



Termes de référence

Formations Gestion de Projet et Suivi et Evaluation des Projets dans le cadre du Programme « Capacity Building »

1. Contexte et justification

La Mauritanie se situe au carrefour entre le Maghreb et l'Afrique de l'Ouest. Elle est limitrophe du Sénégal, du Mali, de l'Algérie et du Sahara Occidental. Elle constitue un entre-deux culturel, regroupant une population maure, d'origine arabo-berbère, et une population négro-africaine. Sa position géographique charnière lui confère une place de choix dans le système migratoire africain. Elle apparaît non seulement comme un espace traversé par les migrants mais encore comme un pôle attractif, ce qui explique la part importante d'immigrés dans le pays.

Elle est caractérisée par un climat sec et aride. Sa population est estimée à presque 4 millions d'habitants (avec un taux de croissance 2,2%) dont un 60% de la population a moins de 24 ans. La population mauritanienne se caractérise par sa jeunesse, 44,5% a moins de 15 ans. Selon le rapport du profil de la pauvreté en Mauritanie de 2014, le taux de pauvreté nationale atteint 31%. L'indice de fécondité est de 5,1 enfants par femme dont la tranche d'âge oscille entre 15 et 49 ans

La Mauritanie fait partie des pays les moins avancés de la planète, selon l'indice de développement humain de 2016 elle se situe au 157ème rang, et selon l'indicateur de genre au 147ème rang sur un total de 188 pays. Malgré certains progrès réalisés, l'inégalité entre les hommes et les femmes persiste dans tous les domaines de la société surtout en ce qui concerne l'exercice du droit à la santé

Dans le domaine de la santé, la Mauritanie est loin des standards minimums de l'OMS. Le taux de mortalité maternelle est de 582 pour 100.000 naissances vivantes, il s'agit de deux femmes par jour. Au cours des 5 dernières années, avant la dernière enquête MICS de la Mauritanie de 2015, on observe que la mortalité infantile est de 43 pour 1000 naissances vivantes et la mortalité des moins de cinq ans s'élève à 54 morts pour chaque 1000 naissance vivante. En Mauritanie, il existe plusieurs types de violence à l'égard des femmes et filles : gavage, MGF, violence conjugal, sexuelle, mariage d'enfant... entre autres.

En ce qui concerne les Mutilation génital féminine (MGF), en Mauritanie nous avons un taux de prévalence MGF/E chez les filles et les femmes de 15 à 49 ans de 66,6% en 2015. La prévalence du taux de MGF est étroitement liée à la situation économique du ménage, au niveau d'instruction de la femme et aussi au milieu urbain ou rural (Mics 2015). Les données disponibles relatives à la violence sexuelle doivent s'interpréter d'une manière très prudente en raison du caractère non visible d'une grande partie des cas. En Mauritanie, les données restent limitées et pas suffisamment fiables à cause de ce problème. Par rapport aux mariages des enfants, la problématique ne présente pas une grande amélioration par rapport aux dernières années. Plus précisément, pour l'année 2015, il a été constaté que le taux des filles mariées entre 15-19 ans était de 27,8%, donc en légère augmentation par rapport à l'année 2011 (25,7%)(ONS, 2015-2016). Quant à la planification familiale, selon la dernière enquête MICS le taux d'utilisation de la contraception est de 9,8% alors que les produits contraceptifs sont gratuits à niveau national. Les besoins non satisfaits concernant la contraception sont toujours très élevés, 33,6% au niveau national. Cela ne tient pas seulement aux difficultés d'accès mais aussi au manque de connaissances de la population et à l'attache aux habitudes et coutumes culturelles, ce qui peut les mener à une perception négative de la



contraception, surtout les hommes, lesquels voient la contraception comme un synonyme de divagation sexuelle plutôt qu'une garantie de la santé des femmes tel que le montrent certaines études qualitatives menées en Afrique sous saharienne

La stratégie de Médicos del Mundo en Mauritanie s'appuie sur une approche des droits, la protection et l'équité de genre, en apportant à la population et spécialement aux femmes et aux fillettes le droit sexuel et reproductif à choisir librement et dignement. Elle considère aussi les personnes, non pas comme des victimes qui ont besoin d'être assistées sinon comme des sujets de droits en condition d'en exiger l'application.

