



Wildlife Conservation Society

Programme Congo

B.P. 14537
Brazzaville, République du Congo
Telephone/Fax: (242) 05 042 51 28
Email: wcsconqobrazza@wcs.org

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR UNE FORMATION SUR LE LEADERSHIP

1. PRESENTATION GENERALE DE WCS

Contexte International :

La Wildlife Conservation Society (WCS) est une organisation privée américaine à but non lucratif, créée en 1895. Elle a pour mission de préserver la faune et les espaces sauvages en comprenant les problèmes critiques, en élaborant des solutions scientifiques et en prenant des mesures de conservation qui profitent à la nature et à l'humanité. Monde plus d'un siècle d'expérience, des engagements à long terme dans des dizaines de paysages, une présence dans plus de 60 pays et une expérience dans la création de plus de 150 zones protégées à travers le monde, WCS a accumulé les connaissances biologiques, la compréhension culturelle et les partenariats nécessaires pour garantir que des lieux sauvages et des espèces animales prospèrent aux côtés des communautés locales. En travaillant avec les communautés et les organisations locales, ces connaissances sont appliquées pour traiter les questions de gestion des espèces, des habitats et des écosystèmes, qui sont essentielles pour améliorer la qualité de vie des populations rurales pauvres dont les moyens de subsistance dépendent de l'utilisation directe des ressources naturelles.

Aperçu du programme Congo :

Au cours des 30 dernières années, WCS Congo a été le principal partenaire du Gouvernement du Congo en matière de conservation, en apportant au MEF des appuis pour la gestion de la faune et de son habitat, dans plusieurs parcs nationaux, réserves et zones tampons de zones protégées. Au sein de ces sites, WCS développe et met en œuvre des actions pour une protection efficace de la faune, la gestion communautaire des ressources naturelles, le suivi écologique, la recherche scientifique et l'éducation environnementale.

2. OBJET DE LA CONSULTATION

Contexte et justification

Dans le but de renforcer les capacités des Managers de WCS Congo dans le domaine du leadership, de la gestion et du soutien des équipes, de la délégation des tâches et autres, **WCS Congo recherche un consultant expert en leadership, disposant d'une expérience dans les organisations internationales basées en Afrique, pour nous accompagner dans l'amélioration de nos pratiques de gestion et de la gouvernance interne, ainsi que dans le développement des compétences en leadership de nos cadres dirigeants.**

Le leadership est un aspect essentiel de la réussite organisationnelle, et il est crucial que nos équipes acquièrent les outils et connaissances nécessaires pour naviguer efficacement dans les défis du développement et de la gestion de projet.

A- Finalité et objectifs de la consultance :

L'objectif principal de cette consultance est de renforcer les compétences en leadership de l'équipe dirigeante, d'améliorer le climat social et la gestion globale de l'organisation en vue d'atteindre nos objectifs stratégiques.

Le consultant fournira des conseils, des formations et des recommandations pour développer des leaders efficaces, capables de conduire des équipes avec assurance, inspirer l'engagement et favoriser un climat de travail collaboratif.

B- Résultats Attendus

À l'issue de la consultance, les résultats suivants sont attendus :

- **Développement d'un plan de renforcement des capacités en leadership** : Élaborer une stratégie et un plan de développement des compétences en leadership en fonction des besoins identifiés ;
- **Formation et coaching en leadership** : Concevoir et délivrer des ateliers de formation adaptés aux besoins spécifiques de l'équipe de direction et des managers, incluant des techniques modernes de leadership, gestion du changement, communication et prise de décision stratégique ;
- **Recommandations pour la durabilité** : Fournir des recommandations pour assurer la pérennité des compétences acquises et l'intégration des pratiques de leadership dans la culture organisationnelle.

C- Portée des Travaux

Le consultant sera responsable des tâches suivantes :

- **Conception de la formation** : Concevoir un programme de formation en leadership basé sur les résultats de l'analyse et adapté aux besoins spécifiques des cadres de l'organisation ;
- **Facilitation des ateliers** : Organiser et animer des sessions de formation interactives pour les leaders de l'organisation, couvrant des thèmes tels que la gestion du changement, le leadership transformationnel, la gestion des conflits, et l'intelligence émotionnelle ;
- **Coaching individuel ou collectif** : Proposer des séances de coaching pour aider les cadres dirigeants à appliquer les concepts appris dans leur travail quotidien ;
- **Rapport final** : Fournir un rapport final détaillé comprenant une évaluation des activités de formation, les résultats atteints, les leçons apprises, et des recommandations pour l'avenir.

5. Méthodologie

Le consultant est libre de proposer une méthodologie appropriée pour atteindre les objectifs de cette mission. La méthodologie peut inclure mais n'est pas limitée à :

- Réunions de diagnostic avec les parties prenantes clés.
- Sessions de formation interactives (présentielles ou virtuelles).
- Outils d'évaluation du leadership (par exemple, questionnaires d'auto-évaluation, feedback à 360°).
- Études de cas, exercices pratiques et jeux de rôle.
- Coaching personnalisé ou en groupe.

Profil Recherché du Consultant

Le consultant devra remplir les critères suivants :

- Diplôme supérieur en gestion, administration, psychologie organisationnelle, ou domaine connexe.
- Expérience prouvée de plusieurs années dans la formation et le coaching en leadership, de préférence dans le secteur du développement ou dans des environnements ONG.
- Solides compétences en facilitation et expérience dans l'animation de formations interactives pour des groupes de cadres supérieurs.
- Maîtrise des approches modernes de leadership (leadership transformationnel, leadership adaptatif, etc.).
- Excellentes compétences en communication et capacité à travailler dans des environnements multiculturels.
- La maîtrise du [langue principale] est essentielle, et la connaissance du [autres langues, si applicable] est un atout.

6. Durée et Lieu de la Consultance

La consultance s'étendra sur une période de **14 jours** à compter du **1^{er} décembre 2024** (avec de séquences à proposer) et avec une option de prolongation si nécessaire. Les formations et activités peuvent être conduites en présentiel ou en ligne selon les circonstances.

A l'issue de ces 14 jours, et selon le besoin, le consultant pourra être recontacté pour répondre aux besoins spécifiques notamment pour accompagner les nouveaux managers et faire des recyclages de formation.

8. Livrables

Les livrables attendus de la consultance sont :

- Programme de formation détaillé.
- Rapport post-formation avec évaluation des progrès réalisés par les participants.
- Recommandations finales pour le développement continu des compétences en leadership.

9. Processus de Soumission

Les candidats intéressés doivent soumettre :

- Un CV détaillé.
- Une lettre de motivation.
- Une proposition technique incluant la méthodologie proposée et un calendrier indicatif.
- Des références de travail similaire
- Une proposition financière détaillant les honoraires pour la prestation.

➤ Canaux de soumission et date limite :

Le dossier de soumission sera rédigé en français et déposé à WCS à Brazzaville ou par mail à l'adresse suivante : recruitmentcongo@wcs.org

Merci d'indiquer la mention suivante dans l'objet de l'offre : **Proposition d'Offre sur la formation en Leadership a WCS Congo.**

La date limite de dépôt des offres est fixée : le 22 novembre 2024 à 16 H 00.