

## Programme de la formation « Intégrer les méthodologies et techniques de plaidoyer – Niveau 1 »

Dates : les 22, 23 et 24 avril 2025  
Horaires : 9h30 – 17h30  
Lieu : 14 passage Dubail, 75010 Paris

### Objectif général de la formation :

- Élaborer et mettre en œuvre un plan stratégique de plaidoyer au sein de son organisation.

### Objectifs spécifiques :

- Analyser une problématique, un contexte et formuler des objectifs spécifiques de plaidoyer
- Comprendre un processus de décision et élaborer une cartographie d'acteurs
- Déterminer les tactiques pertinentes et de développer un plan d'actions détaillé de plaidoyer
- Utiliser une gamme variée d'outils et de techniques d'influence
- Evaluer la portée potentielle d'une action de plaidoyer

JOUR 1			
9h00 - 13h00	<b>Ouverture de la formation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Présentation de Coordination SUD et définition des règles de la formation</li> <li>Présentation du formateur, des objectifs et du déroulé de la formation</li> <li>Brise-glace – présentation des participant·e·s et de leurs attentes</li> </ul>		
	<b>Module 1. Panorama général sur le plaidoyer</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Définition du plaidoyer et concepts apparentés</li> <li>Le plaidoyer et les autres modes d'interventions : quelle articulation ?</li> <li>La diversité des approches et postures de plaidoyer possibles</li> </ul>	Apports théoriques Partage d'expérience	
14h00-17h30	<b>Module 2. Elaborer sa stratégie de plaidoyer</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les étapes clefs d'une stratégie (méthodologie de <i>l'escalier du plaidoyer</i>) : analyse du problème &amp; priorisation des enjeux, définition des objectifs et changements recherchés, identification des acteurs-rices clés et analyse du pouvoir ; identification des cibles et alliés ; identification des dates clés et opportunités politiques ; choix des techniques et outils d'influence.</li> </ul>		Apports théoriques Exercices en groupe Echanges collectifs
	<b>Clôture - Récapitulatif des enseignements</b>		

JOUR 2		
9h30 - 13h	<b>Ouverture – Revue des apprentissages de la veille</b>	
	<b>Module 3. Programmer ses actions de plaidoyer</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Détails des modes d'actions du plaidoyer : expertise, relation décideurs, média, mobilisation publique</li> <li>Travaux de groupe : analyse de 12 outils et activités emblématiques (objectifs, formats, limites et facteurs de réussite)</li> </ul>	Apports théoriques Echange collectifs Exercice en groupe

14h - 17h30	<b>Module 3. (Suite) – Cas pratique</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse du processus de décision présenté dans l'étude de cas</li> <li>Réflexion sur le chemin de changement et les tactiques à mobiliser</li> <li>Choix des modes d'actions, définition des activités et outils à développer</li> </ul>	Travaux de groupe
	<b>Clôture Jour 2 - Récapitulatif des enseignements</b>	

JOUR 3		
9h30 - 13h	<b>Ouverture – Revue des apprentissages de la veille</b>	
	<b>Module 4. Mise en œuvre du plaidoyer</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le portage du plaidoyer au sein de son organisation : facteurs de succès et difficultés</li> <li>Elaborer et adapter ses messages de plaidoyer en fonction des interlocuteurs</li> <li>Focus et conseils pratiques autour de 3 activités-clés du plaidoyer : <ul style="list-style-type: none"> <li>Le document de position : analyse et recommandations</li> <li>Le rendez-vous « décideurs » : comment s'y préparer efficacement</li> <li>Le communiqué de presse : les éléments structurants d'un bon CP</li> </ul> </li> </ul>	Apports théoriques Exercices en groupe Echanges collectifs
14h-16h30	<b>Module 5 : Mesurer ses progrès et l'efficacité de son plaidoyer (suivi &amp; évaluation)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principes et spécificités du suivi/évaluation appliqué au plaidoyer</li> <li>Présentation d'indicateurs clefs (d'activités et de résultats)</li> <li>Discussion autour des outils de suivi et de collecte</li> </ul>	Apports théoriques Exercices en groupe
16h45-17h30	<b>Conclusions et clôture</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Revue des apprentissages</li> <li>Evaluation des connaissances acquises (questionnaire en ligne)</li> <li>Evaluation de la formation (questionnaire en ligne), debrief oral à chaud</li> </ul>	Temps individuel Debrief collectif

L'animation des différents modules repose sur des méthodes pédagogiques variées permettant d'alterner entre acquisitions de savoirs théoriques et mises en pratique des connaissances acquises :

- Sessions d'exposés par la consultance
- Exercices pédagogiques et travaux de groupe
- Temps individuels de travail et de réflexion
- Cas pratiques/mises en situation/Jeux de rôles
- Discussions/débats/échanges d'expériences (temps collectifs)

Un questionnaire des connaissances à l'entrée et la sortie de la formation sera proposé au groupe pour évaluer ses connaissances et sa progression en fin de formation.

Un questionnaire d'évaluation de la formation en ligne (PC portable/Smartphone) sera à compléter sur place et un bilan oral, à chaud, aura lieu en fin de formation.