

AVIS DE RECRUTEMENT

TITRE DU POSTE : Responsable Suivi-Evaluation & Capitalisation (RSEC)

(Candidatures féminines fortement encouragées)

L'Initiative Pananetugri pour le Bien-être de la Femme (IPBF), organisation féministe investit dans une quête permanente pour le bien-être et l'épanouissement des filles et des femmes, inscrit le développement de l'expertise des filles et des femmes au cœur de son travail. Persuadée que le bien-être de la fille et de la femme passe forcément par sa capacité de résilience, ses aptitudes à défendre ses intérêts et à surmonter les obstacles, l'IPBF focalise ses interventions sur le développement du leadership transformationnel et de l'empowerment, surtout chez les jeunes filles et les jeunes femmes.

Pour la mise en œuvre de ses activités, l'IPBF recherche des candidatures pour le recrutement d'un.e Responsable Plaidoyer & Communication.

MISSION

La/Le **Responsable Suivi-Évaluation & Capitalisation (RSEC)** travaille en étroite collaboration avec la responsable programmes et la directrice exécutive adjointe de l'IPBF pour renforcer la qualité des programmes de l'IPBF et fournit des conseils techniques aux équipes MEAL sur le terrain. Elle/Il assure le suivi, l'évaluation, la capitalisation et l'apprentissage de toutes les interventions de l'IPBF. Elle/Il coordonne, améliore et met en œuvre les systèmes de suivi et d'évaluation MEAL et assure la pertinence, la qualité et la redevabilité des programmes et projets. Elle/Il travaillera à assurer l'apprentissage et la capitalisation des bonnes pratiques ; ainsi que le renforcement des capacités de l'équipe et des partenaires de l'IPBF.

RESPONSABILITES

1. Suivi-évaluation et capitalisation

- Apporter un soutien technique à l'équipe programme à toutes les étapes de la gestion du cycle du projet, y compris l'élaboration des cadres logiques, des théories de changement, des plans de suivi, d'évaluation et de capitalisation, des plans de travail et la rédaction de rapports ;
- Promouvoir la qualité du programme et veiller à ce que les rapports sur les outputs, les résultats et les indicateurs d'impact soient précis et soumis dans les délais ;
- Analyser les données recueillies au cours des exercices de S&E-C et prendre le lead sur la rédaction des rapports d'évaluation de base, d'évaluation finale et d'évaluation d'impact ;
- Améliorer et mettre à jour en continue les outils de collecte de données et les méthodologies des exercices de suivi ;
- Former les équipes de terrain (S&E-C et programme le cas échéant) aux outils et méthodologies développés ;
- Développer et maintenir un système S&E-C pour mesurer les acquis et le progrès par rapport aux objectifs et les résultats du programme, qui peut facilement être utilisé dans les rapports ;
- Élaborer des procédures opérationnelles standards en matière d'évaluation de l'impact sur l'environnement et diriger leur diffusion sur le terrain ;

- Diriger le processus de développement d'une stratégie d'apprentissage nationale et faciliter des événements d'apprentissage réguliers pour promouvoir les améliorations du programme ;
- Coordonner le développement et le partage des connaissances sur les activités menées ;
- Assurer la capitalisation des bonnes pratiques des programmes, des expériences et des évaluations ;
- Contribuer à assurer une bonne communication sur les réalisations de l'IPBF auprès des partenaires et des parties prenantes sur l'avancement et les performances des programmes ;
- Participer à la mobilisation des ressources techniques et financières ;
- Assurer que tous les documents des programmes soient disponibles, bien archivés et complets ;
- S'assurer que les outils appropriés et la technologie nécessaires sont en place pour permettre la communication des résultats, des réalisations et des retombées du projet avec les auditoires internes, les parties prenantes externes, incluant, le gouvernement, les médias, les bailleurs de fonds et le secteur non-gouvernemental, toutefois sans s'y limiter.
- Former les partenaires de l'IPBF aux outils et méthodologies développés ;
- Assurer un suivi permanent et continue des projets financés, tout en fournissant un soutien technique aux partenaires dans la collecte des données, le suivi de la mise en œuvre de leurs projets et la rédaction des rapports ;
- Assurer une planification, anticipation et budgétisation appropriées du S&E-C dans les projets, notamment en termes de ressources humaines, matériel, formation et activités ;
- Participer à la rédaction des documents organisationnels et stratégiques de l'IPBF.