Médicos del Mundo est une association indépendante qui travaille pour rendre effectif le droit à la santé pour toutes les personnes, notamment celles qui vivent en situation de pauvreté, d'iniquité de genre et d'exclusion sociale ou quand elles sont victimes de crises humanitaires. Soigner est la première mission de Médicos del Mundo et des personnes bénévoles et professionnelles qui forment notre association. Le réseau international de Médicos del Mundo se compose de 15 associations qui partagent un objectif commun : apporter une assistance sanitaire aux collectifs les plus vulnérables et dénoncer les causes et les responsables des injustices. L'organisation est présente en Mauritanie depuis 1993, et entreprend des programmes et des projets de santé materno-infantile (SMI), progressant à partir de l'année 2000 avec des programmes et des projets de Santé Sexuelle et Reproductive (SSR), Violence Basée sur le genre, Nutrition et couverture de santé Universelle, domaines dans lequel il accumule déjà une grande expérience dans différents continents et pays.

Toutes ces années, Médicos del Mundo a travaillé et travaille avec un outil de travail, appelé « cadre logique », qui est actuellement utilisé par tous les donateurs internationaux. Le suivi et l'évaluation des projets, supposent l'axe central de la gestion des programmes des organisations internationales. Par conséquent, le renforcement des capacités du personnel national de tous les pays où Médicos del Mundo intervient sur ce sujet et sur les outils de suivi, constitue un besoin fondamental pour le travail quotidien. En ce qui concerne les Organisations de la société civile en Mauritanie, sont confrontées à une difficulté majeure qui réside dans leurs faibles capacités de suivi et de l'évaluation de leurs projets. Ils manquent de moyens humains et techniques leur permettant d'apprécier la performance de leurs programmes et projets de développement et d'identifier les contraintes et les opportunités de leur mise en œuvre. La formation et le renforcement de capacité va nous permettre combler ces lacunes et de permettre aux personnes concernées par la gestion des projets de posséder les outils techniques adéquats.

Pour cela, les modules de formation seront développés afin de soutenir les acteurs et actrices de l'aide dans le processus de conception de projet et l'écriture de propositions de qualité. Il vise à renforcer les compétences d'analyse et de synthèse des acteurs et actrices pour une bonne compréhension des problématiques liées à un contexte donné. Ces modules et l'appui quotidien, offriront aux participants les connaissances nécessaires à l'élaboration de stratégies opérationnelles ancrées dans une approche systématique et globale de la programmation. Il développera enfin les qualités rédactionnelles des participants pour l'écriture de propositions de projets de qualité, en accord avec les exigences des donateurs.

Les présents termes de référence décrivent le contexte, ses différents objectifs et résultats attendus, ainsi que la méthodologie de réalisation.



2. Objectif Général de la consultation

Améliorer les compétences des personnes impliquées dans le processus de planification et de gestion des projets de l'équipe de Medicos del Mundo en Mauritanie et ses partenaires des organisations de la société civile de mise en œuvre dans les deux régions, Nouakchott et Guidimakha.

3. Objectifs Spécifiques

Les objectifs spécifiques de la mission sont les suivants :

- Elaborer une guide de formation et des modules de formation avec la documentation déjà existante.
- Former un groupe de 15 personnes de Medicos del Mundo et un groupe de 20 personnes des partenaires de mise en œuvre sur les contenus de la formation
- Renforcement de capacité in situ, des responsables projets de MdM dans la Gestion de suivi et évaluation des leur projets afin de mettre à jours les rapports, indicateurs, activités et sources de vérification des actions en cours.

