

Chef.fe de Mission - RDC

CDDU de 12 mois (renouvelable)

PLAY International recherche son/sa futur.e Chef.fe de Mission en République Démocratique du Congo. La prise de fonction est prévue en janvier 2025.
Lieu d'affectation : Kinshasa, RDC.

PLAY International

PLAY International est une ONG française fondée en 1999 sur une conviction : le sport est une source de solutions pour répondre à nos enjeux de société. La principale mission de PLAY International consiste à concevoir et mettre en œuvre des projets d'éducation et d'inclusion à destination des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité, en utilisant le jeu sportif comme outil pédagogique. L'ONG travaille notamment sur des problématiques telles que l'accès et le maintien à l'école, l'égalité filles-garçons, la réconciliation des communautés, la prévention santé, le changement de regard sur le handicap... Depuis sa création, PLAY International a mis en œuvre des projets éducatifs et humanitaires en France et à l'international dans plus de 25 pays au bénéfice de près d'1 million d'enfants. Aujourd'hui, l'association s'appuie sur 6 bureaux pays au Burundi, au Rwanda, en France, au Kosovo, aux Comores et au Sénégal. PLAY International est membre du Groupe SOS.

Groupe SOS

Le Groupe SOS est un groupe associatif, leader de l'entrepreneuriat social en Europe. Sans actionnaire, non lucratif, le Groupe SOS agit en France et dans plus de 40 pays dans le monde.

Responsabilités et missions

Le.a Chef.fe de Mission est directement responsable de la planification stratégique, des finances, des ressources humaines, de la conception et de la mise en œuvre des programmes, des opérations de soutien du programme, de l'administration, de la sûreté et de la sécurité, du suivi et de l'évaluation, de l'expansion/développement et de la représentation de l'ONG requises pour le bon déroulement des opérations de PLAY dans le pays. Le.a Chef.fe de Mission joue un rôle de premier plan grâce à un haut niveau de leadership stratégique et à un plaidoyer efficace. Il/elle est responsable en dernier ressort de tous les aspects des projets nationaux et veille à ce que la structure organisationnelle soit adaptée au contexte opérationnel.

Le poste s'inscrit dans le cadre d'une ouverture de bureau dans le cadre d'un projet de 2 ans, 100% financé par Expertise France et se déroulant à Kinshasa. Le poste implique le management direct de 2 employés (1 international, 1 local) et indirect de 2 employés locaux supplémentaires. L'ancrage institutionnel et légal de PLAY en RDC ainsi que la visibilité de l'association dans l'écosystème sera un enjeu majeur du poste.

Le.a Chef.fe de Mission travaille sous la responsabilité de la Directrice des Opérations de l'ONG, basée à Paris, siège de l'organisation. Les missions du/de la CDM sont les suivantes :

1. Stratégie et développement de la mission

1.1 Développement de programmes

- Analyser le contexte et besoins de développement en RDC, et proposer de nouveaux programmes et partenariats, cohérents avec la stratégie nationale et globale.

- Identifier les appels à propositions, rechercher des opportunités de financement, et piloter les réponses de la mission à ces opportunités.
- Identifier les potentiels partenaires locaux et/ou internationaux pertinents (secteur privé, ONG nationales et internationales, think tanks, académiques, etc...) et s'assurer que chaque partenariat repose sur les résultats d'une enquête de complémentarité et de valeur ajoutée, de telle sorte qu'il contribue à l'atteinte de la stratégie, globale, régionale et nationale de PLAY.

1.2 Représentation publique et gestion des partenariats institutionnels et stratégiques

- Assurer la représentation extérieure et le positionnement stratégique de PLAY auprès des interlocuteurs locaux et internationaux (acteurs institutionnels du Sport et de l'Education, Bailleurs, ONG, etc.) ;
- Contribuer à la création d'une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation vis-à-vis des acteurs internes et externes.
- Définir les éléments partenariaux avec les institutions éducatives et sportives (Ministères de l'Education Nationale, de la Jeunesse, des Sports et de la Culture, CNO, etc.) et suivi des signatures des documents conventionnels ;
- Participer aux réunions sectorielles et institutionnelles sur les thématiques de l'éducation, du sport, de la protection, etc.
- Contribuer à la visibilité globale du réseau associatif en lien avec le sport et le développement, via l'organisation de rencontres, séminaires, le partage de ressources
- Soutenir les équipes dans l'organisation et l'animation des comités de pilotage avec les partenaires institutionnels et bailleurs.
- Assurer la relation avec les médias.

