



Projet Parions l'Égalité
Financé par l'Agence Française de Développement

Termes de référence

Evaluation finale du projet multi-pays *Parions l'égalité*

Recrutement de consultant·es

Septembre 2024

Table des matières

I. Commanditaire	3
a. L'association BATIK International	3
II. Contexte de la mission	3
a. Origine de la demande	3
b. Contexte socio-économique du projet <i>Parions l'égalité</i>	3
c. Projet <i>Parions l'égalité</i>	4
III. La mission d'évaluation	6
a. Objectifs	6
b. Terrains d'étude	8
c. Méthodologie et profils des consultant·es	8
IV. Moyens	9
a. Rôles des acteurs impliqués	9
b. Calendrier	9
c. Livrables attendus	9
Annexe : cadre logique initial	11

I. Commanditaire

a. L'association BATIK International

BATIK International (BATIK Int.) est une association de solidarité engagée auprès d'organisations françaises et internationales locales pour renforcer le pouvoir d'agir des personnes et communautés vulnérables, notamment des femmes, des jeunes et des migrant-es. L'association intervient sur des projets favorisant l'émancipation de ces personnes par l'accompagnement à l'insertion socio-économique, l'accès aux droits et la lutte contre tout type de violences. BATIK Int. forme et appuie les acteurs de la société civile selon leurs priorités pour assurer la pérennité et l'efficacité des actions de terrain et ainsi accompagner *l'empowerment* social et économique des communautés.

Plus précisément, BATIK Int. a mené, de 2006 à 2018, plusieurs programmes d'émancipation économique des femmes en Afrique du Nord, notamment en Tunisie, visant à améliorer la connaissance de leurs droits, à sensibiliser les acteurs économiques et à ouvrir des formations adaptées, le tout en construisant des partenariats avec divers opérateurs locaux (associations, syndicats, pouvoirs publics...). Entre 2019 et 2022, BATIK Int. est aussi intervenue auprès de l'association Concept (Sénégal), partenaire du programme présenté ci-après, pour échanger des pratiques et des méthodes d'analyse et d'animation en faveur de la transformation sociale.

Pour chaque projet mené, l'association met en place un dispositif de suivi-évaluation en interne, visant à la fois à suivre la réalisation des activités et leurs effets directs et à mesurer l'atteinte des indicateurs de résultats formulés pour le projet donné. Les informations sont généralement compilées dans des bases de données.

Site internet : <http://batik-international.org/>

II. Contexte de la mission

a. Origine de la demande

Depuis sa création, BATIK International a fait le choix de travailler avec des associations nationales pour renforcer le pouvoir d'agir des personnes en situation de vulnérabilité, notamment les femmes. Ces collaborations et les actions qui en découlent reposent sur une approche d'empowerment. A ce titre, BATIK International renforce les connaissances des partenaires afin de leur permettre d'accompagner des processus d'émancipation – allant au-delà de la réponse à des besoins de base.

Dans une démarche d'amélioration continue, BATIK Int. et ses partenaires souhaitent évaluer leurs initiatives terrain pour en tirer des apprentissages et, au besoin, les améliorer. L'évaluation commanditée permettra de mettre en évidence les réussites et/ou les défis à relever dans le cadre du projet *Parions l'égalité*, présenté ci-après. Les enseignements tirés permettront de nourrir les réflexions de BATIK Int. à deux niveaux :

- la pertinence des approches de renforcement des capacités (sur le contenu et les modalités choisies)
- la pertinence des activités pour lutter contre les inégalités de genre dans les différentes zones d'intervention ciblées

b. Contexte socio-économique du projet *Parions l'égalité*

En Afrique de l'Ouest et du Nord, 40% des jeunes femmes de 15 à 24 ans sont en dehors de tout circuit de formation et d'emploi. Les femmes, assignées à un rôle social d'entretien du foyer et de ses membres, accèdent difficilement aux ressources nécessaires à leur insertion sociale et économiques (terre, matériel, transport, formation, réseaux...) et lorsqu'elles accèdent à ces ressources, leur contrôle est limité et souvent soumis aux décisions de leur entourage masculin. En emploi, leurs rémunérations sont inférieures à celles des hommes (50% de moins en Tunisie rurale) et leur charge de travail s'ajoute à la charge domestique, donnant lieu à des double, voire triple, journées. Ces inégalités rendent les femmes particulièrement vulnérables aux crises économiques, sanitaires, climatiques.