4. Méthodologie de la prestation de service

4.1 Elaboration d'un guide et modules de formation

Le/la consultant/e fera l'élaboration d'une guide et des modules de formation adapter. Un guide avec plusieurs modules, ou plusieurs parties pourront être proposées si cela apparaît pertinent au vue du contexte. Les modules de formation doivent comprendre une présentation power point et des outils de formation prête à l'emploi ainsi qu'un guide à destination des éventuels futurs formateurs (personnel MDM), explicitant les différentes étapes de la formation. Voici des thématiques qui devront intégrer, les modules de formation :

1. Le cycle du Projet et la perspective du genre dans chaque phase

2. Le cadre logique de Programmation

- 2.1 Les composantes du cadre Logique (la description du projet, les hypothèses, (suppositions), les indicateurs, les sources de vérification, les moyens et les coûts
- 2.2 Les outils d'analyse (Analyse des parties prenantes, analyse institutionnelle et organisationnelle, Analyse de la situation problématique, l'analyse de la situation voulue, Analyse des stratégies)
- 2.3 Montage du Cadre Logique (Montage de la première colonne du projet, i identification et appréciation des hypothèses (suppositions) , Formulation des indicateurs , la définition des sources de vérification , moyens et coûts)
- 2.4 La planification Opérationnelle

3. Mise en place d'un système de suivi et évaluation

- 3.1 Mise en place d'un système de suivi (Objectifs du système de suivi , Sélection de l'information et des indicateurs pertinents , Collecte des données pour le suivi , Analyse des données , Présentation de l'information , Utilisation de l'information , Entretien le système de suivi)
- 3.2 Planification de l'évaluation
 - Méthodologie de collecte et d'analyse de l'information (Objectifs de l'évaluation et questions clés méthodes de collecte et d'analyse de l'information)
 - Organisation de l'évaluation (Qui doit être impliqué, quelles sont les tâches et les responsabilités ? , Qui doit réaliser l'évaluation ? quel est le rôle de l'évaluateur ? ,



quelle échelle de temps ? , Quelles ressources seront nécessaires, quel sera le budget ?)

- Résultats de l'évaluation (Conclusions et recommandations, Rapports pour un public varié, Commentaires sur les résultats et sur le processus d'évaluation)

4. Conception d'un système de suivi et d'évaluation

- Phase 1 : Identifier les objectifs principaux, activités et résultats du projet
- Phase 2 : Identifier les questions liées au suivi / évaluation
- Phase 3 : Sélectionner les indicateurs
- Phase 4 : Mettre en place les systèmes d'information et de dissémination des résultats
- Phase 5 : définir les critères d'évaluation
- Phase 6 : Définir les responsabilités
- Phase 7 : Etablir un système de prise de décision réactif

Des animations et activités ludiques devront être développées afin de mieux passer les messages et de faire comprendre les enjeux de la gestion des projets. Des mises en situation réelles (avec les documents programmes en cours dans la mission Mauritanie) pourront aussi être proposées à travers des jeux de rôles pour mieux comprendre la responsabilité en la gestion et suivi évaluation des projets. Par ailleurs un test simple sera aussi élaboré afin de pouvoir mesurer le niveau de connaissance avant et après la formation (indicateur d'impact pour le bailleur de fonds) Ce(s) module(s) de formation devront être validés avec l'équipe de Médicos del Mundo en Mauritanie, afin de nous assurer qu'ils sont bien adaptés au contexte.

Validation/adaptation des modules de formation (15 jours de travail)- Mauritanie

La guide de formation, le ou les module(s) de formation et le test d'évaluation fait pendant le premier 15 jours, seront revus et adapté au contexte Mauritanienne avec l'équipe de Medicos del Mundo. Par ailleurs, le volontaire pourras rencontrer, si nécessaires, les différents titulaires de la formation afin de mieux comprendre le niveau de connaissance et le besoin en formation pour l'adaptation des modules.

4.2 Formation de l'équipe de Mdm (7 jours de formation) et pour les OSC (5 jours de Formation)

- Le groupe de Mdm sera composé d'un total de 19 personnes :
 - 4 Responsables Projets de Mdm en Mauritanie
 - 1 Adjoint Projets en Mauritanie
 - 7 Technicien/ne santé Genre en Mauritanie
 - 3 éducateur/éducatrices communautaires Mdm
 - 1 Coordinateur Médical de Mdm en Mauritanie
 - 3 personnes de l'équipe santé régional de Mauritanie
- Le groupe des Organisation civil sera composé d'un total de 20 personnes 5(personnes par organisation). Mdm prendra en charge le déroulement de la formation.

