

# Termes de référence

Evaluation Finale

Annexe 2 : Cadre logique modifié

Appui à la gouvernance pour l’insertion socioprofessionnelle (*Agis !)*

Régions de Saint-Louis, Matam et Louga (Sénégal), Régions de Labé et Mamou (Guinée), Région de Marrakech-Safi (Maroc)

Convention n° CZZ3399 01 M

**CADRE LOGIQUE MODIFIE**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| RESULTATS ATTENDUS | | ACTIVITES | INITIATIVE FIT | INDICATEURS | |
|  | OS1: Permettre une gestion inclusive, coordonnée et pérenne des politiques publiques d’insertion professionnelle et d’accès à l’emploi à l’échelle des territoires d’intervention | | | | | |
| R1.1 : Les acteurs territoriaux de l’employabilité disposent d’outils de gestion et de connaissance et les mettent en œuvre pour favoriser l'insertion socio-économique des publics vulnérables | | A1.1.1 : Réalisation d’une étude diagnostic sur les dispositifs de coordination et de pilotage régionaux de l’employabilité des personnes vulnérables et proposition d’un plan d’action | Elaboration des sociogrammes et des typologies de l’écosystème de la FPT | 1 étude diagnostique sur les dispositifs de coordination et de pilotage régionaux de l’employabilité des PV est réalisée sur la région de Saint-Louis  1 plan d’action du dispositif de coordination territoriale de l'employabilité est élaboré sur la région de St Louis | |
| A1.1.2 : Réalisation d’une cartographie des opportunités d’emplois et de filières porteuses à l’échelle des territoires | 1 cartographie des opportunités d’emploi et des filières porteuses est réalisée à l’échelle territoriale sur la région de St Louis  3 Sociogrammes de typologies de l’Eco système de la FTP sont réalisés sur les 3 régions | |
| R1.2 : Les politiques pour l’emploi adoptent des approches territoriales et prennent en compte les enjeux spécifiques aux publics vulnérables | | A1.2.1 : Renforcement des capacités de la plateforme territoriale sur les thématiques spécifiques aux publics vulnérables | Animation & renforcement des dispositifs territoriaux régionaux & départementaux de formation et d’emplois | 1 plan d’action de renforcement des capacités des dispositifs régionaux réalisé sur chaque territoire et un atelier de partage des résultats est organisé sur la région de St Louis  2 sessions de renforcement de capacités sur le pilotage et le suivi-évaluation organisées à l'endroit des membres du Comité technique de suivi régional  15 communes de la région de St Louis sont accompagnées dans la déclinaison du diagnostic et des méthodes de suivi-évaluation sur leur territoire  Les dispositifs d’animation territoriaux pour l’insertion et la formation sont renforcés dans les régions de Matam et de Louga. | |
| A1.2.2 : Appui à la mise en œuvre et à l’animation de dispositifs de concertation territoriaux | 15 BIPEL au Sénégal sont renforcés dans leur structuration  1 répertoire d'entreprises recruteuses (fiches métiers sont réalisés)  1 étude sur les 210 fiches métiers en lien avec les JOJ Dakar 2026 est diffusée sur les 3 régions | |
| OS2: Accompagner les acteurs locaux dans le développement de l’accès aux formations professionnelles inclusives et adaptées aux réalités socio-économiques locales. | | | | |  | |
| R2.1 : De nouveaux cursus de formation adaptés sont définis pour répondre aux priorités identifiées et aux enjeux d’inclusivité et de développement durable à l’échelle des territoires | | A2.1.1 : Renforcement du dialogue avec les entreprises recruteuses et établissement de fiches métiers | Mobiliser les centres et les acteurs des territoires sur les AMI des Chantiers écoles | 3 événements en faveur de l’employabilité à l’échelle des territoires (1 par an) sont organisés  5 organismes de formation sont accompagnés dans la création / l’adaptation de formations en faveur des PV  18 Chantiers Ecoles sont identifiés dans 18 CFP sur les 3 régions | |
| A2.1.2 : Mise en place de nouveaux cursus de formation correspondant aux besoins des territoires identifiés | Renforcer les EFPT pour l’intégration de l’approche sport pour le développement | 2 cursus de formation sont créés/adaptés et bénéficient aux PV  1 référentiel métiers élaboré et partagé avec le Comité territorial de Suivi  18 CFP sont accompagnés dans le développement des activités « Sports et Développement » | |
| Accompagnement à l’organisation des olympiades des métiers, du sport et de la culture | 9 olympiades des métiers sont organisées à l’échelle des territoires. | |
| Promotion des champions locaux issus de la FPT | 9 champions ont accompagnés dans la promotion de leur métiers | |
| R2.2 : Les OSC impliquées dans l’accompagnement, la formation et l’insertion professionnelle des publics vulnérables, sont accompagnées et renforcées en capacités | | A2.2.1 : Réalisation d’une étude d’identification des structures d’accompagnement, formation et insertion professionnelle agissant auprès des publics vulnérables | Renforcer les capacités des dispositifs d’accompagnement à l’insertion des jeunes (y compris les OSC) | 2 OSC intervenant dans la formation et l'insertion des PV sont identifiées à Dagana et Podor  1 campagne de communication / sensibilisation est réalisée à destination des publics cibles sur chaque territoire  15 CAI sont renforcés en capacités sur leur capacités d’Insertion | |
| A2.2.2 : Appui aux OSC dans leurs actions et renforcement de leurs capacités à identifier et à suivre des PV |  | 3 ateliers de formation sont organisés pour 5 OSC  Les OSC maitrisent les outils de suivi | |
| OS3: Faciliter l’insertion professionnelle des personnes vulnérables dans des métiers porteurs et durables à l’échelle territoriale | | | | |  | |
| R3.1 : Les bénéficiaires possèdent des compétences professionnelles adaptées aux besoins des acteurs économiques du territoire ou au développement de leur activité indépendante (auto-entrepreneuriat) | | A3.1.1 : Identification et intégration par les OSC des bénéficiaires dans le parcours de formation et d’insertion | Accompagner la mise en œuvre des parcours d’insertion pour 600 bénéficiaires | 600 bénéficiaires identifiés sur les 3 ans, dont 60% de femmes (formations spécialisées, formations dites de base -alphabétisation, soft skills, etc.)  600 parcours de formation-insertion élaborés  600 jeunes ayant suivi une formation qualifiante en centre ou en atelier | |
| A3.1.2 : Organisation de formations complémentaires aux formations professionnelles (soft skills) | Des sessions de formation de base (alphabétisation fonctionnelle, remise à niveau...) organisées  Des formations complémentaires organisées (entrepreneuriat, droit du travail, développement personnel...) organisées pour les bénéficiaires | |
| R3.2 : Les bénéficiaires tirent parti d’une première expérience d’insertion valorisante et de perspectives d’activités à court et moyen-terme. | | A3.2.1 : Facilitation pour le placement des bénéficiaires (PV) en structure d’accueil/entreprise (signature de convention de stage et d’alternance) ou pour la mise en œuvre d’activités | Au moins 60% des bénéficiaires ont un emploi ou une activité économique en lien avec leur formation  Au moins 60% des entreprises créées sont encore en activité à l’issue du suivi/du projet | |
| A3.2.2 : Accompagnement et suivi individuel des bénéficiaires et aide à l’insertion | 200 jeunes sénégalais.es (dont 60% de femmes) sont accompagné.es dans leur projet d’entrepreneuriat | |

*Indicateurs ajoutés en lien avec les activités spécifiques apportées par INITIATIVE FIT !*