

Job Advert Form

DRC WEST AFRICA REGION

Job title	Protection Technical Coordinator
Line Manager	Head of Programme (HoP)
Technical line manager	Regional Protection Coordinator
Duty Station	Bangui with frequent field visits
Area of Operation	Ouham, Ouham Pendé, Ouham Fafa et Lim Pende
Duration	1 year
Type of contract	Expatriate or National
Salary & Benefits	NM_G1

1. Introduction

Le Conseil danois pour les réfugiés aide les réfugiés et les personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays dans le monde entier : nous leur fournissons une aide d'urgence, nous luttons pour leurs droits et nous renforçons leurs chances d'avoir un avenir meilleur. Nous travaillons dans les zones touchées par les conflits, le long des itinéraires de déplacement et dans les pays où les réfugiés s'installent. En coopération avec les communautés locales, nous nous efforçons de trouver des solutions responsables et durables. Nous œuvrons pour une intégration réussie et, dans la mesure du possible, pour la réalisation du souhait de rentrer chez soi. Le Conseil danois pour les réfugiés a été fondé au Danemark en 1956 et s'est développé depuis pour devenir une organisation humanitaire internationale comptant plus de 7 000 employés et 8 000 bénévoles. Basé à Copenhague (Danemark) et présent dans quarante pays, le Conseil danois pour les réfugiés est une organisation humanitaire à but non lucratif, politiquement indépendante, non gouvernementale et non confessionnelle. Notre vision est celle d'une vie digne pour tous les déplacés. Tous nos efforts sont basés sur nos valeurs : humanité, respect, indépendance et neutralité, participation, honnêteté et transparence

2. Contexte

DRC est présent en Afrique de l'Ouest depuis 1998. Le bureau régional de DRC pour l'Afrique de l'Ouest, l'Afrique du Nord et l'Amérique latine est basé à Dakar, au Sénégal, et couvre douze pays en dehors du Sénégal. DRC a ouvert en RCA 2013 et comprend actuellement un bureau de coordination à Bangui, et trois bureaux dans le Nord-Ouest (Paoua, Batangafo et Bocaranga). DRC RCA met en œuvre plusieurs projets dans ses zones opérationnelles avec de fortes composantes de protection (y compris le suivi de la protection, les VBG, la cohésion sociale, la protection des enfants, la documentation civile, le soutien psychosocial, la protection à base communautaire) et d'autres activités sectorielles (relèvement économique, Abris/IFN), Wash pour lesquelles une approche d'intégration de la protection et le cash sont promus. DRC RCA développe également des partenariats avec plusieurs organisations de la société civile locale pour la mise en œuvre de projets et le renforcement de leurs capacités. Nous recherchons un professionnel de l'humanitaire expérimenté ayant d'excellentes connaissances en matière de protection pour accompagner techniquement la stratégie protection de DRC en RCA.

3. Objectif du Poste

Sous le management du Directeur des programmes et sous la supervision technique du Coordinateur Régional Protection, le/la Coordinateur/trice protection a la charge de la supervision technique et la mise en œuvre qualitative de l'ensemble des projets de protection, de contribuer à l'élaboration des stratégies pays, qui se traduisent par des plans d'action et des tâches quotidiennes dans le domaine de la Protection. Il/Elle devra veiller à la qualité de la programmation dans le cadre de la mise en œuvre du projet tout en garantissant le strict respect des procédures de DRC. Elle/Il assurera la coordination avec les autres acteurs mettant en œuvre des projets de la protection dans la zone d'intervention de DRC

4. Fonction et responsabilités

Soutien technique

- Soutenir la mise en œuvre des projets sur le terrain à travers la participation à l'élaboration de guides techniques, outils de suivi et d'évaluation et des accompagnements sur le terrain
- Soutenir les chefs de projets dans la planification et le suivi financier des dépenses liées au secteur de la protection
- Contribuer à l'élaboration et réviser les rapports d'activités Protection
-

Job Advert Form

DRC WEST AFRICA REGION

- Assurer le lien stratégique entre les projets Protection mais également avec les autres secteurs d'intervention de DRC notamment ECREC et le DHCP (Désarmement humanitaire et consolidation de la paix)
- Fournir des conseils techniques aux chefs de projets et au Directeur de programme sur les approches technique et la stratégie de la protection et définir la stratégie et les priorités de protection
- Responsable de l'analyse de protection dans le pays, du développement des documents stratégiques et d'encadrement de la programmation Protection dans le Pays

Coordination et représentation

- Collaborer avec les experts techniques internes et externes concernés sur les questions liées à la protection.
- Collaborer étroitement avec le chargé PIM
- Représenter DRC aux réunions de coordination pertinentes (Cluster Protection, Cluster VBG, Cluster Protection de l'Enfant, Réunion MARA, etc.) et assurer une bonne représentation et réputation de la Protection à tous les niveaux.
- Participer activement aux réunions de coordination du programme interne et assurer la coordination avec les homologues du secteur lors de la mise en œuvre de projets financés conjointement
- Coordonner activement avec les chefs de Projets la mise en œuvre qualitative des projets de protection
- Assurer et animer activement des réunions / formations régulières sur la protection avec le personnel concernés

