



Termes de Référence

WCS Congo

TDR : Consultant.e en vie associative

Contexte

WCS est présent dans le Nord du Congo depuis 30 ans et collabore avec le Gouvernement Congolais dans le cadre d'un Partenariat-Public-Privé pour la gestion du Parc National de Nouabalé-Ndoki et de sa périphérie directe sous le mandat de la Fondation Nouabalé Ndoki. C'est dire que la WCS s'inscrit sur le long terme dans cette zone et s'engage activement à la préservation de la biodiversité du Nord Congo. Pour se faire, la WCS à travers le programme « REnforcement de l'élevage et Consommation dans la CONcession FORestière de Kabo (RECCONFOR) » se propose de réduire la consommation de la viande sauvage en augmentant l'offre et la consommation de viandes domestiques dans la concession forestière de Kabo à travers le développement et la promotion de l'élevage de petits ruminants.

Le programme RECCONFOR s'inscrit dans la collaboration que la WCS est en train de formaliser avec la Congolaise Industrielle des Bois (CIB), pour ses actions au Nord Congo. En effet, cet appui à l'élevage au sein de la concession forestière de Kabo est une nouvelle forme d'engagement pour la conservation communautaire entre les deux entités.

Justification et mission

C'est de former et d'accompagner 41 éleveurs Pionniers en vie associative dans un contexte assez particulier où les bénéficiaires sont peu ou pas familiariser à la culture de la gestion communautaire.

C'est dans ce contexte que WCS cherche un (e) consultant (e) qui travaillera en étroite collaboration avec l'équipe du programme RECCONFOR et particulièrement le responsable du volet élevage et réalisera les tâches suivantes sur une période allant de Avril à Août 2025 à savoir :

- Former les éleveurs pionniers sur les principes de bases et constituante en vie associative en général et du mouvement coopératif en particulier ;
- Former les éleveurs pionniers sur la gouvernance en vie associative.
- Former les éleveurs pionniers sur les principes de base de l'entreprenariat et de gestion financière et de tenue des documents comptables
- Appuyer les éleveurs dans l'élaboration des textes constituant leur coopérative et de la mise en place de leur bureau exécutif
- Informer et appuyer les éleveurs sur le processus d'obtention de la reconnaissance de leur coopérative auprès des autorités compétente
- Accompagner les membres coopératifs pour l'appropriation de leur texte et sur les principes fondamentaux de leur fonctionnement

WCS est à la recherche d'un (e) consultant (e) qui répond aux critères ci-dessous :

- être de formation de base en agronomie, zootechnie, développement rural, sciences sociales, agro-business ou autres discipline similaires ;
- Disposer d'une bonne connaissance du processus de création et de gouvernance des associations en général et des coopératives en particulier
- Disposer d'une bonne connaissance en gestion d'entreprise ;
- Disposer d'une bonne connaissance des lois, et règlements, régissant la vie associative au Congo
- Posséder une expertise avérée dans l'accompagnement de structure associative axée sur l'élevage ;
- Disposer des compétences pédagogiques avérées dans la formation de participants avec un faible niveau d'instruction et la capacité pour adapter le matériel de formation à leurs besoins spécifiques;
- Maîtrise de la langue française,
- Disposer d'une excellence connaissance du contexte sociologique du nord Congo serait un atout
- Avoir la connaissance de la langue lingala est nécessaire.

Livrables et Calendrier

Les différents livrables sont :

- Proposition d'un programme de formation détaillé et d'accompagnement, incluant la méthodologie à adopter pour accomplir la mission, les outils qui seront mis en œuvre pour chaque livrable, ainsi qu'un calendrier des activités planifiées
- Le statut et règlement intérieur pour chaque coopérative mise en place
- Supports de formation;
- Rapport final de formation incluant la compilation de tous les livrables ;
- Attestation de fin de formation pour tous les participants.

Il s'agira d'une consultation estimée à 26 jours, répartis entre Avril et Août 2025. Le point de contact du consultant est **le sustainable market, Manager**

Composition du dossier de candidature :

Une offre technique ne dépassant pas dix pages au maximum et composée de :

- La présentation du prestataire : Profil, raison sociale, expériences antérieures, motivation
- Une compréhension et une interprétation des termes de référence.

- La méthodologie à utiliser pour réaliser la mission, y compris les outils qui seront utilisés pour chaque produit livrable et un calendrier d'activités prévues.
- Des descriptions d'expérience de trois missions les plus pertinentes par rapport à la mission des présents TdR
- Les contacts (nom, téléphone et email) des personnes références liés aux trois expériences présentées.
- Une demande de candidature doit s'adresser au Directeur Général de WCS Congo

Une offre financière

L'offre financière doit inclure les honoraires et tous les frais remboursables liés à la formation. Les frais relatifs à la mission (visa, hébergement, transports) et per diem seront directement pris en charge par WCS, selon les taux en vigueur, et ne doit pas être budgétisée. Par ailleurs, le budget de la proposition financière doit être préparé en francs CFA.

Les offres seront évaluées sur l'expérience et références (40%), la note technique de l'offre (30%), la langue (10%), et le taux journalier (20%).

Veuillez envoyer votre offre technique et financière à recruitmentcongo@wcs.org au plus tard fixée le 21 février 2025.

A propos de WCS

La Wildlife Conservation Society est une ONG internationale dont le siège social se trouve au Bronx Zoo, à New York, qui s'emploie à sauver la faune et les espaces sauvages et à relever les défis mondiaux dans plus de 50 pays en Afrique, en Asie, en Amérique et dans les océans du monde. Le Programme Afrique est le plus important des programmes de terrain de la CMS, avec environ 1 100 employés répartis dans 12 programmes nationaux répartis dans quatre grandes régions (Afrique centrale, Soudan-Sahel, Afrique orientale et australe, Madagascar et océan Indien occidental).

Notre MISSION est de sauver la faune et les espaces sauvages du monde entier par le biais de la science, de l'action de conservation, de l'éducation et de l'incitation des gens à apprécier la nature. Notre VISION est un monde où la faune et la flore prospèrent dans des terres et des mers saines et valorisées par des sociétés qui embrassent et profitent de la diversité et de l'intégrité de la vie sur terre. Notre OBJECTIF est de conserver les plus grands espaces sauvages du monde dans 16 régions prioritaires, qui abritent plus de 50% de la biodiversité mondiale. Nos VALEURS sont le respect, la responsabilité et la transparence, l'innovation, la diversité et l'inclusion, la collaboration et l'intégrité.