4.3 Renforcement de capacité de l'équipe de Mdm dans le cadre de leur programme (1 mois)

Celle-ci forme partie de la deuxième phase de formation de l'équipe de Mdm. Après avoir suivi la formation théorique, le but est de continuer la formation à travers le suivi et évaluation de leur propre projet afin de matérialiser la formation dans le concret/pratique. Le/la volontaire sera en charge d'identifier les points à renforcer et de mettre à jour les différents outils d'évaluation et suivi de projet (rapports narrative, statistique, sources de verification, indicateurs, base de données, Terme de référence...etc) conjointement, avec chaque responsable de projet.

5. Durée/ Calendrier/ Chronogramme de l'étude



Le volontariat se déroulera les mois de Mars et Avril 2019 de la manière suivante (possibilité d'adapter avec le volontaire) :

Actions	Nb de jours	Lieu	Date
Vols à Mauritanie	1	RAS	02-mars-19
Elaboration de la guide et des modules de formations	10	MdM Mauritanie	du 4 au 12 Mars
Revisions Modules et guide de formation par l'équipe cadre MdM	1	MdM Mauritanie	12-mars
Adaptation Modules de formation et guide après le feed back de MdM	4	MdM Mauritanie	13 au 16 mars
Formation Equipe Mdm	7	MdM Mauritanie	18 au 20 mars
Formation OSC	5	MdM Mauritanie	1 au 5 avril
Renforcement de capacité in situ des responsables projets MdM et mise à jours le suivi et évaluation des projets en cours	15	MdM Mauritanie	8 au 30 avril
Vols de retour	1	RAS	01-mai

6. Résultats

Les résultats attendus de la mission sont les suivants :

Résultat 1 : Création d'un guide de formation et de modules de formation sur la gestion de projet, cycle du projet et système de suivi et évaluation des projets

Résultat 2 : le/la volontaire devra faire une formation à l'équipe de Mdm sur la guide et les modules de formation conçue et les Organisation de la société civil partenaire de MdM

Résultat 3 : le/la volontaire devra appuyer et renforcer l'équipe nationaux de MdM en Mauritanie en la gestion de projet

7. Profils de le/la Volontaire

Cette personne sera chargée de la responsabilité et de toute l'organisation de la mission de formation. Il/ Elle est responsable de la production des livrables.

Son profil devra faire ressortir les éléments suivant :

- Minimum BAC + 3 du secteur santé ou sciences social ou sciences politique/économique
- Un atout, sera avoir eu un Master en Santé Publique et/ou Genre/Gestion de Projet
- Formation spécifique et expérience avérée d'un minimum de 3 ans dans les domaines de la gestion de projets humanitaire et de développement
- Français courant (parlé et écrit) et pratique de l'arabe et/ou d'une des langues nationales serait un grand atout (hassania, poulaar, wolof, soninké). Avoir une excellente capacité de communication écrite et orale en français
- Un atout sera avoir 2 ans d'expérience en tant que formateur.rice
- 2 ans d'expérience dans un contexte en Afrique, en Afrique subsaharienne serait un plus
- Démontrer des connaissances solides de l'approche genre dans les cycle des projets.

Qualité du candidat :

- Excellentes aptitudes en communication
- Flexibilité



- Capacité d'analyse et de diagnostic
- Travail en équipe multiculturelle
- Andragogie, patient.e
- Animation
- Dynamisme
- Capacité d'adaptation aux contextes complexes

8. Mode de Prise en Charge

La Prise en charge sera la suivante :

- Frais de subsistance maximum : 520 euros
- Logement dans la maison de passage de MdM
- Frais de transport et de communication en Mauritanie
- 2 billets d'avion Aller/Retour vers le lieu de résidence pour toute la durée du volontariat de 12 mois (1 pour le départ et le retour du volontariat, l'autre après 6 mois effectués de volontariat)
- Frais de visa
- Frais de vaccination (vaccins obligatoires)
- Frais de briefing au siège central à Madrid (2 jours)
- Assistance santé internationale

9. Soumission du Dossier

Le dossier de candidature composé d'une lettre de motivation, un curriculum vitae doit être déposé avant le 28 Février 2019 à 12h, à travers : l'Envoi du dossier de candidature par e-mail avec le sujets « Volontaire pour l'élaboration des modules de formation et renforcement de capacité dans le cadre du Capacity Building » à l'adresse e-mail suivante: voluntariado@medicosdelmundo.org