Elles sont le fruit des constructions de genre, plaçant les femmes dans un rôle subalterne et définissant les comportements adaptés à chacun·e. Les normes produites par ces constructions sociales de genre sont apprises et internalisées depuis le plus jeune âge, au sein des familles et des communautés et se renforcent lorsque les filles entrent en âge de se marier.

Les organisations locales de la société civile peinent à tenir compte de ces défis liés au genre dans la formulation et la mise en œuvre de leurs projets. Bien que la majorité des associations bénéficient de formation au genre, la compréhension des enjeux et la mise en application des apprentissages reste limité. Par exemple, les études contextuelles menées par les associations lors de la formulation des projets ne permettent pas toujours de mettre en lumière les inégalités existantes au sein des communautés entre les femmes et les hommes. La formulation des activités et l'accompagnement des femmes s'en trouve altérés et leur émancipation restreinte.

c. *Projet Parions l'égalité*

Né de la volonté de plusieurs organisations travaillant à l'insertion socio-économique de jeunes et de femmes et rencontrant des difficultés à tenir compte des obstacles de genre, le projet *Parions l'égalité* est un projet multi-pays, porté par BATIK Int. en partenariat avec 4 associations locales (tunisienne, 2 burkinabè, sénégalaise) et 4 associations françaises ; qui vise à réduire les inégalités socio-économiques entre les femmes et les hommes et à renforcer les réponses des organisations de la société civile en faveur de l'égalité de genre.

L'évaluation commanditée concerne la première phase (2022-2025, 39 mois) d'un programme réfléchi sur 9 ans. Au bout des neuf années, le changement majeur visé est le renforcement des réponses des organisations de la société civile pour la réduction des inégalités économiques entre les femmes et les hommes. Cela implique des changements de représentations, de pratiques et d'organisation ne se situant pas uniquement à l'échelle des individus accompagnés, mais aussi à l'échelle du monde économique et social dans lequel ces individus évoluent.

Pour garantir ces changements structurels, il est nécessaire d'initier des changements individuels. C'est pourquoi, au cours des trois premières années du programme, des expérimentations de terrain sont menées en Tunisie, en Mauritanie, au Burkina Faso et au Sénégal pour favoriser l'émancipation sociale et économique des femmes à travers l'amélioration de leur accès aux ressources et la sensibilisation de leur entourage et leur communauté. Il s'agit d'une étape essentielle pour que les besoins immédiats des femmes soient remplis, pour qu'elles puissent ensuite s'investir pleinement dans leurs parcours d'insertion sociale et économique. C'est aussi un moyen, pour les partenaires de mise en œuvre et leur partenaire français historique, d'*apprendre en faisant* : au cours de cette phase, les partenaires (locaux et français) sont renforcés à mieux comprendre et tenir compte des enjeux liés au genre dans la mise en place de leurs projets et l'accompagnement proposé.

Le projet à évaluer a pour objectif général de *contribuer à réduire les inégalités économiques liées au genre, en favorisant l'insertion socio-économique de femmes en zone urbaine et rurale par la mise en œuvre d'un programme de sensibilisation et d'accompagnement des femmes*. Il se structure en 3 objectifs spécifiques :

OS1 : Favoriser l'accès des femmes aux ressources, au marché de l'emploi et aux activités génératrices des revenus

OS2 : Promouvoir une culture d'égalité à l'échelle communautaire, particulièrement auprès de l'entourage des femmes accompagnées

OS3 : Renforcer les réponses des organisations de la société civile pour réduire les inégalités économiques entre les hommes et les femmes

Après des diagnostics conduits sous le prisme du genre dans chaque localité du projet, des plans d'actions ont été définis par les partenaires locaux, avec l'appui de BATIK Int., pour améliorer les actions qu'ils menaient en faveur de l'autonomisation économique des femmes. Chaque expérimentation locale est mise en œuvre par l'association partenaire de droit local, elle-même appuyée par une organisation française (partenaire historique) sur des aspects techniques d'élevage, de formation professionnelle ou encore de pédagogie (OS1 ; OS2).

