapport de fin de contrat VSI pour GESCOD : **obligatoire** pour pouvoir recevoir l’indemnité de réinstallation après la fin de contrat.
* Autre (préciser type, destination, fréquence) : Rapports internes de la Fondation SUCAF Gabon : CR hebdomadaires, CR mensuel, CR annuel, CR de visite de terrain, CR suivi de projets, reporting annuel des activités (monitoring des indicateurs).

**Outils et méthodes que le (la) volontaire devra acquérir ? :** Gestion de projets de développement local /Outils et procédures internes des Fondations du Groupe SOMDIA en termes d’actions sociales et solidaires / Développement participatif.

**Processus d’insertion prévu par le partenaire :**

* **Avant son départ :** Présentation au Comité d’Orientation du Groupe SOMDIA et à la Directrice du Programme des Fondations / Briefing sécurité et communication
* **A son arrivée :** Tuilage avec le Volontaire de Solidarité International pendant au moins deux semaines
* Présentation du Volontaire à la Coordinatrice sociétale en présentiel ou à distance
* Si impossible, présentation au Congo des procédures de travail par le Coordinateur sociétal Afrique Centrale Sud (basée au Congo).
* Présentation du Volontaire au Comité de Sélection des projets de la Fondation SUCAF GABON, aux membres de l’association, à la Direction Générale de la SUCAF GABON, aux autorités administratives et coutumières de la région, aux responsables des groupements locaux
* Présentation du VSI aux groupements et associations en lien avec la Fondation par les animateurs en développement local
* **Mi/Fin d’année :** participation au séminaire international des Fondations du Groupe SOMDIA

**Processus d’insertion prévu par GESCOD :**

* **Avant son départ, en France** : Le / la volontaire doit participer à un stage de préparation à l’expérience de volontariat avant le déploiement sur son lieu de mission.
* **Pendant la mission :** Le volontaire sera suivi à distance sur toute la durée de sa mission.
* **Au retour :** Session de bilan et accompagnement dans le retour en France.

L'arrivée du volontaire sera auparavant annoncée au partenaire. Il pourra facilement prendre contact par mail, par WhatsApp ou par Skype avec plusieurs de ses futurs collaborateurs avant son arrivée sur le terrain.

**Cadre de vie du (de la) volontaire**

**Lieu de vie :** La base vie de la SUCAF Gabon se trouve au cœur du périmètre sucrier, à proximité directe du site agroindustriel (Sucrerie SUCAF GGABON), près de 7000 personnes sont présentes sur le site. Ouellé est un groupement de petits villages et cités (agents de maîtrise, journaliers, etc.). » Le lieu de vie est à dominante rurale, quelques boutiques d’appoint, petite place de marché sur place. On trouve cependant l’essentiel (boutiques fournies de quelques produits d’importation, bars, restaurants) dans les centres urbains les plus proches : la ville de Franceville (40 km), qui regroupe près de 60 000 habitants et celle Moanda (30 km), qui regroupe près de 20 000 habitants.

**Milieu physique, climat :** Tropical (une grande saison des pluies et une saison sèche de mai à octobre)

**Habitation** *(Type, confort, cout moyens des loyers sur le lieu de la mission, possibilité de collocation) :* Le VSI logera sur la base vie de l’entreprise SUCAF Gabon. Il occupera un logement individuel, meublé (salon, 1 chambre avec lit, armoire, table et chaises) et équipé (frigo, gazinière) mis à disposition par la SUCAF Gabon (Electricité en continu, eau traitée).

**Mode de locomotion et temps de trajet** : Une moto est mise à disposition du volontaire pour ses activités. Le temps de trajet entre la base vie et le local de la Fondation est de 5 à 10 mn. L’utilisation du véhicule n’est pas soumise à des conditions horaires, il peut être utilisé en dehors des horaires de travail également, cependant, il est limité à la zone d’intervention de la Fondation et déconseillé vers les grandes villes, Mvengué et Djoutou (routes en mauvais état). Il est préférable en cas de déplacement longue distance de solliciter la mise à disposition d’un véhicule de l’entreprise (déplacements de nuit interdits).

**Approvisionnement en eau, électricité, produits d’importation :** Fournie par l’entreprise générant son courant par valorisation des co-produits de la canne à sucre, eau traitée par l’entreprise, les coupures d’eau et de courant peu fréquentes sur la base vie.

