

# Termes de référence

Evaluation Finale

Annexe 2 : Cadre logique modifié

Appui à la gouvernance pour l’insertion socioprofessionnelle (*Agis !)*

Régions de Saint-Louis, Matam et Louga (Sénégal), Régions de Labé et Mamou (Guinée), Région de Marrakech-Safi (Maroc)

Convention n° CZZ3399 01 M

**CADRE LOGIQUE MODIFIE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| RESULTATS ATTENDUS | ACTIVITES | INITIATIVE FIT | INDICATEURS |
|  | OS1: Permettre une gestion inclusive, coordonnée et pérenne des politiques publiques d’insertion professionnelle et d’accès à l’emploi à l’échelle des territoires d’intervention |
| R1.1 : Les acteurs territoriaux de l’employabilité disposent d’outils de gestion et de connaissance et les mettent en œuvre pour favoriser l'insertion socio-économique des publics vulnérables | A1.1.1 : Réalisation d’une étude diagnostic sur les dispositifs de coordination et de pilotage régionaux de l’employabilité des personnes vulnérables et proposition d’un plan d’action | Elaboration des sociogrammes et des typologies de l’écosystème de la FPT | 1 étude diagnostique sur les dispositifs de coordination et de pilotage régionaux de l’employabilité des PV est réalisée sur la région de Saint-Louis1 plan d’action du dispositif de coordination territoriale de l'employabilité est élaboré sur la région de St Louis |
| A1.1.2 : Réalisation d’une cartographie des opportunités d’emplois et de filières porteuses à l’échelle des territoires | 1 cartographie des opportunités d’emploi et des filières porteuses est réalisée à l’échelle territoriale sur la région de St Louis3 Sociogrammes de typologies de l’Eco système de la FTP sont réalisés sur les 3 régions |
| R1.2 : Les politiques pour l’emploi adoptent des approches territoriales et prennent en compte les enjeux spécifiques aux publics vulnérables | A1.2.1 : Renforcement des capacités de la plateforme territoriale sur les thématiques spécifiques aux publics vulnérables | Animation & renforcement des dispositifs territoriaux régionaux & départementaux de formation et d’emplois | 1 plan d’action de renforcement des capacités des dispositifs régionaux réalisé sur chaque territoire et un atelier de partage des résultats est organisé sur la région de St Louis2 sessions de renforcement de capacités sur le pilotage et le suivi-évaluation organisées à l'endroit des membres du Comité technique de suivi régional15 communes de la région de St Louis sont accompagnées dans la déclinaison du diagnostic et des méthodes de suivi-évaluation sur leur territoireLes dispositifs d’animation territoriaux pour l’insertion et la formation sont renforcés dans les régions de Matam et de Louga.  |
| A1.2.2 : Appui à la mise en œuvre et à l’animation de dispositifs de concertation territoriaux | 15 BIPEL au Sénégal sont renforcés dans leur structuration1 répertoire d'entreprises recruteuses (fiches métiers sont réalisés)1 étude sur les 210 fiches métiers en lien avec les JOJ Dakar 2026 est diffusée sur les 3 régions |
| OS2: Accompagner les acteurs locaux dans le développement de l’accès aux formations professionnelles inclusives et adaptées aux réalités socio-économiques locales. |  |
| R2.1 : De nouveaux cursus de formation adaptés sont définis pour répondre aux priorités identifiées et aux enjeux d’inclusivité et de développement durable à l’échelle des territoires | A2.1.1 : Renforcement du dialogue avec les entreprises recruteuses et établissement de fiches métiers | Mobiliser les centres et les acteurs des territoires sur les AMI des Chantiers écoles | 3 événements en faveur de l’employabilité à l’échelle des territoires (1 par an) sont organisés5 organismes de formation sont accompagnés dans la création / l’adaptation de formations en faveur des PV18 Chantiers Ecoles sont identifiés dans 18 CFP sur les 3 régions |
| A2.1.2 : Mise en place de nouveaux cursus de formation correspondant aux besoins des territoires identifiés | Renforcer les EFPT pour l’intégration de l’approche sport pour le développement | 2 cursus de formation sont créés/adaptés et bénéficient aux PV1 référentiel métiers élaboré et partagé avec le Comité territorial de Suivi18 CFP sont accompagnés dans le développement des activités « Sports et Développement » |
| Accompagnement à l’organisation des olympiades des métiers, du sport et de la culture | 9 olympiades des métiers sont organisées à l’échelle des territoires.  |
| Promotion des champions locaux issus de la FPT | 9 champions ont accompagnés dans la promotion de leur métiers |
| R2.2 : Les OSC impliquées dans l’accompagnement, la formation et l’insertion professionnelle des publics vulnérables, sont accompagnées et renforcées en capacités | A2.2.1 : Réalisation d’une étude d’identification des structures d’accompagnement, formation et insertion professionnelle agissant auprès des publics vulnérables | Renforcer les capacités des dispositifs d’accompagnement à l’insertion des jeunes (y compris les OSC) | 2 OSC intervenant dans la formation et l'insertion des PV sont identifiées à Dagana et Podor1 campagne de communication / sensibilisation est réalisée à destination des publics cibles sur chaque territoire15 CAI sont renforcés en capacités sur leur capacités d’Insertion |
| A2.2.2 : Appui aux OSC dans leurs actions et renforcement de leurs capacités à identifier et à suivre des PV |  | 3 ateliers de formation sont organisés pour 5 OSCLes OSC maitrisent les outils de suivi |
| OS3: Faciliter l’insertion professionnelle des personnes vulnérables dans des métiers porteurs et durables à l’échelle territoriale |  |
| R3.1 : Les bénéficiaires possèdent des compétences professionnelles adaptées aux besoins des acteurs économiques du territoire ou au développement de leur activité indépendante (auto-entrepreneuriat) | A3.1.1 : Identification et intégration par les OSC des bénéficiaires dans le parcours de formation et d’insertion | Accompagner la mise en œuvre des parcours d’insertion pour 600 bénéficiaires | 600 bénéficiaires identifiés sur les 3 ans, dont 60% de femmes (formations spécialisées, formations dites de base -alphabétisation, soft skills, etc.)600 parcours de formation-insertion élaborés600 jeunes ayant suivi une formation qualifiante en centre ou en atelier |
| A3.1.2 : Organisation de formations complémentaires aux formations professionnelles (soft skills) | Des sessions de formation de base (alphabétisation fonctionnelle, remise à niveau...) organiséesDes formations complémentaires organisées (entrepreneuriat, droit du travail, développement personnel...) organisées pour les bénéficiaires |
| R3.2 : Les bénéficiaires tirent parti d’une première expérience d’insertion valorisante et de perspectives d’activités à court et moyen-terme. | A3.2.1 : Facilitation pour le placement des bénéficiaires (PV) en structure d’accueil/entreprise (signature de convention de stage et d’alternance) ou pour la mise en œuvre d’activités | Au moins 60% des bénéficiaires ont un emploi ou une activité économique en lien avec leur formationAu moins 60% des entreprises créées sont encore en activité à l’issue du suivi/du projet |
| A3.2.2 : Accompagnement et suivi individuel des bénéficiaires et aide à l’insertion | 200 jeunes sénégalais.es (dont 60% de femmes) sont accompagné.es dans leur projet d’entrepreneuriat |

*Indicateurs ajoutés en lien avec les activités spécifiques apportées par INITIATIVE FIT !*