

Programme de la formation

« Promouvoir et développer des partenariats équitables et antiracistes – la décolonisation de l'aide »

Dates : les 18, 19 et 20 novembre 2024
 Horaires : 9h30 – 17h30
 Lieu : 14, passage Dubail, 75010, Paris
 Intervenants : Diana Seydi de FIC'Elles

Objectifs de la formation :

- Situer la stratégie partenariale de son organisation et en identifier les perspectives ;
- Identifier les principales étapes de mise en œuvre d'un partenariat, définir les moyens et outils de son pilotage :
 - Identification du partenaire
 - Définition et contractualisation du partenariat
 - Pilotage du partenariat
 - Evaluation et capitalisation du partenariat ;
- Superviser la mise en œuvre de la stratégie de partenariat en intervenant aux moments clés : validation du diagnostic et du plan d'action, phase d'évaluation et de bilan, situation de conflits ;
- Identifier les besoins organisationnels de chaque partenaire pour renforcer le partenariat et faciliter le partage de connaissances ;
- Analyser et améliorer la qualité des partenariats de leur organisation grâce aux concepts et outils proposés

Travail de préparation en amont de la formation : Nous vous demandons de venir avec une compréhension et une analyse critique des stratégies et outils de partenariats déjà mis en place dans votre structure.

JOUR 1		
9h30-13h	<p>Ouverture de la formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation de Coordination SUD et du règlement intérieur • Présentation de la formatrice, des objectifs et du déroulé de la formation • Présentation des participant·e·s et de leurs attentes 	
	<p>Contextualisation, définitions et concepts : Quelle compréhension commune des termes que nous utilisons ?</p> <p>Evolution du partenariat dans le secteur de la solidarité internationale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le partenariat, la localisation de l'aide, le Grand Bargain • L'utilité d'une stratégie partenariale (pertinence de l'aide, stratégie de sortie) 	Apports théoriques
Pause déjeuner		

14h-17h30	<p>Rapports de pouvoirs et d'iniquité dans les partenariats</p> <p>Posture, biais structurels : diagnostic organisationnel</p> <ul style="list-style-type: none"> Présentation des outils de sa structure <p>Posture, biais individuels et préjugés : diagnostic individuel</p> <ul style="list-style-type: none"> Analyse de sa posture individuelle au regard du partenariat 	<p>Discussions en groupe</p> <p>Présentation des exercices individuels</p> <p>Débat/discussion de groupe</p>
------------------	---	--

JOUR 2

9h30-13h	<p>Debrief et revue des apprentissages de la veille</p> <p>Posture, biais structurels : diagnostic organisationnel (suite) Outils du diagnostic organisationnel et du développement organisationnel propice à une gestion du partenariat plus équitables</p> <ul style="list-style-type: none"> Analyse de la posture de son organisation (NEAR/Keystone survey) Eléments macro (PESTEL) du partenariat Grille d'analyse organisationnelle antiracistes et orienté terrain, localisation de l'aide (BOND, NEAR) Mise en perspectives des forces et défis de chaque posture dans le partenariat 	<p>Apports théoriques</p> <p>Débats croisés</p> <p>Travaux et cas pratiques</p>
Pause déjeuner		
14h-17h30	<p>Pratiques et outils de partenariats équitables et anti-racistes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Présentation du cycle de partenariat et des outils à déployer Diagnostic, sélection partenaire, planification, suivi/pilotage, évaluation et amélioration continue Retour sur les pratiques existantes dans les organisations représentées : Quels outils appliquer, dans quels cas ? Comment les améliorer ? <p>Zoom sur les pratiques et outils de partenariats équitables et anti-racistes :</p> <ul style="list-style-type: none"> La sélection de partenaire ou l'identification des besoins respectifs pour le renforcement des capacités de toutes les parties 	<p>Apports théoriques</p> <p>Exercices pratiques</p>

JOUR 3

9h0-13h	<p>Debrief et revue des apprentissages de la veille</p> <p>Pratiques et outils de partenariats stratégiques et équitables</p> <ul style="list-style-type: none"> La mise en œuvre du partenariat L'amélioration continue de la relation 	<p>Apports théoriques</p> <p>Cas pratiques</p>
Pause déjeuner		
14h-17h30	<p>Pratiques et outils de partenariats stratégiques et équitables</p> <ul style="list-style-type: none"> Planification des changements individuels et organisationnels 	<p>Travail individuel et de groupe</p>

L'animation des différents modules repose sur des méthodes pédagogiques variées permettant d'alterner entre acquisitions de savoirs théoriques et mises en pratique des connaissances acquises :

- Sessions d'exposés par la consultance
- Exercices pédagogiques et travaux de groupe
- Temps individuels de travail et de réflexion
- Cas pratiques/mises en situation/Jeux de rôles
- Discussions/débats/échanges d'expériences (temps collectifs)