



OFFRE D'EMPLOI CHARGE.E DE DÉVELOPPEMENT «EMPLOI-FORMATION »

**TIERS LIEU LA MAISON DES ALTERNATIVES
VOLET CAMPUS RURAL – DISPOSITIF DEFFINOV
Chennegy – Aube (10)**

LA STRUCTURE

ASSOCIATION LA MAISON DES ALTERNATIVES : Association de préfiguration d'une SCIC (Société Coopérative d'intérêt Collectif)

L'Association La Maison des Alternatives a pour objectif de reprendre le projet de Tiers Lieu initié en 2016 par l'association d'éducation populaire e-graine Grand Est et d'y développer un projet économique hybride autour de l'accueil de formations, d'expérimentations d'*activités d'utilité sociale et engagées pour la transition*.

Elle s'attache notamment à :

- Mobiliser un réseau d'acteurs, de partenaires et de citoyens animés par la même vision et les mêmes valeurs de faire ensemble,
- Favoriser la coopération et les projets collectifs,
- Mettre en œuvre toute expérimentation d'activité permettant le développement économique et humain du territoire,
- Développer le concept de « *campus en milieu rural* » qui lie : recherche, incubation et formation,
- Faire évoluer la Maison des Alternatives comme un outil de production commun qui sert un intérêt collectif.

L'association de préfiguration de La Maison des Alternatives a vocation à préparer la formation d'une SCIC à court terme qui poursuivra les mêmes objectifs.

L'HISTOIRE

Il y a 10 ans, des citoyens motivés autour du mouvement e-graine ont initié un projet collectif: la création de « La Maison des Alternatives » (LMDA) Tiers Lieu citoyen éco-culturel à Chennegy, un village de 450 habitants dans l'Aube. Ce projet visait à établir un lieu de rencontres et d'échanges autour du développement durable et de la citoyenneté mondiale en plein cœur du milieu rural.

Ce projet a permis de nombreux partenariats, fédérant citoyens et institutions. Le succès de la LMDA est attesté par la labellisation « Fabrique de Territoire » par

l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT), soulignant son impact économique et social sur la vitalité rurale.

Suite au COVID et à la difficulté d'un portage associatif, un changement d'échelle a paru plus adapté pour favoriser l'émergence d'un modèle économique viable. C'est dans cette dynamique qu'est née l'idée de développer un « campus de la transition sociétale en milieu rural » qui allie formations, incubations et recherches.

Une association de préfiguration à une coopérative a été créée et associe des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) et des organismes de formation innovants.

Lauréat de l'appel à projet régional DEFFINOV-Tiers Lieux qui vise à rapprocher le monde des Tiers Lieux et le secteur de la formation, nous sommes aujourd'hui en mesure de renforcer la LMDA et d'initier la mise en œuvre de notre concept par le recrutement d'un.e chargé.e de développement « emploi – formation ».

LES MISSIONS

Dans ce cadre vous travaillerez en transversalité avec le/la responsable d'Antenne de l'Organisme de Formation Savoir Devenir et avec l'ensemble des parties prenantes du Tiers Lieu la Maison des Alternatives à la **coordination du projet DEFFINOV** (lien entre Tiers Lieux, compétences et formations)

Animation d'une dynamique locale autour de l'emploi et de la formation (Échelle du Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (PETR) Othe Armance)

- Lancer une dynamique locale autour de l'emploi et de la formation en lien avec les collectivités locales, les entreprises et les acteurs de l'insertion et de la formation professionnelle
- Organiser des temps de rencontres et des événements entre acteurs locaux autour de l'emploi et la formation
- Faire le lien entre les besoins de formations identifiés sur le territoire et l'accueil d'une offre adaptée

Pilotage et évaluation du projet DEFFINOV

- Animer le consortium des acteurs et des parties prenantes
- Organiser et animer les réunions du comité de pilotage et du comité technique
- Suivi budgétaire du projet et des actions en découlant
- Assurer les bilans et mise à jour des indicateurs d'évaluation

Participation à la vie du Tiers Lieu La Maison des Alternatives

- Garantir l'image et la communication globale de la LMDA
- Rechercher des financements et ressources pour assurer la mise en œuvre des opérations et garantir la viabilité financière du Tiers Lieu
- Coordonner les actions se déroulant sur place
- Améliorer et professionnaliser la qualité de l'accueil (accueil physique, restauration, accueil téléphonique etc.) : sélection locale et coordination de moyens (RH, prestataires, solutions logistiques) nécessaires (ménage, restauration, entretien)
- Piloter et suivre les travaux de rénovation et d'aménagement sur les bâtiments (recherche de subventions, gestions des artisans, suivi des travaux)

CE POSTE EST FAIT POUR VOUS SI

Vous portez un intérêt marqué pour les enjeux du développement durable, de l'Économie Sociale et Solidaire et de l'entrepreneuriat social

Vous avez une bonne connaissance de l'écosystème de la formation professionnelle et de l'emploi

Vous êtes rompu.e à la conduite de projets complexes et multi-acteurs

Vous aimez travailler en équipe

Vous avez une capacité à mobiliser et animer un réseau d'acteurs variés

Vous êtes force de propositions, d'initiatives avec un esprit d'entrepreneuriat avéré

Vous disposez d'un sens pratique et vous vous définissez comme pragmatique

Et idéalement, une connaissance du milieu rural et de ses enjeux de développement territorial

MODALITÉS DU POSTE

Début du contrat : Dès que possible

Type de contrat : CDI ou CDD – non cadre

Temps de travail hebdomadaire : 35h

Lieu : Chenegy (La Maison des Alternatives)

Possibilité de télétravail partiel

Salaire et avantage :

2 200 € à 2 400€ brut mensuel selon qualification et expérience

Convention collective ECLAT

Prise en charge à 50% de la complémentaire santé et de la prévoyance

Prise en charge des déplacements professionnels

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention du conseil d'administration à contact@lamaisondesalternatives.org en précisant dans l'objet : Candidature Chargé-e DEFFINOV + Votre Nom et Prénom.

Le processus de recrutement se déroulera ainsi :

- Un premier entretien téléphonique ;
- Pour les candidat·es retenu·es un second entretien en présentiel se déroulera à Chenegy

Prise de fonction dès que possible