2. Apprentissage et gestion des connaissances

- Identifier les besoins en formation des membres de l'équipe de l'IPBF, en se basant sur ses observations et l'évaluation des besoins ;
- Développer et mettre en œuvre un plan de gestion de connaissances et d'apprentissage de l'IPBF ;
- Contribuer à l'élaboration des politiques internes de l'IPBF ;
- Assurer l'application des normes, procédures et politiques y compris la conformité au code de conduite, à la gestion de la performance, de la sécurité et de la législation locale au sein de l'IPBF ;
- Assurer la gestion des compétences et du développement de l'équipe de l'IPBF ;
- Créer, soutenir et coordonner un environnement qui génère des collaborations et des partenariats solides, influents et de partage de connaissances innovantes.

3. Gestion du code de conduite

- Veiller au respect du Code de conduite en vous engageant à être exemplaire dans vos pratiques et vos comportements ainsi que le suivi à mettre en place pour le respect des politiques et pratiques de prévention du harcèlement, des abus et de l'exploitation sexuelle ;
- Partager les valeurs de l'IPBF et être engagé.e dans une approche basée sur les droits, le féminisme et le genre y compris un engagement actif permettant de mettre les droits des femmes au cœur de tout ce que nous faisons ;

- Veiller à la propriété du bureau, à l'entretien et à la réparation des biens placés sous sa responsabilité.

4. Stratégies et représentation

- Contribuer à accroître la visibilité du travail de l'IPBF en partageant toutes les informations liées à son travail, et en la représentant lors de rencontres nationales, régionales et internationales ;
- Évaluer les possibilités et opportunités de partenariats au niveau national, régional et international ;
- Initier des échanges avec des partenaires potentiels ;
- Établir des relations d'influence et développer des réseaux en vue d'un changement efficace, à la fois au niveau interne et externe, et s'engager à maximiser notre capacité d'influence ;
- Assurer la cohérence des programmes, du suivi évaluation et de la capitalisation avec l'approche globale de l'IPBF dans la promotion des droits des femmes et le renforcement du leadership transformationnel des jeunes filles et femmes ;
- Faire preuve de leadership et assurer une coordination efficace du système de suivi évaluation et capitalisation des activités de l'IPBF au Burkina Faso et dans la sous-région, en incluant les actions transversales qui concernent le développement, le plaidoyer, le genre, le féminisme en vue de maximiser notre influence et notre impact ;
- Soutenir la construction du mouvement des jeunes féministes de l'Afrique de l'ouest francophone au niveau national et sous régional ;
- Participer, surveiller et suivre l'évolution du climat social et de l'actualité au niveau national, régional et international des dynamiques à l'international sur le féminisme, les droits des femmes et le leadership.

COMPETENCES SOUHAITEES

- Sens de la planification, de l'organisation du travail et de la gestion du temps ;
- Rigueur, bonne écoute, bon relationnel, grande adaptabilité et réactivité ;
- Aptitude à travailler sur plusieurs missions simultanément en équipe ou de manière autonome ;
- Connaissance pratique d'un ou plusieurs des domaines suivants : les droits humains, le genre, le féminisme ;
- Capacité à apporter un soutien au renforcement des capacités des jeunes filles et jeunes femmes ;
- Capacité à travailler avec un minimum d'encadrement, à être proactif, à prendre des initiatives avec un jugement équilibré ;
- Capacité à rechercher l'information et excellente compétence analytique ;
- Capacité à tirer parti des ressources et personnel limités pour un impact maximum ;
- Ouverture d'esprit, curiosité, sens du travail en équipe ;
- Sens élevé d'intégrité, de flexibilité dans les approches de travail ;
- Excellentes compétences en communication orale et écrite et en relations interpersonnelles ;
- Capacité de maintien de la confidentialité au plus haut niveau et en tout temps ;
- Avoir un haut niveau de précision, le souci du détail et de la rigueur à la fois au niveau interne et externe, et s'engager à maximiser notre capacité d'influence.