Programmation générale et opérations

- Développer/mettre à jour la stratégie pays de Protection et assurer un suivi de qualité de sa mise en œuvre
- Développer les SoP Protection en fonction de besoin programmatique
- Assurer en temps voulu une analyse de la protection et des rapports mensuels / trimestriels / annuels / surlignés, le cas échéant
- Assurer l'intégration stratégique des activités de protection avec les autres secteurs de DRC (Sécurité Alimentaire et Relève Economique, EHA, Urgence, NFI/Abris etc.)
- Mener des évaluations de la protection pour évaluer les nouveaux besoins et opportunités de programmation
- Assurer un aperçu technique de haute qualité des programmes de protection
- Collaborer étroitement avec tous les départements concernés sur le code de conduite et la politique de Protection contre l'exploitation et l'abus sexuel (PEAS) de DRC ; participer à sa mise en œuvre (y compris le renforcement des capacités / formations).
- Préparer des analyses de protection et des documents de plaidoyer fondés sur des données probantes à l'intention des parties prenantes externes concernées
- Participer à l'élaboration d'outils de suivi et d'évaluation de projet, de suivi budgétaire et de planification de projet.
- Toute autre tâche ad hoc à la demande du Directeur des Programmes ou du Chef de Mission.

Le développement de projets

- Explorer les pistes de financements et de collaboration avec d'autres partenaires humanitaires et étatiques
- Assurer l'élaboration de propositions relatives aux activités de protection en coordination avec les responsables de programme et le département des subventions (Grants)
- Travailler en étroite collaboration avec le Chef des Programmes et le département Développement et Qualité pour développer des propositions de projets et des budgets de qualité

5. Qualifications requises

- Diplôme universitaire pertinent (Au moins la Licence) en Sciences Sociales, Droit, Science politique, développement international etc.
- **Minimum 5 ans d'expérience pratique dans le domaine de la protection auprès d'une ONGI et / ou d'une agence des Nations Unies**
- Compétences documentées en planification de projet et en élaboration de propositions de projet
- Expérience en gestion de projets, y compris gestion financière et RH
- Expérience de travail d'analyse et de gestion de données de protection
- Excellentes compétences en informatique : Outlook, Word, Excel et PowerPoint
- Expérience de travail avec des partenaires nationaux, des autorités locales / gouvernementales et des organisations des Nations Unies
- Maîtrise professionnelle écrite et orale en français et bonne compréhension de l'anglais

Job Advert Form

DRC WEST AFRICA REGION

- Forte expérience dans la mise en œuvre des projets sur les VBG
- Expérience dans l'animation de formations dans les secteurs suivants : protection dans les situations d'urgence, suivi de la protection, PSS, VBG, mise en place et gestion des espaces sûrs, masculinité positive, compétences vie, protection de l'enfance.

6. Compétences et qualités exigées

- À ce poste, vous devez démontrer les cinq compétences essentielles du DRC, à savoir :
- Viser l'excellence : vous vous concentrez sur l'obtention de résultats tout en garantissant un processus efficace. Vous vous efforcez de produire un travail précis, approfondi et professionnel avec une utilisation optimale du temps et des efforts.
- Collaborer : vous coopérez avec et impliquez les parties concernées, recherchant activement leur opinion et partageant des informations clés avec elles. Vous soutenez et faites confiance aux autres, tout en encourageant les commentaires.
- Prendre les rênes : Vous prenez la responsabilité et donnez la priorité à votre travail en fonction de la vision et des objectifs généraux de DRC. Vous prenez l'initiative face à un défi ou une opportunité et vous recherchez des solutions innovantes.
- Communiquer : vous écrivez et parlez efficacement et honnêtement tout en adaptant votre style et votre ton à la situation. Vous écoutez activement les autres et les impliquez dans le dialogue.
- Faire preuve d'intégrité : Vous respectez et promouvez les normes les plus strictes en matière de conduite éthique et professionnelle en relation avec les valeurs et le code de conduite de DRC, y compris la protection contre l'exploitation sexuelle, les abus et le harcèlement.

7. Réglementation générale

- L'employé.e doit suivre les instructions du DRC en matière de sécurité, de confidentialité et de directives éthiques, y compris le Code de conduite et le Cadre de responsabilité humanitaire
- L'employé.e ne doit exercer aucune autre activité rémunérée pendant la durée de son contrat avec le DRC sans recevoir l'autorisation préalable pour le faire
- L'employé.e ne doit s'engager dans aucune activité qui pourrait nuire au DRC ou à la mise en œuvre de tout projet pendant la durée du contrat avec le DRC
- L'employé.e ne doit pas donner d'interviews aux médias ou publier des photos ou d'autres documents liés au projet sans autorisation préalable
- L'employé.e doit retourner tout l'équipement emprunté pour le projet au DRC après la fin de la période du contrat ou sur demande

8. Processus de candidature

Si vous êtes intéressé(e), alors postulez en ligne en allant sur ce site : www.drc.dk/about-drc/vacancies/current-vacancies

Les candidatures ne peuvent se faire qu'en ligne, sur le site indiqué ci-dessus. Vous devez télécharger en ligne votre CV (4 pages maximum) ainsi qu'une lettre de motivation. Le CV et la lettre de motivation peuvent être en français ou bien anglais. La date de limite d'envoi de dossier est fixée au 15 Novembre 2024.

Les candidatures réalisées par voie postale, par envoi de courrier électronique ou par dépôt d'un dossier physique ne seront pas considérées.

DRC fournit des opportunités égales en termes d'emploi et interdit toute pratique de discrimination basée sur la race, le sexe, la couleur de peau, l'appartenance religieuse, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état civil ou bien une quelconque situation d'handicap. Le DRC ne pratique aucune discrimination dans le cadre de ses processus de recrutement.