L'expérimentation au Sénégal vise à renforcer l'autonomisation socio-économique de 35 jeunes filles artisanes de quartiers populaires de Dakar (Grand Yoff et Parcelles Assainies). Pour ce faire, l'ONG locale **Concept** organise des visites pour améliorer l'accès des jeunes filles aux informations sur leur environnement social et professionnel, créer des espaces de non-mixité favorisant leur prise de parole ; renforce leurs compétences techniques via leur inscription en formations et leur permettent d'accéder au matériel de base pour le lancement de leurs activités génératrices de revenus. Des activités sont aussi menées pour faire évoluer les représentations sur le rôle des femmes et des hommes : séance non-mixte entre hommes pour aborder les masculinités, ateliers pour déconstruire les stéréotypes de genre dans la formation et l'entrepreneuriat avec les jeunes de la région, journées d'activisme pour l'égalité. Enfin, l'opération s'attache à fournir des conditions d'apprentissage plus sereines pour les jeunes les plus vulnérables en répondant à leurs besoins matériels urgents et essentiels (produits de première nécessité, dont des kits d'hygiène intime pour les filles, appui à la démarche pour avoir une carte d'identité...) et en créant des espaces non-mixtes de renforcement de l'estime de soi et d'auto-défense pour les filles.

Concept est appuyée par l'association française **Frères des Hommes** sur les aspects de pédagogie.

L'expérimentation en Tunisie vise à accompagner, en milieu rural, des groupements de femmes transformatrices et artisanes, dans leur structuration économique, leur accès aux formations et aux équipements, leur organisation collective et leur accès aux opportunités. Il s'agit également d'informer les femmes travailleuses dans les champs, identifiées comme particulièrement vulnérables, à leurs droits. Dans le but d'initier des changements de représentation et des actions en faveur de l'égalité, l'opérateur local **Victoire pour la Femme Rurale** s'attache également à sensibiliser l'entourage des femmes (maris, enfants) et les pouvoirs publics par le biais de rencontres. Des ateliers de renforcement d'estime de soi et de leadership collectif sont aussi organisés avec les femmes accompagnées. **BATIK International** est le partenaire historique de Victoire pour la Femme Rurale.

L'expérimentation en Mauritanie vient renforcer la prise en compte des enjeux de genre dans un large projet d'insertion professionnelle de jeunes, mené par le **Gret Mauritanie** et coordonné par le **Gret France**. Pour cela, l'opération vise à affiner la compréhension des obstacles rencontrés

par les jeunes, des leviers efficaces et des manquements dans l'accompagnement (à travers une étude des trajectoires), à proposer un accompagnement plus individualisé (coaching technique et entrepreneurial) et un espace de mise en pratique de leurs apprentissages (outilthèque et plate-forme d'auto-emploi). L'opération permet aussi de développer et formaliser une formation source d'émancipation pour les jeunes femmes (le métier de conseillère agricole) et d'organiser des sessions de renforcement des compétences « douces » des jeunes, notamment le leadership. 89 femmes sont accompagnées.

L'expérimentation dans l'Oubritenga (Burkina Faso) renforce la dimension genre d'un projet d'appui à la filière laitière bovine et caprine soutenant des femmes productrices et transformatrices de lait, cumulant plusieurs facteurs de vulnérabilité. Pour ce faire, l'opération, menée par **APIL** et appuyée techniquement par **Elevages sans frontière**, renforce l'accès des femmes aux ressources et tente de réduire leur pénibilité de travail en fournissant vaches, matériel d'élevage caprin, charrettes et fûts, broyeur de résidus et équipement de laiterie. Des activités de formation (entrepreneuriat, leadership collectif, négociation, plaidoyer local) et des activités de sensibilisation à l'échelle communautaire sont aussi menées (théâtre et débat-forum, restitutions publiques des revendications des femmes). 150 femmes sont appuyées dans leur activité économique et développent le soutien de leur communauté.

L'expérimentation dans les régions Centre-Ouest, Centre-Sud, Centre-Est du Burkina Faso, menée par l'**Union Nationale des Maisons Familiales Rurales du Burkina Faso** accompagne des femmes rurales, membres de groupements agricoles, particulièrement vulnérables (veuves, filles-mères ou en grande précarité économique...). L'opération vise à formaliser leurs groupements, à améliorer leurs compétences techniques et entrepreneuriales via des formations adaptées à leur situation, à favoriser la mise en œuvre de leurs activités économiques en les appuyant en matériel et en matières premières mais aussi à renforcer leur estime d'elle et leur leadership. A l'échelle communautaire, l'opération vise à faire évoluer les représentations sur les rôles des femmes en sensibilisant les pouvoirs publics et leaders communautaires et en mobilisant leur soutien. 159 femmes sont formées techniquement et accompagnées à la mise en pratique de leurs apprentissages. L'Union est appuyée par l'**Union Nationale des Maisons Familiales Rurales d'Education et d'Orientation**

BATIK Int. joue le rôle de coordination générale, d'appui et de formation à la prise en compte du genre intersectionnel. Des formations au genre, au renforcement de l'estime de soi, des webinaires techniques et thématiques ainsi que deux séminaires d'échange de pratiques sont organisés pour renforcer les partenaires et partager les apprentissages (OS3). BATIK Int. porte également la mise en place d'une campagne de sensibilisation digitale (OS2), la conduite d'études approfondies sur le travail invisible et la mise en place du dispositif de suivi évaluation sensible au genre (OS1).

