

## Programme de la formation

### « Promouvoir et développer des partenariats équitables »

Dates : les 17 et 18 octobre, et 18 et 19 novembre 2024  
 Horaires : 9h00 – 17h30  
 Lieu : 14, passage Dubail, 75010, Paris  
 Intervenants : Diana Seydi de FIC'Elles

#### Objectifs de la formation :

- Situer la stratégie partenariale de leur organisation et en identifier les perspectives ;
- Identifier les principales étapes de mise en œuvre d'un partenariat, définir les moyens et outils de son pilotage :
  - Identification du partenaire
  - Définition et contractualisation du partenariat
  - Pilotage du partenariat
  - Evaluation et capitalisation du partenariat ;
- Superviser la mise en œuvre de la stratégie de partenariat en intervenant aux moments clés : validation du diagnostic et du plan d'action, phase d'évaluation et de bilan, situation de conflits ;
- Identifier les besoins organisationnels de chaque partenaire pour renforcer le partenariat et faciliter le partage de connaissances ;
- Analyser et améliorer la qualité des partenariats de leur organisation grâce aux concepts et outils proposé

JOUR 1		
<b>9h00-13h</b>	<b>Ouverture de la formation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation de Coordination SUD, et du règlement intérieur</li> <li>• Présentation de la formatrice, des objectifs et du déroulé de la formation</li> <li>• Présentation des participant·e·s et de leurs attentes</li> </ul>	
	Test de positionnement sur les partenariats (à co-construire)	Test de positionnement
	<b>Réflexion : contextualisation et diagnostic organisationnel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Théorie :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'utilité d'une stratégie partenariale (pertinence de l'aide, stratégie de sortie)</li> <li>○ Le partenariat, la localisation de l'aide, le Grand Bargain</li> </ul> </li> </ul>	Apports théoriques  Travaux en groupe
Pause déjeuner		
<b>14h-17h30</b>	<b>Réflexion : contextualisation et diagnostic individuel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse de sa posture individuelle au regard du partenariat (analyse transactionnelle)</li> <li>• Mise en perspectives des forces et défis de chaque posture dans le partenariat               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Analyse de la posture de son organisation (NEAR/Keystone survey)</li> </ul> </li> </ul>	Exercice d'autodiagnostic  Débat/discussion de groupe

JOUR 2		
9h00-13h	<b>Debrief et revue des apprentissages de la veille</b>	
	<b>Pratiques et outils de partenariats stratégiques et équitables</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Présentation du cycle de partenariat</li> <li>Echanges des pratiques existantes dans les organisations représentées</li> </ul>	Apports théoriques  Discussions de groupe
<b>Pause déjeuner</b>		
14h-17h30	<b>Pratiques et outils de partenariats stratégiques et équitables</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>La sélection de partenaire ou l'identification des besoins respectifs pour le renforcement des capacités de toutes les parties</li> </ul>	Apports théoriques

Travail individuel intersession	
La perception de soi vs. la perception des autres : Comment l'organisation se perçoit-elle ? Comment les partenaires nous perçoivent-ils ?	

JOUR 3		
9h00-13h	<b>Debrief et retours sur les travaux et sur les diagnostics organisationnels réalisés lors de l'intersession.</b>	
	<b>Pratiques et outils de partenariats stratégiques et équitables</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>La mise en œuvre du partenariat</li> <li>L'amélioration continue de la relation</li> </ul>	Apports théoriques  Présentation des exercices individuels
<b>Pause déjeuner</b>		
14h-17h30	<b>Pratiques et outils de partenariats stratégiques et équitables</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Créer son outil de co-sélection et de suivi du partenariat</li> </ul>	Travail individuel et de groupe

JOUR 4		
9h00-13h	<b>Debrief et revue des apprentissages de la veille</b>	
	<b>Prospective</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Plan d'action individuel et perspectives organisationnelles</li> <li>Travail KISS/ aspirations/ plan d'action individuel</li> </ul>	Exercices individuels et en groupe
<b>Pause déjeuner</b>		
14h-17h	<b>Prospective</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Définition des perspectives organisationnelles</li> <li>Construire sa boîte à outils de conduite du partenariat</li> </ul>	Exercices individuels et en groupe

<b>17h-17h30</b>	<p><b>Evaluation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation des acquis (à co-construire)</li> <li>• Evaluation de la formation (construit par Coordination SUD)</li> <li>• Bilan à chaud</li> </ul>	<p>Evaluation en ligne</p> <p>Bilan oral</p>
------------------	--	--

L'animation des différents modules repose sur des méthodes pédagogiques variées permettant d'alterner entre acquisitions de savoirs théoriques et mises en pratique des connaissances acquises :

- Sessions d'exposés par la consultance
- Exercices pédagogiques et travaux de groupe
- Temps individuels de travail et de réflexion
- Cas pratiques/mises en situation/Jeux de rôles
- Discussions/débats/échanges d'expériences (temps collectifs)