PROFIL REQUIS

Compétences essentielles

- Diplôme universitaire (BAC+4 minimum) en suivi-évaluation, statistiques, sciences sociales/humaines, en développement ;
- Au minimum cinq (05) ans d'expérience professionnelle dans le suivi, l'évaluation et la capitalisation des activités initiées par des ONG avec un background solide dans la création, la collecte et l'analyse des données et en rédaction de rapports ;
- Connaissances et compréhension du suivi, de l'évaluation et de la capitalisation des projets, programmes et initiatives de développement ;
- Excellentes connaissances des techniques de collecte des données et de la mise en place de base de données appropriées ;
- Expérience dans la conduite des recherches, études et documentation de la capitalisation de bonnes pratiques ;
- Maîtrise du Français écrit et oral ;
- Avoir une excellente maîtrise de l'outil informatique et des compétences en logiciel d'analyse (SPSS, EPI info, Access, KOBO et autres) ;
- Excellentes compétences rédactionnelles ;
- Sens de la planification, de l'organisation du travail et de la gestion du temps ;
- Aptitude à travailler sur plusieurs missions simultanément en équipe ou de manière autonome ;
- Avoir une bonne connaissance pratique d'un ou de plusieurs des domaines suivants : les droits humains, le genre, le féminisme ;
- Capacité à apporter un soutien au renforcement des capacités des jeunes filles et jeunes femmes ;
- Avoir la capacité à organiser, identifier les opportunités et coordonner les initiatives ;
- Avoir une approche flexible et adaptable et capable de répondre aux priorités changeantes et à un contexte en évolution rapide ;
- Excellentes compétences en communication orale et écrite et en relations interpersonnelles ;
- Capacité de maintien de la confidentialité au plus haut niveau en tout temps ;
- Parler couramment anglais est un atout.

CONDITIONS GENERALES DU POSTE

Nouveau poste / remplacement : Nouveau poste

Type de contrat : CDD de droit burkinabé un (01) an renouvelable en fonction de la performance avec 3 mois d'essai

Pays et lieu de travail : Ouagadougou / Burkina Faso

Horaires de travail : 40 H /semaine

Date de début souhaitée : Janvier 2025

PROCEDURES DE RECRUTEMENT

(1) Présélection sur dossier – (2) Entretien Individuel – (3) Test Écrit

NB :

- Les candidat.e.s retenu.e.s après présélection compléteront leur dossier avec les diplômes et attestations de travail ;
- Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés ;
- Seul.e.s les candidat.e.s présélectionné.e.s seront contacté.e.s pour le test écrit.

- Expériences et compétences égales, les candidatures féminines seront priorisées.

COMPOSITION DU DOSSIER

- Un curriculum Vitae actualisé, daté et signé comprenant une liste d'au moins trois (03) références correspondantes aux derniers.dernières superviseur.e.s direct.e.s (5 pages maximum);
- Une lettre de motivation adressée à la Directrice Exécutive (DE) de l'IPBF avec prétention salariale (2 pages maximum).

Les candidat(e)s sont prié(e)s d'adresser leur dossier par courriel à l'adresse : recrutement@ongipbf.org en précisant le poste en objet « **Candidature au poste de Responsable Suivi-Evaluation & Capitalisation** ».

Date limite d'envoi des dossiers : le 05 Janvier 2025 à 23H59.

NOTA BENE :

L'organisation qui recrute offre :

- La possibilité de faire partie d'une organisation solide et qui constitue une référence dans le domaine de l'octroi de subventions et du féminisme ;
- La possibilité d'intégrer un environnement de travail respectueux, sûr, ouvert au dialogue et qui offre des possibilités de croissance personnelle et professionnelle.

Seules les candidatures retenues seront contactées.