Les résultats attendus sont **l'amélioration des revenus et des conditions de vie des femmes**, la **reconnaissance des inégalités par leur entourage** et leur communauté et **l'adoption de pratiques favorables à l'égalité chez les professionnel-les** des organisations de la société civile.

III. La mission d'évaluation

a. Objectifs

L'objectif de la mission est de conduire l'évaluation externe du projet *Parions l'égalité*. Celle-ci intervient au cours de la tranche 2, année 3 du projet.

Il s'agira de mesurer les changements apportés par le programme en termes de réduction des inégalités femmes-hommes dans les différentes zones d'intervention. Plus précisément, l'évaluation mesurera les **évolutions d'accès des femmes aux ressources** matérielles et immatérielles, favorisant leur insertion professionnelle et/ou leur développement d'activités génératrices de revenus. Elle mesurera aussi **l'influence du projet sur le regard des familles et des communautés** à propos de l'autonomisation des femmes. Enfin, l'étude permettra de **mesurer les évolutions de pratiques favorables à l'égalités des genres chez les partenaires** renforcés.

Le programme se divisant en 5 opérations de terrains (une en Tunisie, une en Mauritanie, une au Sénégal et deux au Burkina Faso), menées par des partenaires différents, aux savoir-faire différents, l'évaluation permettra d'analyser leurs divers modes d'accompagnement pour réduire les inégalités femmes-hommes. **Cela permettra aux partenaires de prendre du recul sur leurs actions, de les questionner et les adapter** en fonction du contexte.

Le cas échéant, les pratiques bénéfiques ou ayant porté leurs fruits en termes d'émancipation sociale et économique pourront faire l'objet d'une **capitalisation** (voir les TDR de capitalisation pour les expériences déjà identifiées).

In fine, l'évaluation aidera BATIK Int. à **définir les orientations pour la suite du projet**, il est attendu d'avoir des recommandations pour renforcer davantage l'émancipation des personnes accompagnées.

Les questions suivantes guideront l'évaluation :

OS1	<ul style="list-style-type: none"> - Les femmes ont-elles un meilleur accès aux ressources ? Cela leur permet-il de développer leur activité génératrice de revenu / de mieux s'investir dans leur parcours d'insertion socio-économique ? Leurs conditions de vie sont-elles en passe d'être améliorées ? - Quels sont les effets des actions sur le pouvoir intérieur des femmes accompagnées (confiance en soi, estime de soi, capacité à négocier...) ? Sur leur sentiment de reconnaissance ? - Quels modes d'accompagnement sont adoptés par les partenaires et ceux-ci sont-ils propices à l'émancipation des femmes accompagnées ? - Les actions des partenaires sont-elles devenues plus sensibles voire transformatives en termes de genre, suite à la mise en œuvre du diagnostic et des plans d'action ?
OS2	L'entourage des femmes a-t-il pris conscience de l'importance du travail mené par les femmes ? de leur charge de travail ? Est-il prêt à adopter des comportements favorables à l'insertion socio-économique des femmes ? est-ce que l'image de la femme a évolué (est-elle valorisée) ?
OS3	<p>Les partenaires opérationnels (accompagnateur-rices, coordinateur-rices) adoptent-ils des pratiques favorables à l'égalité dans la mise en œuvre des activités ? Leurs représentations sur l'égalité de genre ont-elles évolué ?</p> <p>Les organisations partenaires ont-elles fait évoluer leur stratégie de prise en compte du genre et à quels niveaux (politique, conception, mise en œuvre, évaluation...) ?</p>
Questions spécifiques	<u>En Tunisie</u> : L'accompagnement des groupements de femmes par Victoire pour la Femme Rurale participe-t-il à initier une dynamique régionale en faveur de l'émancipation des femmes ? Ces groupements sont-ils connus et reconnus par