2. Opérations

2.1 Finances

- Veiller à ce que les procédures administratives, comptables et financières soient respectées et conformes au manuel des procédures de PLAY et aux exigences des bailleurs.
- Suivre et valider la comptabilité mensuelle, la trésorerie, et la planification budgétaire.
- Identifier les risques financiers et proposer des mesures de prévention et de mitigation ; tout en les mettant en œuvre en étroite collaboration avec la fonction Finance de PLAY.

2.2 Administration

- Superviser la conformité des contrats, de la fiscalité, et autres autorisations nécessaires aux ressources humaines employées par l'ONG ou en mission ponctuelle
- Lancer et suivre les processus d'autorisation d'exercer dans le pays et s'assurer de la légalité des opérations de PLAY dans le pays.

2.3 Programmes et impact

- Superviser la mise en œuvre du projet et de ses activités, conformément aux engagements vis-à-vis des bailleurs.
- S'assurer de l'inclusion de la technicité de PLAY dans la mise en œuvre des activités, par la facilitation d'une coordination technique entre le Coordinateurs Pédagogique du bureau pays et les Référents Techniques du siège ;

- Soutenir la capitalisation et l'intégration de mesures de suivi et évaluation dans les stratégies, cadres, politiques et plans du pays.

2.4 Gestion partenariale

- Superviser et surveiller les travaux des partenaires locaux de mise en œuvre, en veillant à ce que la qualité technique, les délais, et les normes soient prises en compte et respectées lors de la mise en œuvre du projet tout en assurant une collaboration harmonieuse;
- S'assurer du respect des engagements des partenaires vis-à-vis des accords partenariaux et des exigences des donateurs et bailleurs.

3. Management des Ressources Humaines

- Superviser l'équipe de la mission, leur évaluation et le renforcement de capacités.
- Assurer le recrutement de 3 nouveaux personnels en droit local conformément avec la loi en RDC.
- Faciliter la coordination interne et la communication au sein des bureaux de l'équipe pays et avec les autres bureaux de PLAY à l'international et au siège.
- Participer à la vie associative globale.

4. Sécurité et sûreté

- Effectuer d'une veille constante des risques et du niveau de sécurité et documenter les informations relatives à la sécurité locale (contexte social et politique, acteurs externes, économie, etc.), et les communiquer à la direction des opérations du siège.
- Développer et mettre à jour annuellement un plan de sécurité nationale ainsi que des directives de sécurité pour les employés.
- S'assurer que tous les membres du personnel reçoivent un briefing sur la sécurité et s'assurer que les directives de sécurité du pays sont respectées par tout le personnel

Compétences requises

- Excellentes compétences en communication, diplomatie et en négociation avec institutions et bailleurs
- Excellentes compétences rédactionnelles
- Bonnes compétences en gestion financière et administratives
- Fortes capacités d'organisation et de planification
- Intérêt à développer de nouveaux projets, à identifier de nouvelles opportunités et à contribuer au développement de la mission de PLAY dans la région
- Leadership, goût pour le travail en équipe multiculturelle
- Intérêt pour les thématiques de développement, dont celles de protection de l'enfance et d'éducation, du sport comme un outil d'éducation.
- Gestion du stress et des priorités
- Adaptabilité, flexibilité
- La maîtrise du français est requise. La maîtrise de l'anglais est un atout. La maîtrise de langues locales (eg. Lingala) est également un atout.

Formation

- Master II en Relations Internationales, Gestion de projets, Sciences politiques, ou équivalent.

Expériences

- Au moins 5 ans d'expérience dans le secteur de la Coopération Internationale, de l'Humanitaire et/ou du Développement.
- Expérience précédente en tant que Directeur Pays ou sur un poste à responsabilité équivalente en ONG/coopération
- Expérience avérée en matière de collecte de fonds, rédaction de projets en réponse aux opportunités de bailleurs conformément à leurs exigences. La connaissance des bailleurs publics et internationaux tels que l'AFD ou l'UE, est un atout.
- Expérience en gestion financière est un atout
- Expérience de gestion partenariale est un atout
- Expérience avérée en management d'équipes nationales et internationales
- Connaissance de la RDC est un atout

Conditions

- Contrat + durée : CDDU de 12 mois (renouvelable)
- Salaire : selon la grille salariale de PLAY
- Avantages : per diem, vol AR, assurance santé et rapatriement.
- Lieu : Kinshasa, RDC
- Date de prise de fonction : janvier 2025

Pour postuler :

Envoyer un CV et une lettre de motivation adressés à operation@play-international.org

Préciser « CDM RDC » (dans l'intitulé du mail).

Date de clôture des dépôts des candidatures : 11 novembre 2024 – les candidatures seront analysées au fur et à mesure. PLAY se réserve le droit de clôturer l'offre avant la date de clôture. Les candidat.e.s sont donc invité.e.s à déposer leur candidature avant la date de clôture.