**Télécommunications, accès à internet :** internet accessible depuis les locaux de la SUCAF Gabon ou l’équipe de la Fondation peut se connecter librement, en vue de la transmission des éléments de reporting et recherches internet. Bonnes conditions d’accès au niveau professionnel et personnel. Réseau téléphonique Airtel et Libertis, connexion 3G via Libertis.

**Loisirs, sport, culture :** La base vie est dotée d’un bar/restaurant, d’un terrain de tennis, d’un terrain de basket et d’une supérette.

**La sécurité au quotidien** *(Existe-t-il des sources d’insécurité spécifiques ? Est-ce qu’il y a des consignes particulières à respecter ? Des dispositions particulières sont-elles prises localement pour limiter ces risques ?)***:**Il n’existe pas de menace spécifique dans le périmètre, cependant cas de troubles politiques ou de mouvements sociaux de travailleurs de l’entreprise, l’entreprise dispose d’un protocole sécuritaire fonctionnel et cadré (prévenance sur les déplacements en amont, plan d’évacuation d’urgence en cas de besoin). Le VSI est soumis aux procédures de sécurité des Fondations du Groupe ainsi que celles de la Filiale d’attache de la Fondation. Un briefing sécurité est prévu à Paris avec le Directeur des Risques en amont du départ en mission.

Le VSI est également présenté à l’ensemble des autorités administratives et traditionnelles de la zone d’intervention pour qu’il soit bien identifié, les déplacements réalisés dans la zone d’intervention sont suivis et le VSI se voit attribuer un téléphone satellite individuel.

**Conditions / Profil**

**Quelles sont les 3 compétences principales que vous recherchez chez le volontaire ?**

* **Développement local** / Economie sociale et solidaire
* **Gestion de projet** / Montage de projet / Suivi évaluation des projets
* **Organisation** / Structuration

**Autres compétences indispensables / attendues :**

* Développement rural / Développement AGR / Appui à l’entreprenariat
* Pédagogie / Animation, formation
* Recherche de financement
* Agronomie / techniques agricoles, techniques d’élevage (serait un plus)
* Gestion administrative et financière
* Etude / diagnostics
* Communication - reporting : Bonne capacités rédactionnelles et esprit de synthèse
* Approche participative
* Connaissance des structures associatives

**Formation et/ou expérience professionnelle souhaitée** : Gestion de projet, développement local-rural, solidarité internationale, agronomie, actions sociales, accompagnement de la société civile. Une expérience internationale sera considérée comme un atout (une expérience en Afrique francophone serait un plus).

**Langues pratiquées (lu, écrit et parlé) :** Français.

**Permis de conduire : Auto / Moto.** La possession du permis moto serait un plus ! Le permis est indispensable mais le volontaire a la possibilité de le passer en local s’il n’en est pas détenteur (Au moins l’un des deux permis valide avant départ de préférence).

**Autre impératif :** Patience, diplomatie, capacité à vivre en milieu rural et volonté de réaliser une expérience inter culturelle unique. Apprécier le travail de terrain et le contact avec les populations locales. Bon sens, autonomie et force de proposition.

**Conditions :**

* 1 voyage aller-retour sur le lieu de la mission
* Indemnité de subsistance, d’un montant de **800 €**
* Logement meublé et équipé mis à disposition
* Protection sociale complète (CFE et mutuelle complémentaire)
* Indemnité de réinstallation (conditions selon cadre légal)

**CANDIDATER**

**Cette mission vous intéresse ?**

Si oui, envoyez-nous votre **CV et Lettre de motivation en français à** [**cdijon@cfc.somdiaa.com**](mailto:cdijon@cfc.somdiaa.com)**,** [**mracamier@sgmp.somdiaa.com**](mailto:mracamier@sgmp.somdiaa.com) **et à** [**recrutement@gescod.org**](mailto:recrutement@gescod.org) **sou l’objet : Candidature VSI – Gabon.**

Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées.

Nous nous réservons la possibilité de clore un recrutement avant la date d’échéance de l’annonce.

Merci de votre compréhension.

**Date limite : 31/12/2023**

**Validation de la fiche de mission**

* Le -ou la- Représentant -e- du GESCOD (nom, fonction, date) :

Hervé Tritschberger, Chargé de la mobilité internationale – Gescod, 27 novembre 2023.

* Le -ou la- Représentant -e- du partenaire *(nom, fonction, date)* :Camille DIJON, Directrice du Programme Fondations – SOMDIA, 24 novembre 2023