à chaque opérations	<p>les pouvoirs publics, les communautés, les médias locaux ? Les groupements participent-ils à une meilleure reconnaissance du travail des femmes ? Sont-ils une solution au travail dans les champs ?</p> <p><u>Au Sénégal</u> : l'accompagnement de proximité fourni par Concept permet-ils aux jeunes femmes de réduire leurs obstacles à la formation et/ou développement d'une activité économique ? Quelle plus-value de leur accompagnement global pour un public très vulnérable ?</p> <p><u>En Mauritanie</u> : l'expérimentation et la formation de l'équipe locale a-t-elle permis d'infuser des pratiques bénéfiques à l'égalité dans les autres projets du Gret ? Les conseillères endogènes aux exploitations gagnent-elles en reconnaissance dans leur foyer et leur communauté ? Cela s'étend-il aux autres femmes de leur famille ?</p> <p><u>Au Burkina Faso (Oubritenga)</u> : Les femmes ont-elles réduit leur pénibilité de travail ? Les messages du théâtre forum incitant à l'égalité ont-ils été compris ? Continuent-ils d'infuser les esprits des communautés ?</p> <p><u>Au Burkina Faso (Régions centrales)</u> : La structuration en coopérative a-t-elle permis aux femmes d'accéder à plus de ressources ? Une dynamique collective s'est-elle créée entre femmes ? Les leaders locaux sont-ils des alliés du travail des femmes ?</p>
---------------------	---

b. Terrains d'étude

- Gouvernorat de Sidi Bouzid, Tunisie
- Dakar, Sénégal (quartiers de Parcelles Assainies et Grand Yoff)
- Nouakchott et Brakna, Mauritanie
- Oubritenga et régions Centre Ouest, Sud et Est, Burkina Faso (*selon les modalités expliquées ci-après*)

c. Méthodologie et profils des consultant·es

L'équipe de consultant·e-s, française et/ou internationale, pourra être composée d'expert·es locaux ou ayant déjà des expériences dans les contextes d'intervention du projet. Mise à part au Burkina Faso, où, en raison de la réglementation de l'Agence Française de Développement, aucun déplacement ou ressources locale ne pourront être pris en charge directement par l'enveloppe prévue pour l'évaluation, à moins d'être facturés sous une prestation globale non Burkinabè. Les vols internationaux au Burkina Faso n'étant pas éligibles, il est conseillé de faire appel à un·e expert·e local·e (facturant l'organisation de consultant·es non Burkinabè) ou de réaliser l'évaluation à distance.

L'équipe devra être indépendante vis-à-vis du commanditaire, des partenaires et du bailleur. En aucun cas, elle ne pourra être composée de membres impliqués dans la conception ou la mise en œuvre du projet.

Par ailleurs, il est attendu du ou des consultant·es, une maîtrise des méthodes participatives, voire d'éducation populaire, pour mener une évaluation qui mobilisera au mieux les savoirs situés des personnes concernées et qui pourra être source d'apprentissage pour les participant·es. Il

est aussi attendu que l'analyse de genre intersectionnel soit maîtrisée. Ces compétences seront à justifier dans l'offre (par un/des CV ou autres références).

Une attention particulière sera portée aux prestations qui proposent un exercice mixte : évaluation/capitalisation (voir les TDR de capitalisation publiés le même jour).

IV. Moyens

Pour l'ensemble de l'évaluation, il est prévu un budget de **20 000€**.

a. Rôles des acteurs impliqués

BATIK Int. facilitera la mise en œuvre de l'évaluation et le lien entre l'équipe consultante et les acteurs de terrain. Les ressources utiles à l'équipe consultante (diagnostic genre, témoignages, rapport intermédiaire, données du suivi-évaluation...) seront mises à disposition. BATIK Int. se tiendra à la disposition des évaluateur·rices pour répondre à leurs questions.

Les organisations partenaires du programme, notamment les associations locales en Tunisie, Sénégal et Mauritanie, faciliteront la mise en relation avec les personnes accompagnées et se tiendront à la disposition des évaluateur·rices pour répondre à leurs questions.

L'équipe consultante sera chargée de mener l'évaluation, après un temps de cadrage avec BATIK Int., et de transmettre les résultats sous forme de livrables.

b. Calendrier

Septembre 2024	Réception des offres
Début octobre	Sélection des consultant·es
Octobre 2024	Réunion de cadrage puis validation de la note de cadrage remise par l'équipe de consultant·es
Novembre-décembre 2024	Etude terrain / évaluation à distance
Janvier 2025	Rendu d'un rapport provisoire
Mars 2025	Rendu du livrable final
Avril 2025	Présentation orale des résultats

c. Livrables attendus

A l'issue de la réunion de cadrage, l'équipe devra remettre, au plus tard le 14/10/2024, une note de cadrage qui présentera la méthodologie et le calendrier de mise en œuvre de l'évaluation. Puis au cours et à l'issue de l'évaluation, les livrables suivants seront attendus :

- Un rapport intermédiaire faisant état des premiers constats (début janvier 2025)
- Un rapport d'évaluation final, en français, qui comprendra un résumé analytique et les réponses aux questions de l'évaluation (mars 2025),
- Une fiche/outil pédagogique (assez ludique) permettant aux partenaires de mesurer la prise en compte du genre dans les projets de manière autonome (checklist, grille, jauges, etc.).
- Une production synthétique et visuelle (facilitation graphique, vidéo, etc) d'une évolution notable par opération de terrain (à discuter suite aux premiers constats)
- Une présentation orale des résultats au plus tard en mars 2025.

Les propositions techniques et financières devront parvenir au plus tard le 30 septembre 2024 par courrier électronique à manondroniou@batik-international.org avec la référence : Evaluation – PAR

Les propositions devront indiquer à minima : la méthodologie, le chronogramme d'exécution de la mission, le personnel prévu, leurs compétences et le coût.

Annexe : cadre logique initial

	Logique d'intervention	Indicateurs objectivement vérifiables et quantifiés si possible	Sources et moyens de vérification
Objectif global	Contribuer à réduire les inégalités économiques liées au genre (ODD5) en favorisant l'insertion socio-économique de femmes en zone urbaine et rurale par la mise en œuvre d'un programme de sensibilisation et d'accompagnement des femmes.	La participation économique des femmes est renforcée dans les zones d'intervention	Statistiques nationales et régionales : taux population active
Objectifs spécifiques	OS1 : Favoriser l'accès des femmes aux ressources, au marché de l'emploi et aux activités génératrices des revenus OS2 : Promouvoir une culture d'égalité à l'échelle communautaire, particulièrement auprès de l'entourage des femmes accompagnées OS3 : Renforcer les réponses des organisations de la société civile pour réduire les inégalités économiques entre les hommes et les femmes	525 de femmes ayant trouvé un emploi ou ayant créé une AGR A l'issue du programme, 1060 hommes et femmes adoptent des comportements non sexistes A l'issue du programme, 184 acteurs institutionnels et du secteur marchand identifient les discriminations de genre Les 9 OSC partenaires du programme ont intégré la perspective de genre dans les pratiques d'accompagnement	Base de données bénéficiaires Questionnaire bénéficiaire (focus group) Rapports intermédiaires des partenaires Documents de projet Projets associatifs des partenaires Rapport évaluation
Résultats attendus	Résultat 1 : Les revenus et les conditions de vie des femmes dans les zones rurales et urbaines sont améliorés Résultat 2. Les inégalités économiques hommes-femmes sont reconnues par les familles et les communautés Résultat 3. Les pratiques et stratégies d'action des OSC locales pour réduire les inégalités de genre sont analysées et renforcées	Les revenus de 80% des femmes accompagnées ont augmenté de 15% en 24 mois Les tâches domestiques, sont mieux réparties entre les sexes au sein de 375 familles A l'issue du projet, 184 professionnel·les, issues de 8 OSC partenaires, adoptent des pratiques professionnelles pour contribuer à l'égalité de genre	Base de données bénéficiaires Questionnaire bénéficiaire (focus group) Rapports intermédiaires des partenaires Documents de projet Projets associatifs des partenaires Rapport évaluation
Activités	<u>A.1. Mise en œuvre et suivi des expérimentations pour la réduction des inégalités économiques</u> 1.1 Diagnostics locaux sur la situation des hommes et des femmes, 1.2 Mise en place des actions correctrices contre les inégalités, 1.3 Dispositifs d'évaluation sensibles au genre 1.4 Etudes sur des problématiques sociales liées au genre (travail invisible, double journée, accès aux ressources/bénéfices)		Rapports narratifs Base de données Rapport évaluation

A.2. Actions de sensibilisation et promotion de l'émancipation des femmes

- 2.1 Plan de communication adapté à chaque contexte (spot radio, BD, chanson, etc.),
- 2.2 Médiation auprès des acteurs économiques
- 2.3 Campagnes digitales de mobilisation sociale

A.3 Mise en réseau permettant les échanges et le renforcement des équipes terrain

- 3.1 Renforcement des capacités des OSC locales et des partenaires français
- 3.2 Capitalisation et échange d'expériences